

Tuesday

2014年9月30日

第78期

江苏龙城精锻有限公司

www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 责任编辑:季冰冰 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

推进专利标准申报 强化企业科技实力

Promote Patent Standard Reporting Intensify Company Scientific and Technological Strength



2014年9月25日,公司组织召开研发部技术人员会议,会议由公司副经理王玲主持,技术部副经理王晓东作主要讲解。行政部陈宇清对企业和专利申报、标准建设的情况及企业现状的相关激励政策。

本次会议主要向全体技术人员阐述了专利、企业标准、行业标准的

作用,对企业和技术人员个人发展的重要性,以及公司专利的申报情况。企管部于2014年7月通过公示的第一行业标准,本标准规定了汽车发电机用精锻爪盘的通用技术条件及试验方法、检验规则、标志、包装、运输和贮存。本标准适用于直径≤Φ180mm的汽车发电机用精锻爪盘。

■ 行政部

公司举办读书倡议行动暨“青年文明号”服务卡推广活动

2014年9月25日下午,公司团支书围绕“主题为‘阅读·快乐’、‘读书倡议行动暨‘青年文明号’服务卡推广’”活动的目的是为了进一步调动全体职工爱读书、多读书、会读书,读好书的文化生活习惯,切实提高青年员工的素质和修养,同时宣传龙城精锻团总支“青年文明号”创建工作。

活动下午3点准时开始,员工纷纷来到活动现场,通过活动预定的活动形式进行参与。活动现场的主要有以下四项:

1. 参加活动的人员到现场工作员处领取“青年文明号”服务卡、企业技能、励志等,虽然这些数字不是很多,但是通过这种宣传方式,让大家对公司图书室有了很深的了解,很多职工表示,以后会经常到图书馆借阅书籍。
2. 领取服务卡后到现场文书处签字,并喊出口号,由工作员发放奖品,奖品将发到物品发放区抽奖品一份。
3. 参加本次活动的人员可凭员工卡到现场图书馆借阅处借阅相关书籍,配合工作员做好登记工作。



青年文明号的工作,充实了员工“快乐工作,轻松生活”的头衔内容。图书丰富多彩且独具特色的企业文化氛围,也希望通过本次活动的开展,能够提升公司员工阅读的积极性,也希望以“青年文明号”争创

国际战略 行业标杆
科技创新 精益求精

龙城精锻
Longcheng Precision Forging

EHS 现场检查带教培训

为了提升公司EHS的日常检查有效性,9月24-25日,公司特邀美西公司焦春华老师来公司开展现场检查带教培训。考虑到公司精锻车间是相对于公司其它车间职业健康安全风险相对较大的区域,因此,本次培训以精锻车间现状为背景,以素能老师的专业知识为支撑,以课堂教授+实地带教方式开展。

培训一直非常重视企业的专利和标准的建设,截止到目前,公司共有发明专利1项、实用新型10项,受理企业标准1项,行业标准1项。从2013年开始,引进专利合作机构的专业培训以来,企业的技术人员申报专利的积极性和主动性大大提高,仅2013年就有3项发明专利和15项实用新型专利得到受理,并且所有的专利都是以团队的方式进行的申报,且一部分是车间一线技术人员申报,展示了技术团队的团队合作能力和战斗力。

培训:机械行业标准JB/T 12029-2014《汽车发电机用精锻爪盘》通用技术条件是江苏龙城精锻有限公司于2012年开始申报的标准,并于2014年7月通过公示的第一行业标准,本标准规定了汽车发电机用精锻爪盘的要求、试验方法、检验规则、标志、包装、运输和贮存。本标准适用于直径≤Φ180mm的汽车发电机用精锻爪盘。

■ 行政部

技术人员能更清楚的了解企业的激励政策,从中受益为企业发展作出贡献。企管部于2014年7月通过公示的第一行业标准,本标准规定了汽车发电机用精锻爪盘的要求、试验方法、检验规则、标志、包装、运输和贮存。本标准适用于直径≤Φ180mm的汽车发电机用精锻爪盘。

■ 行政部

纵横

龙城播报

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

提高产能

精益小广播

广改善之事 播精益之种

开播简讯

圆孔钻孔,易崩裂。

改善方法:重新设计卡爪,将卡爪的阶梯差变大,来减少卡爪的阶梯数,以便各类爪极都能在卡爪上顺利安装。更改后大部分带凸台产品钻孔时都可以通用,节省切换产品更换卡盘及卡爪的时间,提高生产效率。并且因8爪产品也可以使用,取消四爪卡盘,节约成本。7爪的产品使用更改为三爪夹紧方便,不容易孔隙。

提高产品质量。

课题收益:本课题因切换时间的取消,一方面产量提升,员工的收入增加了很多,另一方面该工序生产能力强提升,原先需要准备的配套的卡盘也不需要采购,这给公司带来了切实的利益。经过计算该改善年综合回收率为3.7万元/年。

员工心声:对于此次改善的效果,当我们的员工会自豪的说:我们在龙城播报开设精益生产专栏,是部门全体员工群策群力,精耕细作真正本期和大家见面的!本版块分三大块,分别为开播简讯、课题回顾、知识链接,秉承广改善之事,播精益之种的宗旨,给大家带来发生在你身边的精益事和精益生产的小知识。

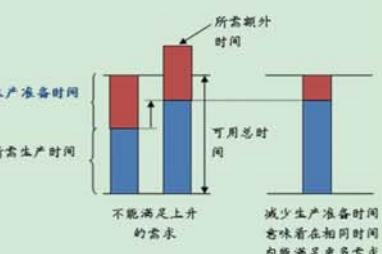
课题回顾

课题名称:数控车削孔卡爪改善

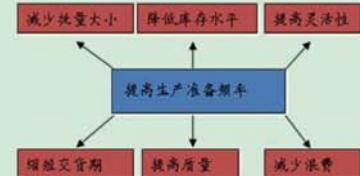
改善明显:数控车间线长冬生

改善背景:钻孔工步是公司大多数数机必不可少的工序,生产工作节拍短,单件产品的生产节拍只有12秒。这意味着每件产品停机时间5分钟,将会少生产5只产品,同时工人的工资也会受到影响。然而随着生产的品种日益增多,不同种类产品钻孔需求的小孔(钻孔用麻花钻)却不一样,这就导致我们的工人在日常生产中经常需要切换卡盘。经过统计,换一副卡盘的时间大概为40分钟,而且每台机器平均需要切换2次,这存在很大的产能提升空间。

课题描述:钻孔工步切换不同类型的爪盘,7爪、8爪都要更换卡盘及不同类型的一卡爪,比较麻烦且耽误时间影响产能。仓库还需配置不同数量的卡盘及卡爪,成本较高。尤其是7爪的产品,使用半



提高生产准备频率



- 一般的单分模方法分为6个步骤
- 1.计算每个生产准备时间
- 2.区别内部与外部工作
- 3.将内部工作转化为外部工作,并将外部工作从生产准备工作中分离出来
- 4.缩短内部工作
- 5.改善外部工作
- 6.标准化新的生产准备程序

精益管理部

精益改善,共创共赢

--- 记数控终检精益改善奖励发放

9月19日下午,秋风送爽,公司对数控终检参与精益改善的全体员工进行了嘉奖,会上庄严宣誓:精益管理部经理林晓平,副经理郭军,数控车间主任李红如作为领导代表参加了此次活动。活动中几项领导将奖品一一送到员工手中,倾听

员比较重而影响工作质量及效率问题得到极大改善,这一改善不小于原来的每条线每天1.5*2人拍料时间,共计3小时。

3. 在每班增加了各2名、3名共计6名巡检员工,从而使班组不需要配拉料,而且因实行拉配送,原来班组之间经常拉压送,找不到压车浪费时间基本解决。这一改善减少了每条线每班单人约2小时的工作量。

经过以上几项改善,不但提高了安全生产强度,也降低了一个人的工作强度,也降低了员工的劳动强度。这些措施取消了生产过程中多余工作中,细化了分工,提高了生产效率,

最终实现每班每组5名员工,每次班次2名配足了模式,在项目开展的初期,有个别员工因为不了解其调整的原因,

对工作模式的变动有一些想法,认为自己的工作增加了,情绪上有些波动,工作态度上也有些许懈怠,影响了工作质量。针对这一情况,相关领导组织了专题讨论会,耐心地讲解其中的原因,缓解他们的思想压力,让他们认识到此次改善的意义,同时随着经验大体的形成和认识的提高,他们逐渐转变了思想,改变了态度,认为了改善。

数控终检的精益改善,打破了效益增加就加入固有模式,不仅给生产开了个好头,也给了公司员工带来了实实在在的实惠,这就是我们精益改善,共创共赢最好的印证。经估算此次改善每年将有40万的收益。对于这样的收益,公司领导承诺除此以外,年底将适当调整检修车间工时的薪酬。

众所周知精益改善的成功离不开员工的支持,我们的员工是可敬的,正是由于他们肯吃苦,敢创新,才能取得这样的成功,让我们把最热烈的掌声送给他们。

1. 公司已对精锻工位的量具进行了大投入改善,埃马克公司的工具检测仪从2012年改进成了电子测量仪,共投入资金10多万元,并超过了为期2年的试验,孔径能够得到很好的控制。在此基础上,最终的孔径抽样比由原来的10%降到5%,这一改善减少了每条生产线单人约2小时的工作量。

2. 公司已投入10多万元在清洗线提升了升降机,取消了人工抬料,大大降低了劳动强度。人

先进的设备为公司长期发展提供动力

Advanced equipments provide power for company's long-term development.

随着产品技术日新月异的进步,市场竞争激烈,产品创新和产品结构优化快,由原来的1000/天产量,到现在的4000/天产量,明显的持续上升趋势。在新产品开发给企业带来丰厚利润的同时,在外部和内部不确定因素条件下生产首先各部门进行了危险源和环境因素评估,把风险降到最低。其次是对于车间的管



理,现场区域划分明确,操作人员也经过相关培训上岗再上岗,设备点检项目清晰,为今后大量生产奠定了扎实的基础。

在“奉献优秀成果、创造快乐生活”的工作作风和快乐工作、轻松生活的价值观的引领之下,龙城致力于营造宽松、自主、合作、向上的工作和生活氛围。营造精益求精、积极向上、温馨轻松的文化氛围,让我们一起与龙城共同进步、共同发展、共创美好明天!

本报通讯员:陆小飞

龙城播报 征稿启事

《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃公司企业文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也反映职工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健

康乐向上,欢歌内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。



