

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

## 自我审查，防患未然

### Self-censorship to Prevent Beforehand

俗话说，吾日三省吾身，一个人的进步来自于每天进行自我反省。而一个企业想要进步，同样也需要时时刻刻对自身的管理制度、管理方式等进行全面的检查与改进，为此审计部根据年度审核计划，分别在4月份以及5月份对人力资源部和技工部的日常工作进行了长达一个月的全面审计。

在此次审计过程中主要采取了问卷调查、员工谈话、查阅档案等审计办法。

在4月份的审计过程中，审计部向人力资源部牛永康经理、杨磊经理就人员招聘、人员培训、合理化建议、薪酬制度、考勤制度、档案管理这几大方面进行了详细的了解，同时在公司各个岗位的员工中随机抽取了35人进行了问卷调查，内容包括了人力资源部的各项日常工作，还分别调阅了人力资源部有关招聘、培训、考勤、满意度调查、合理化建议等方面的数据，对档案管理工作进行了细致的审查。通过此次审查，发现了人力资源部在日常管理工作中还存在一些问题，例如档案管理未全面规范、针对一线操作工的培训较少、合理化建议的反馈落实程度满意度不高等情况，同时通过对公司员工的抽样调查的数据显示，员工对人力资源部的工作态度以及在公司规章制度福利待遇的说明上比较满意，整体满意度在基本满意之上。

而在5月份的审计过程中，审计部相关负责人对技术部的日常管理工作通过员工谈话、查阅管理文件、现场查看等方式进行了细致详细的调研。在此次审计过程中，着重对现场技改模具的处理、技改项目成功率、技术规范的下发现、图纸审核规范等方面进行了全面审计，同时各车间就技术部的工作也提出了较多的问题和改进的意见。在整个审核过程中，审计小组发现了技术部在日常管理工作中还存在一些问题，例如技改模具未能及时处置而封存在模具库中，图纸未能实现全面电子化，项目反馈不能及时，共盘中程序不全等问题，在最后的审计会议上，就整个审计过程中出现的问题，相关领导逐条分析，并对每个问题进行了针对性的纠正，限期整改，审计部也将对建议整改的内容进行全面监控，保证每一个整改项都能够及时有效的完成。

审计部门将根据年度审计计划对相关的部门、车间进行针对性和全面性的审计，将一线管理人员的工作作风以及劳动纪律方面作为审计的重点。不仅仅是部门和车间，我们也要在现场上的每一位操作工都需要对自己的工作进行反省与检查，本着对自己负责的态度，认真仔细全面的查看自己的工作职责与具体工作任务，按照规章制度行事，及时反馈问题，不隐瞒不撒谎，全员监督，全员参与，只有这样我们的车间与部门才能在一次的反省中找到上升的空间，才能举一反三让我们的管理有据可依。

■本报通讯员：潘筱

## 如何减小 excel 文件大小

### How to reduce excel file

Excel 几乎每个行业都要用到，而我们经常会碰到其文件体积大的惊人，不便与邮件发送，虽说现在有很多方法可以分享大文件，但是没必要的大还是不要为好，如何缩小 Excel 文件体积呢？这次信息部同大家介绍分享 excel 使用技巧大全之调整图片大小的教程方法，希望对于此类有需要的用户朋友有所帮助。

方法一：直接缩小图像在 excel 中点击“插入—图片”，然后选择好图片即可插入图片里，很多人会选中图片的右下角会出现一个箭头，通过拖动箭头来调整大小。这种方式是可以调整图片的大小，但是这样会对图片有一个压缩变形，可能就会有些不清楚的地方，所以可以用图像裁剪的方式来进行裁剪。

■信息部：李渊

## 防暑降温

### 中暑症状

- (1)先兆中暑：出现大量出汗、口渴、头昏、耳鸣、胸闷、心悸、恶心、体温升高、全身无力。
- (2)轻度中暑：除上述病症外，体温38℃以上，面色潮红，胸闷，有面色苍白、恶心、呕吐、大汗、皮肤湿冷、血压下降等呼吸循环衰竭的早期症状。
- (3)重度中暑：除上述症状外，出现昏倒痉挛，皮肤干燥无汗、体温40℃以上等症状。

### 预防中暑小常识

中暑是夏季常见的急诊，加强预防可以减少发病率，中暑的预防应注意几点：

- 1、充足的睡眠。合理安排休息时间，保证足够的睡眠以保持充沛的体能，并达到防暑目的。
- 2、科学合理的饮食。吃大量的蔬菜、水果及适量的动物蛋白质和脂肪，补充体能消耗。切忌节食。
- 3、做好防晒措施。室外活动要避免阳光直射头部，避免皮肤直接吸收辐射热，带好帽子、衣着宽松。
- 4、合理饮水。每日饮水3升至6升，以含氯化钠0.3%—0.5%为宜。饭前饭后以及大量运动后避免大量饮水。

### 防暑降温药品及饮品

**藿香正气水：**主要有降暑解毒、化湿和中清涼油：具有清涼散熱、醒腦提神、止痒之效。临床凡有外感風寒、內傷濕溫，表止痛的药效。夏日由伤暑引起的头痛、蚊叮虫咬、皮肤瘙痒，或者是晕船、晕车、因烫伤引起的局部皮肤红痛都可以使用。

**十滴水：**主要用于中暑引起的头痛、头晕、恶心、呕吐、胃肠不适等。高温环境下工作时，可用此药预防中暑。

**人丹：**主要成分是薄荷脑、滑石、儿茶、丁香、木香、小茴香、砂仁、陈皮等。具有清热解暑、避暑止呕的功效，是夏季防暑的常用药。主要用于因高温引起的头痛、头晕、恶心、腹痛、水土不服等症。利水等功效。人丹主要用于消肿解毒，此药能促进肠道蠕动，缓解肠痉挛。中暑、急性胃肠炎、咳嗽痰多者服用为宜。

### 中暑处理方法

1.立即将病人移到通风、阴凉、干燥的地方，如树荫下、走廊上、阴凉的地板上等。

2.让病人仰卧，解开衣扣，脱去或松开衣服，如衣服被汗水湿透，应更换干衣服，同时开电扇或开空调，以尽散热。

3.尽快冷却体温，降至38度以下。具体做法：有用凉湿毛巾敷头部、腋下以及腹股沟等处；用温水或酒精擦拭全身，冷水浸浴15至30分钟等。

4.意识清醒的病人或经过降温清醒的病人可饮用绿豆汤、淡盐水等解暑。

5.还可服用人丹和藿香正气水等解暑的药品。另外，对于重症中暑病人，要立即拨打120电话，以便求助医务人员紧急救治。



Tuesday  
2015年6月30日  
第87期  
江苏龙城精锻有限公司  
www.longchengforging.com

# 龙城播报

## Longcheng Newspaper

总编：庄龙兴 庄建兴 副总编：王玲 责任编辑：季冰冰 校对：孙小琴 翻译：周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

## 责任 速度 创新

——2015年上半年中层副职述职会议成功召开  
2015 S1 Deputy Leaders Debriefing Meeting successfully completed.

“责任、速度、创新”龙城精锻2015年上半年中层副职述职会议  
“Responsibility, speed, innovation” Longcheng forging 2015 Semi-annual deputy leaders debriefing meeting



2015年6月12日，江苏龙城精锻半年度中层副职述职会议在武进香格里拉大酒店成功召开。

本次述职会评委会由述职人直接领导、部门经理、员工代表和组长组成，由审计部担任计分，分别负责此次述职的评定及分工工作。董事长庄龙兴、董事长助理庄明、常务副总倪可拉、副总经理王玲、徐俊、汤晓锋、庄晓伟高层领导全程参与了本次述职报告会。会议由人力资源部经理牛永康主持，会议开始主持人宣布了会议流程、述职考评制度、评分方法，并现场公布了各位述职人员述职前的考评得分。

来自公司13个部门和车间的24名述职人员本着实事求是的原则，就2015年上半年业绩指标、重点工作完成情况和2015年下半年工作规划分别进行了阐述。各述职人员通过10分钟的PPT演讲，用数据图表的方式直观的体现了在2015年上半年内取得的成绩，并客观详尽的分析了工作中存在的不足和问题，全面认真的制定了下半年的工作计划，以及针对各项存

在问题提出了即将采取的防范和解决措施。演讲完毕后，现场对评委团代表提出的问题进行解答和说明。评委委员当场进行打分，并由计分组计算得分。审计部经理王玲、徐俊、庄晓锋、庄晓伟对述职人员的述职报告给予了肯定，对述职人的工作表现给予了高度评价。

本次述职会评委会由述职人直接领导、部门经理、员工代表和组长组成，由审计部担任计分，分别负责此次述职的评定及分工工作。董事长庄龙兴、董事长助理庄明、常务副总倪可拉、副总经理王玲、徐俊、汤晓锋、庄晓伟高层领导全程参与了本次述职报告会。会议由人力资源部经理牛永康主持，会议开始主持人宣布了会议流程、述职考评制度、评分方法，并现场公布了各位述职人员述职前的考评得分。

本次会议使大家了解了各部门上半年度的工作情况及成绩，并且通过述职的模式创造了良好的相互学习的机会。2015年新上任的部门副经理成锦盛认为，本次述职会与前几年相比发生了很大的变化。以前公司每年仅组织部门领导综合进行半年度及年度述职，这次新增了部门副职述职会，他认为对于各部门副职来说是很好的相互学习和交流的机会，通过述职的前期准备，不仅对自己上半年的工作进行了深入的分析和总结，也为下半年工作的有效开展奠定了基础，另一方面，通过此次述职，自身各方面都得到了很好的锻炼和提升。此外，他还认

为本次组织的评委团和以往有所不同。由各部门经理对述职人提出的问题，立足于各部门，更贴近了本部门以及本岗位的实际情况。通过提出的问题，可以更好的帮助述职人员从不同的角度分析思考问题，对后期工作的开展有很大的帮助。

财务部仓储核算科科长顾惠兰、会计科科长谢春燕、实验室副主任叶胜梅作为新上任的管理人员旁听了本次会议，通过参加本次会议，切实的感受到在做好本职工作的同时，更要在所管辖科室的范围内，做好日常的管理和统计工作，注重重点工作内容的持续有效进行，从细节处发现工作中存在的不足，并及时做好有效的防范和整改措施，建立长期可行的科室内部管理制度，关注下属责任意识的提升，以保证工作的正常有序的运行。在下半年的工作中，除了继续发挥老员工的吃苦耐劳、稳定实干的工作作风外，也要向年轻员工学习，以填补自己的不足之处，争取在年终交出满意的答卷。

会议的最后，副总经理王玲做

科技创新 精益求精  
国际战略 行业标杆

龙城精锻  
Longcheng Precision Forging

### 简讯

上海德尔福对龙城精锻开展体系审核  
5月18日上午，江苏龙城精锻有限公司迎来了德尔福汽车系统（中国）投资有限公司的潜供应商审核。

两位审核员花了两天的时间对龙城精锻的项目管理过程、人力资源过程、更改管理过程、外包过程、生产管理等过程进行了严格审核。审核过程中，客户对龙城精锻的管理模式及生产设备达成一致认可的同时，也对锻造车间5S管理的现状、设备备件管理等方面提出了多个改善建议，希望能在给德尔福供货之前得以改善。最终，龙城精锻获得了84.9分的成绩，这意味着，龙城获得了开始开发德尔福相关产品的资格。

随后，由体系部牵头，各部积极配合对德尔福SQE提出的改善建议进行原因分析并制定整改计划。目前，体系部对各部门的整改计划持续跟踪中，计划6月底将所有问题改善到位。相信，在各部门的齐心协力的努力下，我们将更好的满足顾客要求，给新客户交一个满意的答卷。

■体系部：丁建华

龙城精锻通过上海莱茵认证中心TS体系外部审核

6月15-16日，龙城精锻迎来了上海莱茵认证公司TS16949审核组的第2次监督审核。

TS16949审核组3位资深老师在2天的审核过程中，依据ISO/TS16949:2009标准条款，通过走访相关部门、生产车间、查阅资料、询问沟通等方式，分别对龙城精锻的管理评审、销售过程、设计开发过程、生产管理等15个过程进行了抽样审核。在末次会议上，审核老师对龙城精锻这一年的体系运行情况表示了肯定，并分别就审核情况做出了详细的说明，因我司的SPC管理的部分活动不够充分有效，产品监控不够有效开出了2个一般不符合项。此外，审核老师就审核过程中发现了一些细节上有待提高的建议项，并一一进行讲解。

最后，审核组对我司各部门能够积极配合审核表示感谢，认为较去年相比，我公司在质量体系管理方面有了很大的进步，TS16949在我司运行正常。但在质量管理细节上面还有较大的提升空间，希望公司在稳步发展的同时，将标准条款融入到工作细节中，持续改善，不断进步。

■体系部：丁建华

### 长沙博世来访龙城精锻

5月26号上午，长沙博世中国区起动机及发电机生产技术管理副总裁朱晓峰、高级采购经理黄湘辉、采购经理荣伟敏、高级经理谭雪龙一行来访江苏龙城精锻有限公司。公司董事长庄龙兴、常务副总倪可拉等参与接待。

博世此次来访的主要目的是考察龙城精锻的转子生产能力。目前博世发电机业务在中国每年有30%左右的增长，博世有意向将现有总装线对外扩散。龙城作为博世的优秀供应商，已经奠定了多年良好的合作基础，且博世也非常希望能在现有爪极供应链的基础上更深层次的拓展业务。这对龙城而言是个很好的机遇，希望能通过双方的沟通和努力，争取新项目合作成功。

■国贸部：顾丹

## 省委书记罗志军到龙城精锻考察调研

Mr. Luo Zhijun, the Secretary of Jiangsu Province visited Longcheng for investigation and survey.

5月21日下午，江苏省委、省人大常委会主任罗志军到江苏龙城精锻有限公司考察调研，常州市委副书记、市长费高云、武进区委书记周斌等陪同调研。公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、董事长助理庄明、常务副总倪可拉、副总经理徐俊、汤晓锋、庄晓伟等一同接待了罗书记。罗书记详细听取了公司董事长庄龙兴对企业的情况介绍，询问了公司生产经营、规模产能以及未来发展规划情况。罗书记对龙城精锻汽车发电机爪极领先全世界给予充分肯定和高度赞扬。罗书记指出：这是一个非常好的企业，希望保持好优势！同时强调，龙城一定要坚持打造高、专、尖产品，走持续发展之路。

罗书记一行先后到数控二车间、转子车间生产现场调研，并参观了公



■行政部

## 强化安全法制 保障安全发展 Intensify the Safety Rules Guarantee Safe Development

2015年6月是全国第四个安全生产月，今年的主题是“强化安全法制、保障安全发展”，这一主题充分彰显了党和政府推动安全生产的决心，筑牢“安全红线”，以“红线”理念引领安全法制，来推进生产经营单位安全生产，安全发展。

2014年12月1日新修订颁布执行的《安全生产法》为全面推进依法治安提供了有力的保障，使依法治国在安全生产领域有了具体的体现，是推动安全生产依法治理的强有力武器，《新安全生产法》中提出安全生产应当以人为本，坚守发展绝不能以牺牲人的生命为代价这条红线；新法强化了企业的安全生产责任，明确企业

### 龙城精锻举办“粉尘防护系列宣贯活动—走进常州”现场会 Longcheng held the conference: Dust Protection Series Propaganda-walk into Changzhou.

5月29日，由中国劳动防护用品联盟、常州市安全生产监督管理局、武进区人民政府主办，中国劳动防护用品常州支持中心、中劳安防护用品科技（常州）有限公司，江苏龙城精锻有限公司承办的“粉尘防护系列宣贯活动—走进常州”在武进国家高新区江苏龙城精锻有限公司内举行。

国家安全监管总局国家安全生产监察专员陈光、施卫祖，常州市安全监管局局长宋明



### 质量说 Quality

企业是树，质量是根。员工是蔓延的藤枝，同是一脉，共同发展。顾客投诉、内部事故犹如树干上的那些蛀虫，逐渐掏空了枝干，伤了树，毁了根，枯了叶，藤枝还能安好？把这些事看在眼里，刻在心里，给思想来次大扫除，腾出空间，存入“养分”，让龙城这棵树枝繁叶茂。

质量部：巢丽娟

质量是一种态度，产品的质量取决于每个员工的认知。质量安全无小事，认真做好本岗位的任何一件小事，成就的就是公司的“大事”，我们是龙城的一份子，让我们用最诚恳的态度对待工作，对待自己！

精锻车间：周敏

随着生活水平的提高，现在有车一族越来越多，试想如果您刚买了一辆新车，开回家一个月就坏掉，您是什么样的心情呢？又或者您正在高速行驶，汽车发动机忽然冒烟，威胁到您及家人的生命，您又是什么样的心情呢？所以做好产品质量，是我们的义务！

转子车间：邱燕吉

质量就是一个准则，一种忠诚，也是无法推却的责任，它是企业的生命！丢了质量，没了诚信，丢了市场，失去了生存的能力，那么上千名员工又将何去何从，近千个家庭又将如何维持？为了企业的发展和繁荣，同时也为了我们自身安定的生活，请

安全生产责任制内容，规定生产经营单位应当建立相应的机制，加强对安全生产责任制落实情况的监督考核，规定了安全生产管理机构和人员的七项职责并要求发挥其作用；另外对于违法行为的罚款处罚力度明显加大，新法按照两个责任主体、四个事故等级，设立了对生产经营单位及其主要负责人的八项罚款处罚规定。同《生产安全事故报告和调查处理条例》对比来看，对事故责任单位的罚款“起步价”从原来的10万元提高至20万元，最高罚款从原来的500万元提高至2000万元。

作为龙城精锻的员工来说，对于安全法制的认识高度并不需要这么高，但是从政策理念

### 开展“安全生产月”与精锻车间禁烟宣传活动 Safe Production Month and No Smoking in Forging Workshop Activities

为扎实有效开展好今年6月份安全生产月活动，增强员工安全意识，掀起安全生产月活动高潮。6月12日，龙城精锻在厂区举行以“加强安全法制，保障安全生产”为主题的签名仪式活动，仪式上还宣传了关于精锻车间全面禁烟的决定。

在本次活动仪式上，工作人员向员工分发了《致全体员工安全生产倡议书》、《关于精锻车间全面禁烟决定》、《易燃易爆粉尘个体防护装备宣传册》等安全宣传材料，本次《致全体员工安全生产倡议书》，为公司工妇团妇联联合发出，充分体现了“一岗双责，党政同责、齐抓共管”的重要意义，倡议书中要求各位员工在工作中必须履行好各自的安全生产责任，夏季高温天气来临，杜绝麻痹大意思想，正确佩戴好劳动防护用品，遵章守纪，车间(部门)开展好隐患排查和治理工作，同时要注意道路交通安全；另外为响应和落实国家的控烟政策，公司决定将精锻车间也列入禁烟区域，实行生产区域全面禁烟，在本次活动中也进行了大量的宣传。最后参加活动的员工先后在“牢固树立安全

红线意识，全面落实安全责任，努力促进龙城安全生产”的红色横幅上郑重签上自己的名字。

本次签名活动为整个安全生产月活动拉开了序幕，在6月中下旬公司还将开展，安全警示教育片展播、安全生产演讲比赛、事故警示教育等各类宣传教育活动，希望通过活动，广大员工做到学技能、守规程、保安全，把安全生产各项要求落到实处。

■本报通讯员：蒋燕伟

### 质量部开展“质量月，我参与”有奖知识问答活动 Quality Dep. held the prize-winning Q&A activity: Take Part in Quality Month Activity



加入到全面质量管理中来吧！

转子车间：金蕊

我认为一个线长必须清楚自己区域的情况，比如设备工作是怎样运行的，有哪些人是要特别“关注”的，各个工序的控制点是什么，以产品为“点”，看整个加工过程是否受控！

数控车间 郑井高

有句老话：言必行，行必果！为了做到这点，无论多么具体而繁琐的小事，我都会锲而不舍落实到底！因为我知道生产合格的产品，是我刻不容缓的使命！所以尽管生产任务重，让我忙的不乐乎，但是为了保证产品质量，我会义无反顾的坚持下去！

数控车间 朱钟荣

操作习惯和生产质量是很有很大关系的。例如：我在生产过程中加工出一只不合格品，随手往哪里一放，不及时的隔离，这样后果一定是增加了不合格品漏至后道的几率。

质量控制的要点的掌握：每生产出一个合格品，总是建立在符合工艺所有尺寸的前提下，所以在工艺上的任何一个尺寸都是很重要的，在生产前的一些准备工作，首件确认的每个尺寸都是马虎不得的。

技能的熟练程度只能作为自身的一种技能的提高，经验的增加绝不能作为生产过程中质量的帮手，因为太多的例子都是发生在太相信经验的前提下。记错工艺尺寸，生产过程中仅凭经验改了刀补不确认等等现象屡见不鲜。

六月我们一起前行！

数控二车间 胡兵兵

### 质量是企业之生命 Quality Is life of the company.

“质量就是效益，质量就是生存”在我生产一线，这个理念已经深深地扎根于每个人心中。质量是企业的生命，是企业发展的灵魂和竞争核心。质量关系到企业的生存与发展，我认为质量更是一种态度，产品质量掌握在我们每一个加工者的手中，模具、电极、工装的质量保证，需要每一个模具人的共同努力。对于质量，我们不光要“心动”，更需要的是“集体行动”。质量是生产出来的，是在每一个环节来控制的，我认为：不管在什么情况和条件下，人的因素是第一位，人是管理和操作机器的主体。例如我所在的岗位是电极的加工，要加工一个合格的电极，首先你得看二维和三维图确定安装的方式，接着百分表或者探头校平面和外圆，再就是控制好刀具的跳动，以及刀具的合理选用，还有机床的性能和参数等要掌握，电极在所有的程序运行完成之后，要对轴三维看外径、基本尺寸，还要考虑到下一道电脉冲工序所需要的电极基准，外形深度及粗糙度等……

质量是一种态度，模具和产品的质量取决于每一位员工的认知，每个细微环节都需要认真的检查。一个小数点，一点毛刺，一个疵点等，或许都是些不起眼的小问题，但正是这些细节决定了产品的质量。结合我们车间，各个岗位的操作工都应有良好的质量意识，因为它们整个车间是一个大的流水线，从配模套模芯

■模具车间：陈帮林

## 常州市总工会协同武进高新区总工会来龙城精锻视察工会工作情况

The Changzhou General Union together with Wujin Hi-tech Industrial Zone General Union visited Longcheng for labor union work survey.

2015年6月4日下午3时许，常州市总工会蒋副主席，市总工会王部长，武进区总工会陆副主席，金部长，高新区总工会吴主席一行多人对江苏龙城精锻有限公司工会工作进行了视察，全面肯定了我公司工会工作。

蒋副主席一行人员在工会主席时晓东以及行政副经理徐艳的陪同下，先后参观了公司员工阅读室、员工健身房、爱心母婴室、工会办公室等阵地，充分肯定了我公司爱心母婴室的建立及使用情况。2015年4月23日，爱心母婴室正式向公司所有哺乳期的女员工开放。母婴室面积虽然不到10平方米，但只要打开母婴室的大门，一股温馨的气息就迎面扑来。小小的母婴室，硬件设施齐全，配备了冰箱、奶瓶消毒柜、清洗池、茶水柜、沙

■本报通讯员：任磊

## 区委宣传部率高新区党群工作部来龙城精锻进行党建工作调研

District Propaganda Dep. lead Party Work Dep. of high-tech industrial zone visit Longcheng for Party building survey.



6月9日上午，在中共武进区委宣传部的带领下，武进高新区党群工作部对龙城精锻党建工作进行了实地调研。首先，武进区委宣传部领导一行，听取了江苏龙城精锻有限公司发展情况介绍，并听取了龙城精锻党群工作的具体内容。随后，武进区委宣传部、区文明办主任陆浩及其他领导与公司党支部、工会、妇联、团委负责人进行了工作交流，对目前龙城精锻党群工作建设充分认可，最后公司董事长庄龙兴对来访的各位领导作了“党群工作一切为了服务职工、服务企业发展”为中心的总结。

同时参加此次工作调研的还有区委外宣办副主任、区新闻办副主任周桥、区委组织部电教中心主任张乃佳，高新区党群工作部陈杰等相关领导。武进电视台、常州晚报等相关部门媒体，也一同出席。陆浩部长最后对相关媒体做出以“三心”为题的龙城精锻党群工作报道要求，即“员工舒心”、“家人宽心”、“企业尽

■本报通讯员：任磊

## 龙城精锻组织“关爱手牵手 欢乐共拥有”亲子职业体验活动

Longcheng held parent-child occupational experience activities.



为丰富员工业余生活，增进企业员工亲子感情，促进亲子的相互理解，提高员工家庭默契和沟通的关系，江苏龙城精锻有限公司妇女联合会于5月23日上午，以“关爱手牵手，欢乐共拥有”为主题，组织部分员工子女赴凤凰谷儿童职业体验馆进行了一次职业体验活动。

孩子们在体验馆专业老师的带领下分组体验了城市消防员、警察、点心师、邮递员、医生、空乘员等成人职业角色。在快乐的体验过程中，孩子们不仅学习了各行各业中涉及的知识，还尝试了通过与人交往、动手实践、动脑思考、相互合作等方法来完成职业任务，使孩子们了解了父母每日在外工作的辛劳，也体会到了劳动后收获成功的快乐。在部分的职业体验中，家长也参与其中，与孩子们互动，不仅增强了孩子的自信心，更增进了员工亲子间感情的交流。

■行政部：洪瑜

## 龙城精锻参加多所学校六一庆祝及爱心助学活动

Longcheng take part in several schools' Children's Day and Edu-Aid activities.

一片爱心和期望，来到武进区多所小学及幼儿园参加六一庆祝及爱心助学活动。



## 深入开展 Andon 系统及 MES 系统应用现场诊断活动

Andon System and MES System Application Site Diagnosis



的应用前景，常见的应用方式及相关案例。并通过现场参观的方式，直观的带给大家不同信息化手段带来的进步与变化，为企业解决实际生产中遇到的问题提供了新的思路和方式。

同时，易住信息资深项目专家谢丹向大家介绍了 MES 系统在制造业的应用情况与功能特点，并结合龙城精锻的生产现状提出了几点针对性的建议。

企业信息化建设是一项系统工程，基础是企业的管理和运行模式，计算机网络技术是实现手段。今后我委将继续围绕信息技术在产品设计、生产制造、经营管理和服务各环节的集成应用，开展企业两化融合诊断，引导企业两化融合水平逐级提升，促进企业提高创新能力、劳动生产率、产品质量等核心竞争力，推动生产、管理及服务模式创新。

本次活动由常州市经济和信息化委员会主办，由常州清华科盛信息集成有限公司、江苏龙城精锻有限公司、常州船用电缆有限公司承办。

多年来，江苏龙城精锻有限公司始终把支

持教育、回报社会作为自己应尽的责任和义务。2008年，江苏龙城精锻有限公司向武进区中心小学、南夏墅中心小学等学校签署合作协议，设立龙城助学基金，共同培养社会人才。限公司又分别与武进机关幼儿园、湖塘实验小学、湖塘实验中学、武进清英外国语学校、湖塘中心小学、南夏墅中心小学等学校签署合作协议，设立龙城助学基金，共同培养社会人才。

■行政部