Friday
2018 年 8 月 10 日
第 124 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴　庄建兴　庄明　　副总编:王玲　徐艳　　责任编辑:季冰冰　王斐　　校对:孙小琴　　翻译:金鑫

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

龙城精锻荣获"首批非公企业四星级党组织"和"2017 年度先进党组织"称号

Longcheng wins title of "four-star party organization of non-public enterprises (first batch)" and "advanced party organization of 2017"

近日，武进国家高新区纪念中国共产党成立 97 周年大会在武进高新区管委会召开。会议对星级党组织、2017 年度先进党组织、优秀党务工作者和优秀共产党员分别进行了授牌和表彰。江苏龙城精锻有限公司党支部荣获"首批非公企业四星级党组织" 和"2017 年度先进党组织"称号,党支部副书记陈宇清荣获"优秀党务工作者"称号,设备部维修班长史德望荣获" 优秀共产党员"称号。

此次，首批非公企业党组织星级认证工作是武进高新区推动规范非公企业党组织工作规范化，标准化建设的重要举措,星级越高,非公企业的各项建设水平、作用发挥情况越好。

高新区评审过程中，制定了"发展强"(经营水平、创新水平、品牌水平)和"党建强"(党群规模、党群质量等)严格的评分体系,旨在促进非公企业提高党建设工作质量的同时,推动"两个覆盖"(组织和工作覆盖),发挥好"两个作用"(政治核心和政治引领作用,加强"两支队伍"建设(党组织书记和党建工作指导员队伍),从而真正实现"双强六好" 。

江苏龙城精锻有限公司党支部组织将以此次表彰为契机，珍惜荣誉,再接再励,积极适应从严治党新常态,解放思想、开拓进取,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,着力增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力,进一步促进江苏龙城精锻有限公司经济建设、党建水平又好又快发展。

> 行政部

龙城精锻荣膺大洋电机车辆事业集团"卓越质量奖"

Longcheng wins "excellent quality award" of Zhongshan Broad-Ocean Motor

大洋电机车辆事业集团（上海电驱动股份有限公司、大洋电机新动力科技有限公司、北京佩特来电器有限公司、芜湖杰诺瑞汽车电器系统有限公司四家控股子公司)为了应对市场需求,持续满足客户质量、成本、技术、交付等要求,共同打造稳固、双赢、有竞争力的供应链体系，于 2018 年 7 月 15 日在江苏南京召开《车辆事业集团 2018 年(第一届)供应商大会》。

此次会议，共有 240 家供应商参加,江苏龙城精锻有限公司总经理庄建兴和销售经理谢小伟受邀参加本次会议。在会议上,车辆事业集团总裁贡俊介绍了中国汽车产业,以及中国电动汽车产业的发展近况,并介绍集团四家控股子公司 2019 年 -2024 年的五年发展规划,鼓舞了 240 家供应商对于大洋集团的信心。会上,30 多家供应商获奖，龙城精锻获得卓越质量奖。在下午的分场讨论会上,总经理庄建兴与销售经理谢小伟分别参加了佩特来和杰诺瑞的分场讨论,大洋电机负责人详细介绍了公司对质量、交付、技术和成本等方面的要求。

此次会议上的主题为 " 旭势聚力,创赢未来 ",对于龙城精锻,是与大洋电机集团深化合作的机会。

> 销售部:谢小伟

武进国家高新区领导来到龙城精锻进行高温慰问

Leaders of Wujin National Hi-tech Zone come to Longcheng for high temperature condolence

进入三伏天,常州的气温居高不下,即使下一场雨,也只能带来短暂凉爽,次日高温又卷土重来。但是不管天气有多热,在江苏龙城精锻有限公司,全体员工依然尽职尽责,在各自的工作岗位上挥洒着汗水,努力完成公司的生产任务。

7 月 27 日上午，武进国家高新区领导祝正庆、罗文祥等一行来到江苏龙城精锻有限公司进行高温慰问,并为广大员工送来洗发膏、牙膏、香皂、毛巾等慰问品,并详细的了解了企业生产的情况,防暑降温工作的开展和应急措施的准备情况。希望高温季节所有员工能安全度夏。

武进国家高新区领导在为龙城员工送上慰问品的同时,叮嘱员工在保证工作质量和进度的同时,一定要注意安全操作,防止发生事故,同时也要求公司负责人落实好员工的防暑降温工作,确保高温季节所有员工能安全度夏。

> 行政部

龙城 LONGCHENG

龙城精锻顺利通过 IATF16949 体系换版审核

Longcheng passes successfully IATF16949 system version change audit

7 月 16-17 日,江苏龙城精锻有限公司迎来了 TUV 认证机构 IATF16949:2016 体系换版审核并顺利通过。龙城的积极备战得到了审核老师充分的认可。回顾 IATF 换版的准备工作,从学习月,实施月,审核月,整改月,巩固月,迎审月共经历了 6 个阶段,每个阶段都倾入了龙城每一个员工的热情与心血。能够顺利通过换版审核,这充分说明龙城的质量管理工作以及产品质量均获得国际专业机构的高度认可,能够充分满足顾客的要求,达到顾客的满意。

在这两天的审核过程中,老师特别的认可公司的战略发展方向与产品多元化的开发方向,对临时变更的管理,防错管理等也提出了表扬。在末次会议上审核老师给我们提出了一些不符合项与建议项,我们将从系统上进行原因查找与整改,并持续的将体系工作继续升华。

> 体系部:芮强伟

使 命

锻造卓越产品、引领行业发展

Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业

Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

战略核心

科技创新、精益求精

Technology Innovation

Continuous Improvement

行业标杆、国际战略

Industry Benchmar

International Strategy

价值观

诚信包容

Honesty and Tolerance

专注创新

Attention and Innovative

高效共赢

Cooperation and Wn-Wn

地址:常州市武进国家高新区龙域西路 26 号　邮编:213164　电话:0519-68027800　传真:0519-89626713　邮箱:contact@longchengforging.com

武进国家高新区重点企业安全工作学习交流会在龙城精锻召开

Safe working seminar for key enterprises of Wujin National Hi-tech Zone is held in Longcheng

7 月 18 日下午,江苏龙城精锻有限公司应武进国家高新区安监局邀请承办了企业安全风险辨识分级管控及受限空间管控现场交流会。

武进国家高新区安监局领导郭建军亲临现场主持了此次活动,此次活动邀请了武进高新区范围内六十余家重点企业的安全生产管理人员参加,公司副总经理王玲女士、人力资源部经理牛永康先生、安全科科长沈玉章先生出席了会议。

首先,由龙城精锻副总经理王玲致欢迎词并简单介绍了公司的基本情况,同时进行了安全管理方面的经验分享。然后,龙城精锻安全科金鑫汇报了公司安全风险辨识分级管控和有限空间作业安全管理经验,此项议程是此次会议的重点,金鑫对这两项工作在龙城精锻是如何开展做了详细的介绍及经验分享,在场的人员均认真聆听及记录。

接着,安监局领导郭建军传达有限空间作业专项整治及风险分级管控等上级有关文件要求,及分享了近期整个武进区的安全形势。

此次武进高新区安监局人员带来相关资料及光盘,里面详细记录了安全工作的相关文件及事故案例的视频供大家学习参考,公司将组织相关人员好好学习,并消化宣导。

最后,参会人员到车间现场进行参观学习。通过此次活动,加深了公司和周边企业的联系,使得大家在安全管理工作方面可以互通有无、信息共享,共同提高安全管理水平。

> 人力资源部:金鑫

龙城精锻 5S 改善成果现场表彰

Longcheng 5S improvement on-site commendation

7 月 18 日下午,精益管理部对车间提出的 5S 改善项,同时在公司 103 会议室进行了表彰,除了例行发放的优秀案例奖,此次还增加了参与奖。

本次车间共提出了 17 件 5S 改善项,分别是转子车间 2 项;模具车间 2 项;机加工一车间 3 项;机加工二车间 3 项;精锻一车间 3 项;精锻二车间 4 项。

经过评比共选出优秀改善案例 7 项,分别为:机加工二车间 SMW 卡盘可调节卡爪改善、艾玛克卡爪夹印改善、机加工一车间黄山数控车平面产生积屑瘤的改善、精锻一车间缺陷样件摆放改善、精锻二车间工作台整理整顿改善、模具车间热套房门口电柜改善、转子车间动平衡工序安全改善。

本次共发放优秀奖 25 份;参与奖 33 份,改善团队分别为:

精锻一车间:

优秀 5S 改善 3 名,参与 5S 改善 5 名

模具车间:

优秀 5S 改善 4 名,参与 5S 改善 3 名

精锻二车间:

优秀 5S 改善 5 名,参与 5S 改善 9 名

机加工一车间:

优秀 5S 改善 4 名,参与 5S 改善:9 名

机加工二车间:

优秀 5S 改善 6 名,参与 5S 改善 4 名

转子车间:

优秀 5S 改善:3 名,参与 5S 改善 3 名

活动中精益管理部庄经理对他们的改善区域进行了点评,肯定了他们的改善成果,最后对参与改善人员进行了感谢,并每人发放了一份小礼品,希望车间能够让更多的一线员工参与 5S 改善中,持续不断改进。

> 精益管理部:葛永健

龙城精锻开展消防应急演练 强化职工安全意识

Longcheng carries out fire emergency drill to reinforce safety awareness of employees

为进一步提高员工消防安全意识,加强应对突发火灾险情的能力,构建安全放心的消防安全环境,江苏龙城精锻有限公司于 2018 年 7 月 13 日下午 16 时开展了一次消防应急演练。

本次演练的参与人员主要有:行政楼全体员工、转子车间全体员工、各车间主任及各部门安全员。

下午 16 时,随着演练总指挥沈玉章的一声令下,安全员蔡飚与徐龙同时在行政大楼门口及转子车间大门口释放了烟雾弹,预示着消防应急演练的正式开始。

转子车间主任姚志合及仓库副主任张孝才开始用扩音器通知行政大楼及转子车间人员,告知火情的发生,各位员工在听到通知后第一时间开始疏散,由各个安全出口向北门口的紧急疏散集合点疏散。在逃离火场时大家需注意降低姿势,弯腰靠墙前行,顺着消防指示牌由最近的安全出口疏散撤离。

16 点 4 分 30 秒,所有人员均撤离到紧急疏散集合点,整个撤离过程耗时 4 分 30 秒。各部门负责人在到达疏散集合点之后立刻对本部门人员进行了清点,将各部门实到人数上报至统计员金鑫处。

在清点完人数之后,发现有人员尚未撤离火场,总指挥立刻安排救援人员薛晨阳与崔志翔穿戴好自给式空气呼吸器准备进入火场搜救尚未撤离人员。

通过救援人员的搜救,在一楼 IT 机房门口发现受伤倒地人员,救援人员立刻用担架将伤者抬离火场。

伤员被救离火场之后,发现该伤员已经昏迷,呼吸骤停,现场急救人员陈帮林立刻对该受伤人员进行了心肺复苏救治,由于心肺复苏不能直接作用于存在心跳呼吸的人员身上,于是现场在假人身上进行了心肺复苏(CPR)的演示。

救援完成之后,由灭火组人员喻传后和贾玉杰向大家展示了各类消防器材的使用方法,并邀请了相关人员参与了灭火体验。

同时各位车间主任也在安全员的配合下体验了自给式空气呼吸器的穿戴与使用。

最后,总经理庄建兴先生对此次消防应急演练进行总结与点评。

通过此次演练,提高了员工对火灾危险性的认识和处置突发事件的应急能力,同时也普及了消防安全常识,提升了员工灭火逃生自救的能力。今后像此类的演练,龙城精锻将定期举办,切实提高员工的安全方面的实战能力,为公司的安全工作添砖加瓦。

> 人力资源部:金鑫

龙城精锻卓越绩效管理推行之信息和知识资源、技术资源篇

Excellent performance management: Information and Knowledge Resource

信息和知识资源

一、信息系统硬件建设

(1)根据企业的需要构建了企业内部局域网,对外采用了电信和移动的百兆带宽双线接入,保障外部网络的连接的稳定,采用 Juniper SSG-520M-SH 防火墙和网康 NI 3000 上网行为管理系统对外连接进行管控,保障了数据的安全。内部通过光纤与各车间实现互通,采用千兆以太网技术,配置 2 台思科核心交换机(三层)作为网络核心,实现了数据的高速传输,到桌面的网络也全部采用思科的千兆交换机,保障数据的效率。

(2)建立了企业数据中心,通过 IBM 存储解决方案实现了数据的集中高效管理,并在武进高新区龙城精锻厂区建立备用企业数据中心,实现了数据的异地备份存储,达到了容灾的要求。

二、信息系统软件建设

通过几年的发展,公司主要实施以下信息系统软件,大力提升了公司信息化管理的能力,实现了企业规范化、标准化、数字化管理的目标。

(1)ERP 系统

公司应用易飞 ERP 管理软件的三个部分,包括基本信息管理系统、进销售存管理系统里的采购管理、销售管理、存货管理、质量管理子系统;生产管理系统中应用了产品结构、工单委外、工艺管理子系统。从组织上保证了 ERP 系统的可靠运行。

(2)OA 系统

公司通过 OA 系统来固化管理制度和流程,保障公司制度的落实和流程的快速执行。

(3)扫码系统

为提升整个生产环节的物流速度,降低不良品率,加快现场响应速度,提升有效产能,充分满足客户的交付需求,公司车间的产品流转采用扫码模式,仓库收货也采用 PDA 收货模式。

(4)加密系统

公司在整个网络的安全设计和建设中,防止重要的信息资源和网络资源被网络攻击,部署了安全监视和数据加密系统。文件在非法复制离开网络后,将无法打开。除了能防止内部人员恶意窃取、硬盘丢窃导致信息泄密外,还能有效防止黑客、木马程序入侵后窃取文件;而且通过详尽的日志记录可追查信息泄露的渠道;对于外发文件,可从根本上解决文件的二次传播,有力保障信息安全。

(5)公司网站

公司构建了外部网站,利用公司网站进行企业形象与文化宣传、产品发布、员工招聘,公司新闻等。

三、信息化发展规划

根据公司战略总体规划,结合工业 4.0 的推广以及智能制造 2025 的国家战略,公司制定了信息化发展规划。通过升级高端 ERP 产品,建立一个基于 ERP 系统的,集成 OA 系统、HR 系统、PLM 系统、MES 等系统的整体信息化应用,最终打造基于企业网和互联网的集中化信息管理平台。

四、组织的信息知识管理

(1)知识的积累与更新机制

公司注重研究开发市场前景好的新产品及相关的材料和工艺,引进消化国内外先进技术,形成自有知识产权。同时,公司与武汉理工大学、西安交通大学、上海交通大学等单位组建"产、学、研"联合体,不断投入资金、设备,新开发了各类精密锻件产品。

(2)创新激励机制

公司与西安交通大学通力合作,成立了江苏省博士后创新基地,着力于新技术,新产品的开发,鼓励员工在工作中利用所提供的知识信息、软硬件设备改善原有工作流程或开发新技能、新产品。同时聘请优秀技术和管理人才,按照公司制定的《专利技术创新及技术革新活动奖励制度》,对公司员工的各项创新给予各种奖励,以此来激励员工各方面的创新。

五、数据、信息、知识质量的保证

(1)制度保证

为保证企业信息建设的方向和实施效果,公司导入了两化融合体系贯标。两化融合管理体系为企业战略的实施和控制提供制度化支撑。

(2)组织保证

企业有一支专业的团队负责企业信息化战略的落地,团队人员每年都会参会内外部的学习充电,保证知识的延续性。

(3)软件和硬件的可靠性

在软件方面,公司建立了一套软件档案备份和归档制度,每月对重要资料进行存盘备份。在硬件方面,公司的主干网络都是双光纤冗余配置,全部采用 IBM 服务器、思科交换机等性能优良的一线品牌,存储及光纤交换机等重要设备都设计了双冗余方案,一旦其中某台服务器或光纤交换机发生故障,备份设备自动切换并立即投入使用。

(4)软件和硬件的安全性

公司为了保证系统的安全性,对公司局域网进行分级管理。并配备防火墙,网络行为管理等网络设备,同时针对数据也配置了加密软件,并对加密设定不同的加密策略。

(5)软件和硬件的易用性

公司在购买各种软件之后,指派负责人进行学习,充分了解购买软件的各项性能,以及各项作业流程。然后针对软件的使用对象群进行培训,让使用者充分了解软件的各项性能,尽快将软件熟悉并运用到实际工作中去。

技术资源

多维度的技术评估体系,为制定技术发展战略奠定基础。

公司在工程技术研发中心设立了专门的技术情报收集小组,通过不同的途径,专门对本行业国内外相关的技术发展趋势、同行业技术发展情况等进行收集及分析。

一、自主研发,不断提高组织创新能力

公司成立二十多年来,始终认为核心技术是买不来的,以国际上本行业细分领域的龙头企业德国 Hirsvogel 为目标,坚持实施自主创新与合作创新相结合的创新战略,一方面通过企业内部科技人员积极攻关,另一方面通过与国内知名高校院所如上海交通大学、西安交通大学、武汉理工大学、江苏大学等进行产学研合作,掌握了本行业国际上最先进的一系列工艺与装备技术。

一、组建专业研发团队

公司按照产品开发流程建立了专业的项目、工艺、模具、工装夹具四大团队,满足各类产品的开发需求。

二、围绕客户不断创新

公司通过多年的技术积累形成了标准的项目开发流程,能够满足不同客户的产品开发需求,为客户提供从设计输入、工艺模具设计、数值模拟验证、批量生产的成套技术方案。

三、强大的研发能力

公司通过专业化的队伍不断研究新技术、开发新产品、新工艺,先后成功取得了汽车发电机精锻爪极及其制造技术、高压共轨喷油器体及其制造技术等具有自主知识产权的科技成果,并承担了国家、省级的科技项目。

特色鲜明的知识产权管理模式,确定了企业核心技术竞争力。

公司从创立伊始就重视对于自主知识产权的管理,由于公司产品的知识产权不仅涉及产品,还涉及到许多独有的工艺技术,为了有效管理知识产权,公司从人才培养、制度激励、专业培训、体系建设四个方面进行了实践,并根据行业特点,将专利和技术诀窍置于同等地位对待,在公司内部设立了知识产权评审委员会,在积极围绕行业相关的锻造工艺、精密模具、高效检测三大核心技术领域进行知识产权布局。

1、专业的知识产权管理机构

根据公司目前的知识产权数量,公司设置了专门的企业知识产权管理机构,组建了一支由法务、研发、专利工程师组成的团队,团队成员均具有一定的知识产权工作经验,所有人均获得了江苏省知识产权工程师培训证书。

2、完善的知识产权管理体系

公司每年均组织知识产权相关的培训,不断提高企业员工的知识产权意识,并严格按照国标 GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》,建立了完善的知识产权管理体系,并顺利通过国家批准的第三方审核机构认证。

3、专利拥有在同行业中处于领先地位

公司自 1999 年申请第一件发明专利以来,通过自主申请和购置相结合,不断将增加专利的数量和提高专利的质量,至 2015 年专利申请突破 100 件,2016 年拥有授权专利突破 50 件。截止 2017 年 6 月 15 日,公司已拥有授权专利 62 件,其中发明专利 10 件。此外公司还和常州市擎航知识产权服务公司合作建立了龙城精锻企业专利数据库,进一步掌握国内外锻造工艺、精密模具、高效检测三大核心技术领域的最新技术状况,对主要竞争对手专利状况进行了有针对性的分析和利用,确保公司技术处于领先地位。

4、加大研发投入,储备未来

公司在拥有目前先进技术的基础进行设备改造,以适应未来产品开发的需要。明确了技术开发和改造的目标和计划,新产品朝功能化、差异化发展、提高新产品附加值。根据公司的技术研发计划目标,开展以提高产品附加值和节能减排为核心,以先进的工艺技术与装备,在锻压技术、清洁生产技术和环保等方面国内领先技术的研发。

主持起草国家与行业标准,确立行业领先地位。

在发展技术的同时,公司依托在技术和标准工作方面的优势,积极参与国家和行业技术规范和标准的制修订工作。

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

江苏龙城精锻有限公司党支部 & 中国光大银行常州支行党总支联合开展红色革命教育活动

Longcheng party branch & CER Changzhou party branch hold red revolution education activity together

为庆祝中国共产党建党 97 周年，深入开展"不忘初心，牢记使命"红色主题革命教育，7 月 14 日，江苏龙城精锻有限公司党支部与中国光大银行常州支行党总支联合开展党建共建活动，以"寻访革命足迹、弘扬民族精神"为主题，此次龙城精锻党支部与中国光大银行常州分行全体党员及入党积极分子共 65 人赴长兴新四军苏浙军区纪念馆，开展爱国主义和光荣传统教育活动。

上午 10 时，全体党员到达纪念馆，在纪念馆门口，双方全体党员在鲜艳的红色党旗下合影留念，留下历史性的一刻，开启了本次活动的序幕。

新四军苏浙军区纪念馆是以抗日战争时期新四军苏浙军区在粟裕、叶飞将军率领下抗击日伪的战争史料展开，是全国爱国主义教育示范基地，纪念馆坐落在浙江省长兴县槐坎乡温塘村。

随后，在讲解员的带领下，各位党员认真观看了实物、历史图片等史料，聆听了苏浙军区抗击日伪的斗争事迹和抗日根据地军民鱼水情的故事。参观过程中，党员们不时驻足凝思，深切感受着革命先烈先辈们为了追求民族独立、舍生忘死的革命精神，为新四军抛头颅、洒热血的英雄壮举而震撼，为他们的艰苦朴素和廉洁自律而感动。

通过参观学习，党员们表示，在今后的工作中要铭记党的光荣历史，继续发扬革命传统精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己，自觉地为实现新时代党的历史使命不懈奋斗。同时，通过此次党建共建活动，双方一致表示，今后要经常联合开展各项党建教育活动，通过不同形式来学习革命先烈艰苦奋斗的优良作风和不屈不挠的斗争精神，从而进一步推动银企党建工作活动的开展，加强工作联系，有效促进银企友好合作。

> 江苏龙城精锻有限公司党支部

龙城精锻开展"传承和弘扬传统文化进企业"主题教育暨第九期"道德讲堂"活动

Longcheng holds "inherit and promote traditional culture in enterprise" themed education and 9th "moral lecture hall" activity

道德讲堂 DAODEJIANGTANG

6 月 29 日下午，江苏龙城精锻有限公司"弘扬传统文化进企业"宣传教育暨第九期道德讲堂在公司 103 会议室成功举办。为纪念中国共产党建党成立 97 周年，进一步营造公司正能量的文化氛围，推进公司党建共建工作、工会工作发展建设，鼓励员工学习弘扬中华传统美德，营造文明和谐的工作氛围，引导员工树立正确的道德观、价值观，推动企业精神文明建设工作深入开展，同时提升员工的道德素质和社会文明程度，公司工会联合党支部共同开展"弘扬传统文化进企业"宣传教育暨公司第九期道德讲堂活动。活动在公民道德歌的旋律下拉开帷幕。

本次活动的主题是《做个堂堂正正有福气的中国人》，特邀请常州孔子思想研究会副会长、常州大学国学研究院研究员教导主任李雄老师作宣传讲座。江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴、副董事长庄明、总经理庄建兴及全体中高层领导、全体党员参加了此次活动。中国银行党建共建单位盛志军行长等一行 10 名党员干部出席了本次活动。

李雄老师从"为天地立心，为生民立命，为往圣继绝学，为万世开太平"讲起，通过向先圣孔子致三鞠躬礼，聆听感恩歌曲，观看丰富视频等形式，深入浅出的向员工阐释了传统文化的深刻内涵，诠释了"不忘初心，继续前行"与传统文化的渊源。引导员工心怀感恩、放下怨气，尽职尽责生活，尽孝爱人，一心向善。在场员工听的津津有味，现场气氛良好，取得了预期的效果。

道德讲堂自开办以来，一直受到公司领导们的重视，此次活动的开展也得到了我们共建单位中国银行的大力关注与支持。道德讲堂以"身边人讲身边事、身边人学身边事"的形式，积极宣传正能量。本次道德讲堂的开展，通过邀请外部老师交流学习的创新方式，希望将传统文化精髓更广泛的传递给每一位龙城人。希望通过道德讲堂活动的开展，可以让大家自觉接受道德洗礼，不断提升自身的思想道德修养，传递道德正能量，为企业精神文明建设做贡献。

> 江苏龙城精锻有限公司工会

李雄老师作宣传讲座

龙城精锻"全员重质量，共筑龙城梦"第一期演讲比赛圆满举行

Longcheng holds successfully first speech contest themed "quality over all, build dream together"

2018 年为公司质量提升年，为了提升大家的全员质量意识，同时结合董事长讲话精神中的质量管理提升，江苏龙城精锻有限公司于 2018 年 6 月 22 日下午举行第一期"全员重质量，共筑龙城梦"主题演讲比赛。以质量为主题，以技术与质量、生产与质量、成本与质量、管理与质量、质量与发展为关注点，全员参与，从各个工作层面，不同视角畅谈身边的"质量工作"。

质量部程美杰、体系部丁建华、销售部黄丽丹、生产部王清、物流部唐传进、采购部蒋健、行政部孙伟、研发中心周研、精锻一车间许世民、机加工一车间张升、模具车间汤君艳这十一位选手参加了此次比赛。

他们以饱满的热情，昂扬的精神状态，以其满腔热忱给在场听众带来一次又一次精神上的洗礼，一篇又一篇发自内心的深情演讲使大家受益匪浅，也跟着思考起自己的质量观。各位优秀的参赛者不仅在台上展现了良好的精神风貌，较高的演讲水平，更体现出他们积极向上，努力拼搏的进取精神。

经过一个多小时的角逐和评委的打分，选手们在比赛中互相学习互相提高，最终，行政部孙伟获得一等奖，研发中心周研获得二等奖，质量部程美杰获得三等奖。

通过这次演讲比赛，选手们锻炼了演讲能力，加深了对质量的认识，同时也引发了观众对质量的思考，强化了龙城的全员质量意识。

> 行政部

龙城精锻工会组织开展塑造良好工作心态培训

Longcheng labor union organizes training to build good working attitude

近日，由公司工会、人力资源部共同组织，武进职工服务中心提供授课的塑造五种良好工作心态培训在公司 103 会议室开展，本次培训共有六十余名部门和车间管理人员参加，培训气氛活跃，老师员工互动积极。

公司工会为提升企业职工工作热情和创造活力，丰富职工精神文明建设，特向上级工会提出职工培训申请，根据武进区总工会下发"送培训、进企业"的文件要求，武进职工服务中心为江苏龙城精锻有限公司提供免费培训服务，为广大职工提供了学习的平台。本次培训特组织部门和车间管理人员等参加，从积极心态、空杯心态、感恩心态、宽容心态、老板心态五个方面，引导职工在工作上树立积极向上、敬业奉献的良好心态。相信通过杨老师深入浅出、生动有趣的案例讲解和故事分享，在场职工一定受益匪浅。武进职工服务中心表示，今后将更大力度的整合资源，更多的为企业职工成长做好服务，为企业的长足发展多做服务。

近些年，随着武进区工会的不断发展，为企业职工设立了很多福利平台，公司工会也积极为企业职工进行争取，从优秀职工免费体检到职工免费培训，从文化活动到硬件配置，公司工会在服务企业职工的道路上不断深化努力，做好职工娘家人角色。

> 江苏龙城精锻有限公司工会

龙城精锻第六届欢乐暑假行活动圆满落幕

Longcheng´s 6th happy summer vacation activity ends successfully

2018 年 7 月 11 日上午 8 点，随着欢乐暑假行开幕式的举行，由江苏龙城精锻有限公司党支部、工会、妇联、团委联合策划举办的第六届员工子女欢乐暑假行活动正式拉开了帷幕。参与活动的 39 个家庭欢聚一堂，对本次欢乐暑假行做足了充分准备，向着快乐出发。

开幕式上，公司副总经理王玲代表公司致欢迎词；随后，参加活动的员工代表及员工子女代表分别分享了自己参加活动的感受；接着，公司工会主席时晓东作讲话，并代表员工感谢公司对本次活动的大力支持，感谢公司为职工提供的成长平台；最后，公司董事长庄龙兴对本次活动作启动讲话，董事长说，龙城精锻走到了今天，和千百个家庭的付出和支持分不开的。他肯定了全体员工的努力付出，并对为公司付出的员工表示感谢，讲话中指出公司会不断丰富企业职工的福利条件，并要求公司党群社团充当好桥梁纽带作用，并预祝本次活动圆满成功。

本次欢乐暑假行活动，是江苏龙城精锻有限公司开展的第六届活动，两天的行程安排，为职工与职工子女设计了丰富多彩的活动内容。7 月 11 日上午，来自全国各地的 43 名小朋友在父母的陪同下，由公司组织参观了公司生产车间，随后，龙城精锻的小朋友们来到了武进湖塘实验小学，在学校与湖塘实小的小朋友拉手联谊，并参观湖塘实小的学校建设，开拓了龙城精锻职工子女的眼界，丰富了阅历。接着，在公司的组织下，欢乐暑假行的家庭们分别前往淹城野生动物园和中华恐龙园进行游园，体验常州当地的风土人情。活动最后，公司工会主席时晓东代表公司为每位小朋友送上温馨礼物，活动在快乐的氛围中结束。

来自生产部的韩志永开心的说到:" 非常感谢公司组织这样的活动，创造了与孩子互动的机会，增进了孩子与家长们的感情，心里暖暖的"。龙城精锻一直秉承"快乐工作，轻松生活"的文化理念，公司董事长多次强调"员工对龙城的付出，龙城不会忘记。"公司一直坚持发展成果与员工共享，保证员工的收入不断增长，福利待遇不断提高。欢乐暑假行活动已连续开展六年，在员工队伍中收到了极好的反响和极高的满意度，相信在董事长的带领下，全体职工的共同努力下，一定会推动龙城精锻稳步前进。

> 行政部

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

关于工作质量的反思、批判和提升

Reflection, criticism and improvement of work quality

——"全员重质量,共筑龙城梦"演讲比赛一等奖作品

很高兴能参与"全员重质量，共筑龙城梦"这个主题活动,我想就工作质量这个话题和大家分享一些我的思考，我的演讲内容是"关于工作质量的反思、批判和提升"。

首先,是关于工作质量的反思。我想以我工作中亲身经历的两件事和大家分享一下。

四年前，我刚来龙城时是在技术部从事工艺和模具设计工作,起初就是照着别人定型的图纸画图、改图,过了半年,我看一同进来的同事都能独立开发产品了，而我还在每天改图,心里很不是滋味,于是就跟我的师傅提出来了要自己单独开发产品。我师傅也是通情达理,就给我了一张零件图,并将它以前设计成熟的全套图纸给我参考,同时给我讲解了设计的基本思路,让我独立完成。接到任务后,我信心十足，花了两个星期时间将全套图纸设计完成了,然后交给师傅检验,本以为最多只有一些小错误,稍微修改一下就可以给车间用于生产了,结果却让我大失所望,图纸上的错误花样百出,惨不忍睹。我很纳闷,就向师傅请教:"明明我是用的你教的方法,为什么你的设计就是对的,而我的就是错的。"师傅回答说:"我教你的方法是有适用范围的,你不能什么地方都照搬照抄,要根据实际情况调整的呀。"原来我的设计都是根据师傅给的参考图纸依葫芦画瓢,他的这个地方公差给± 0.2,那个地方粗糙度给Ra6.3,我都不加思考就完全采用了,而实际上这两个地方的加工方式和零件技术要求是完全不同的。

这件事给我留下了难忘的教训，它告诉我对于工作不能满足于know，还要know-how,只有这样才不会犯只得其形,不得其神的工作错误,这是我关于工作质量的第一个反思。

半年前我转岗到行政部来从事知识产权工作,刚接手工作就遇到一件麻烦事,我们公司的商标被别人撤回了,领导要求搜集一些关于商标撤回的材料发给她,我信心满满的搜集了很多相关材料发过去,本以为大功告成,结果却被领导叫过去批评了一顿。怎么回事？原来我发的材料的命名是"撤回我们商标的人的信息",文件名字阅读起来十分别扭,而且日期,编辑人一概没有。领导是一个很注意细节的人，对于这样马虎命名的文件自然是不能接受。

这件事情虽然很小，却让我获得了关于工作质量的第二个反思：对于工作要关注细节,细节处理的好坏也是衡量工作质量的一个重要指标。

讲完反思,接着谈谈关于工作质量的批判。

最近我读了一本不错的书，是美国经济学家尼尔.布朗写的《学会提问》,这本书提出了关于提高批判性思维能力的一些建议,推荐大家有时间可以阅读一下。谈工作质量,为什么又要说到批判性思维呢?

前段时间,董事长在"以改革创新提升"推动龙城实现可持续发展的讲话中说到了关于权限审批的这样一段话，他说:"在权限审批时,要问一下过程,有没有必要性？需要不需要?要审批的工作有没有可行性、计划性?是否到位、完成?而不是什么都不问就签字,公司赋予管理的权利要把关,为公司管理和可持续发展起监督作用,否则,审批的人就是极不负责任的糊涂管理者,离掉岗和卸职就不远了。"董事长的这段话在关于权限审批这项工作质量的评价中连续提出了4个问题,这其实就是拥有批判性思维的鲜明例子,扪心自问,实际工作中有多少同事在完成工作的时候提出哪怕一个问题?

不是说图纸设计出来了我的工作质量就很高。是不是要多问一下我的图纸是不是和车间工况相匹配?我的图纸是不是符合工人阅读习惯?我的图纸布局可不可以更加美观?不是说文件制定出来了我的工作质量就很高。是不是要多问一下文件的实施会不会和公司现有文件矛盾冲突?实施时是不是存在阻碍？有没有解决公司面临的实际问题?

不是说领导安排的工作完成了工作质量就很高。是不是要多问一下现有的工作方法是不是存在缺陷？有没有其它更好的工作方法？有没有其它类似的工作也要做?

说完关于工作质量的批判，最后再谈谈关于工作质量的提升。

相信大家一定会有这样的感受：工作质量是一个很抽象的概念,因为工作不像具体的产品,有明确的技术指标和参考标准,工作做的好还是不好,到位还是不到位,不像判断产品质量那样简单明了。

大家肯定会提出这样一个问题:"既然连判断标准都是模糊的,那我的工作质量怎么提升呢？"

对于这个问题,我的答案是这样。

第一，找一个相同工作领域的优秀前辈作为学习对象。现实中找到一个比自己优秀的前辈还是很容易的，同部门找不到就去同企业找,同企业找不到就去同行业找,现在互联网这么发达,大多信息都很容易获得。例如,我是做知识产权的,我可以在网络上寻找到行业内最优秀的知识产权专家，阅读他们的文章,和他们交流,看看他们是如何解决知识产权相关问题的,再看看我自己是怎么做的,有哪些差距,通过什么样的方法可以弥补这些差距。这其实是将模糊的绝对标准相对化,通过差距分析和模仿来提高工作质量。

第二,增加自己看待工作的维度。现在不是流行时空穿梭的电影吗？很多问题现实生活中解决不了,就增加时间的维度,到过去和将来去解决。实际工作中,一件工作你用线性思维看它就是一条线,你用平面思维看它就是一个面,你用空间思维看它就是一个体。大家可以结合自己的工作多发散思维,你看待工作的维度越多,你的工作方法也会增多,工作质量会在不知不觉中提升,这其实是通过增强对于工作本身的认识来提升工作质量。

第三,将工作做到"超出预期"。工作质量的内涵和边界不是一成不变的,只有不断突破对于工作本身的认识，才能将工作做到"超出预期"。有这么一则故事,大家一定都听过。老板安排两个员工处理一件接待客户的事,其中一个员工给老板的答复是"客户可能下周过来",其它一问三不知。另外一个员工给老板的答复是"客户是乘下周五下午3点的飞机，大约晚上6点钟到达,他们一行5人,由采购部王经理带队,我跟他们说了,我公司会派人到机场迎接。另外,他们计划考察两天时间,具体行程到了以后双方再商榷。为了方便工作,我建议把他们安置在附近的国际酒店，如果您同意,房间明天我就提前预订。还有,下周天气预报有雨,我会随时和他们保持联系,一旦情况有变,我将随时向您汇报。"同样一件事,第一个员工做到的是预料之中的事,而另一名员工做到的是超出预期的事,老板会重用谁,相信大家一目了然。

通过反思总结经验，用批判性思维发现问题,向优秀前辈学习,增加自己看待工作的维度来解决问题，进而将工作做到"超出预期",这就是我关于工作质量的思考。

> 行政部:孙伟

个人信息安全防护的6大措施

6 major measures for personal information security

现如今无论是生活还是工作都与互联网等一系列的电子智能产品相关联,可是人们在享受技术迭代更新所带来的便利的同时,也在承受着信息泄露、被窃取、或是冒用等一系列的信息安全问题。大到国家、企业,小到家庭及个人其信息安全防护措施意识的建立是非常关键的。以小见大,从个人在信息安全防护措施方面应该注意和改进的地方来强调信息安全重要性的观念。

1.网上注册内容时不要填写个人私密信息

互联网时代用户数和用户信息量已然和企业的盈利关联了起来,企业希望尽可能多地获取用户信息。但是很多企业在数据保护上所做的工作存在缺陷，对于大部分普通的用户而言，无法干预企业所采取的数据安全保护措施,只能从保护个人的信息安全着手,尽可能少地暴露自己的用户信息。

2.尽量远离社交平台涉及的互动类活动

很多社交平台，会要求或是需要填写个人信息,而这种参与平台活动的行为,实质上却获取了大量的用户信息,遇到那些奔着个人隐私信息去的没有实质性意义的活动,建议能不参加就不要参与了

3.定期安装或者更新病毒防护软件

不管是计算机还是智能手机，都已经成为信息泄露的高发地带,用户经常面临不小心点击一个链接或是下载了一个文件就被不法分子攻破个人账户信息的情况,安装防病毒软件进行病毒防护和病毒查杀成为设备使用时的必要手段。

4.不要在公众场所连接未知的WiFi账号

现在公共场所有些免费WiFi供用户连接使用，有些是为人们提供便利而专门设置的,但在享受便利的同时也不能忽视不法分子利用公共场所设置钓鱼WiFi的可能，一旦连接到犯罪份子设置的钓鱼WiFi，用户所使用的电子设备就容易被反扫描,而如果在使用过程中输入账号密码等信息,就会被对方获得。这一点就提醒广大用户在公众场所尽量不要去连接免费WiFi,以防个人信息的泄露。

5.警惕手机诈骗短信及电话

现在利用短信骗取手机用户的信息的诈骗事件屡见不鲜。这就提醒用户需要特别注意犯罪份子可能通过手机进行财产诈骗的可能。当面对手机短信里的手机账户异常、银行账户异常、银行系统升级等信息,有可能是骗子利用伪基站发送的诈骗信息。遇到这种短信不要管它,或是联系官方工作人员,询问具体情况,验证真伪。

6.妥善处理好涉及到个人信息的单据

较为常见的涉及个人信息的单据就是快递单,上面一般会有手机号码、地址等个人信息,而一些消费小票上也包含部分姓名、银行卡号、消费记录等信息,这些单据的不妥善处理也会造成个人信息泄露等问题,因此对于已经废弃掉的单据,需要及时进行妥善处置。

从以上的论述中可以看出,信息安全的泄露涉及生活的方方面面,与人们的生活内容是息息相关的,如果稍加不注意的话,信息泄露的发生就无法避免。因此遵从以上提到的信息安全防护措施就显得非常有必要了。在现今数据泄露渐成常态的环境下,如何保护个人的信息安全,应该成为每个人都应该注意并为之采取措施的重要及关键性的问题。

> 信息部:刘柯

最美龙城人--致敬高温下的坚守

Most beautiful Longhchengers – salute to fast stand under high temperature

模具车间磨床工李昌

机加工车间抛丸工林海东

精锻车间热处理褚小明

公司领导将一块块清凉解暑的西瓜送到精锻车间一线员工手中

七月的常州,骄阳似火,酷暑难挡,又到了人和烤肉之间只差一撮孜然的季节,让人直呼受不了。如此高温下,江苏龙城精锻有限公司的员工们不畏高温一如既往地坚守在各自岗位上,恪尽职守、扎实工作、兢兢业业,以高昂的工作热情和认真负责的工作态度战斗在工作第一线,接受着高温的"烤"验,为公司的发展付出了艰辛的汗水。他们用自己的辛勤和汗水谱写了一幅高温作业、坚守岗位、奋力工作的场景。

精锻车间是整个工厂里最热的地方,最高能达到45℃,比室外高出10℃以上,部分锻造工人还得在1200℃的高温产品边工作。火苗的热气将锻工们的面部照得通红,汗如雨下。一名工人忙完手头的活,赶忙拿起大水杯喝了起来。"我们得抓紧时间忙完这批活,这样才能按时交付,只有企业的任务满,才能效益好,我们的收入才能提高,就算锻造炉旁的温度高达70℃,我们也要坚守岗位,珍惜这份工作。"他如是说。前面红铁烤,后面热风吹,每一个操作者都全身透湿,挥汗如雨,为保证完成班产量奋力拼搏!

铲车班铲车工卢海庆

刚走进仓库就感觉空气为之一窒,走在其中,感觉这里闷热又不透气。大功率风扇卯足劲尽情地旋转着,但这依然无法抵御高温的侵袭。工作人员满脸的汗水像淋了雨一样,身上的衣服早已经湿透。虽然酷热难耐,但工作人员没有丝毫的松懈。因为他们知道,只有一丝不苟、细致入微的工作,才能保证账货相符、高效存取。

机加工车间虽然不属于高温车间,但是相对封闭的作业环境加上机器所产生的热量,使车间内的温度还是很高的,呆在车间里面就像"洗桑拿"。机加工车间的员工们似乎没有受到高温天气的影响,车间里一派热火朝天的景象。细细观察下发现,几乎每一个加工者背后都流满了汗水,衣服干了湿,湿了又干。但他们没有怨言,在他们心里认为只要公司效益好,辛苦一点也无所谓,也是开心的;好好干,总会有相应的回报的。

在模具车间,员工们的汗珠顺着脸颊不停地往下掉。虽然汗流浃背,却丝毫也没有阻拦他们的工作的热情。为了确保产品如期交货,他们挥洒着勤劳的汗水,他们任劳任怨、恪尽职守,以主人翁的姿态坚守在生产岗位前线,他们的昂扬斗志,孜孜不倦的工作热情和认真负责的工作态度值得我们称赞!

高温烈日下,全体员工们都以高度的责任感坚守在自己的岗位上,以自己的执着和热情谱写着龙城精神。公司领导对车间员工们的工作状况也是格外关注,公司设置了一系列的有效而且人性化的战高温的策略。如每天给员工提供盐汽水、无限量供应大麦茶、熬制绿豆粥,根据气温变化,供应棒冰、西瓜等防暑降温饮品,还为员工提供了免费的各种防暑降温的药品如人丹、十滴水、清凉油、风油精……让车间员工们感受到龙城大家庭的关怀与温暖……

一个个忙碌的身影融入到火热的生产当中,迎着高温默默工作着。没有豪言壮语,没有过多的索求,有的只是默默做好本职工作,龙城人顶高温、战酷暑,始终坚守在一线,用优质服务和规范的操作诠释和弘扬着"龙城精神"。他们发扬"龙城战士"精神,苦不怕,热不怕,只要能保交付,就觉得值!

他们的岗位尽管平凡,但正是由于他们这种对工作的执着追求和认真负责的态度,甘做公司一颗不松动的螺丝钉、顽强拼搏、迎难而上的精神,为龙城的发展打下了牢固的基石!让我们共同向奋战高温、夺高产、保交付的全体一线员工致敬,你们辛苦了!

> 行政部