

Thursday

2018年5月10日

第121期

江苏龙城精锻有限公司

www.longchengforging.com

# 龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴 庄建兴 庄明 副总编:王玲 徐艳 责任编辑:季冰冰 王斐 校对:孙小琴 翻译:金鑫

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

## 龙城精锻卓越绩效管理培训圆满完成

Excellent performance management training succeeds



卓越绩效管理培训现场

2018年4月1日到3日,江苏龙城精锻有限公司策划组织开展了为期三天的卓越绩效管理培训。

参训学员来自各车间、生产部、体系部、物流部、工程技术中心等部门的

质量和培训效果,本次培训邀请到的是上海质量管理科学研究院的资深讲师何广龙。

经过三天的学习,何老师深入浅出的对领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量、分析与改进以及结果等七个方面进行了全面透



上海质量管理科学研究院何广龙讲师

彻的讲解,何老师通过理论讲授、案例分析、课堂分享、小组点评等教学方式,让整个培训过程变得轻松、易懂。

卓越绩效培训已圆满结束,参训学员对整个卓越绩效评价标准的内涵已经有了深刻的理解,但卓越

绩效标准的推广、贯彻和应用,还需要各位学员继续努力,将所学的工具和方法,运用到实际管理工作中,达到学以致用的目标,从而推动企业的快速发展。

▶ 本报通讯员:李海娇



## 龙城精锻博士工作站正式成立

Doctoral workstation is officially set up

随着科技迅猛发展,人才成为每个企业参与市场竞争的关键因素,谁拥有了高素质的人才,谁就拥有了经济发展的主动权。在这样的时代背景下,龙城精锻顺势成立博士工作站,从而为公司今后引进的高层次人才创造一个良好的工作平台。

作为汽车精锻产品和技术领域的行业标杆企业,龙城精锻自成立以来就非常重视高层次人才引进和培养工作。自公司成立以来,先后引进外国资深专家4名,硕士研究生以上学历人才12人,2014年引进西安交通大学杨程博士作为公司的兼职技术顾问,并以杨程博士为核心组建团队建立了博士后创新实践基地,通过了江苏省人力资源部的审核,为公司高层次人才工作奠定了良好的基础。

随着公司规模和影响力的日益增加,原先高层次人才以兼职充当公司技术顾问的工作方式使高层次人才的作用受到了局限。通过和杨程博士的深入沟通,公司将以全职的方式聘请其成为龙城的一员,并组建独立的博士工作站由其负责。同时在杨程博士的引导下,同样来自西安交通大学的章建军博士也已加盟龙城,共同为打造具有行业影响力的博士工作平台努力。

知识经济时代,产品和技术的市场竞争将越来越激烈,对于高层次人才争夺也愈演愈烈。龙城精锻将以成立博士工作站为契机,不断增强企业科技创新能力,应对市场的风云变幻,为打造国际化的标杆企业而持续奋进。

▶ 本报通讯员:孙伟

## 龙城精锻举行 ISO45001 管理体系内审员培训

ISO45001 internal auditor training is held



2018年4月11日至4月13日,江苏龙城精锻有限公司进行了为期三天的ISO45001职业健康安全管理体系内审员培训。参训人员为公司内审员、安全管理员、各部门经理、各车间主任等,本次培训的讲师是莱茵学院资深讲师谭丽竹女士。

三天的培训,谭老师分别讲述了四个方面的内容:职业健康安全管理体系概述,管理体系标准解读,法规框架、危险源识别、风险和机会评估,内部审核流程及实务。

谭老师在授课过程中,将理论知识与实战相结合,通过多次进行案例

分析,课堂互动演练,加深了学员对知识点的理解。

ISO45001管理体系内审员培训已圆满结束,参训学员对ISO45001管理体系有了深刻的理解,而且掌握了标准要求(尤其是新增的要求),学习了审核的技巧和方法,更重要的是了解了危险源辨识、风险和机会的评价方法,但所学内容仍值得不断回顾,最终达到学以致用!

▶ 人力资源部:赵寅娟

## 模具车间欧阳孔震荣获“武进区五一劳动奖章”

Ouyang Kongzhen wins "May 1st Labor Medal of Wujin District"

2018年4月28日下午,武进区庆祝“五一”暨劳动模范表彰大会在武进区政府行政中心隆重召开,武进区委、区政府、区总工会及各界领导参加会议。整场会议充分显现了武进工人风采,体现了武进工人对武进发展做出的卓越贡献,江苏龙城精锻有限公司模具车间车工欧阳孔震荣获武进区五一劳动奖章。

欧阳孔震,男,汉族,1994年11月出生,2016年毕业于江苏省安全技术职业学院,现为江苏龙城精锻有限公司模具车间车工。进入江苏龙城精锻有限公司工作后,他立足于本职工作,踏实勤恳,虚心请教,在进入公司四个

月后,便获得车间认可推荐,代表江苏龙城精锻有限公司参加武进区车工职业技能大赛,最终取得武进区车工职业技能大赛第一名的好成绩。

区委领导对受到表彰的劳动模范和先进集体表示祝贺并向全区各行各业的劳动者致以节日的问候。近两年,通过公司大平台的培养,工会的积极争取,公司涌现出一批优秀人才,越来越多的个人和集体取得荣誉,侧面反映出工会工作在不断推进,并得到认可。

工会是连接企业与职工之间的桥梁纽带,优秀先进人员也是全体职工学习的榜样,相信在公司领导的带领下,职工的支持下,龙城会取得更多的优异成绩。再次祝贺欧阳孔震荣获武进区五一劳动奖章!

▶ 工会



关注龙城精锻微信



关注龙城播报



关注龙城网站



### 使命

锻造卓越产品、引领行业发展  
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

### 愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业  
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

### 战略核心

科技创新、精益求精  
Technology Innovation  
Continuous Improvement  
行业标杆、国际战略  
Industry Benchmark  
International Strategy

### 价值观

诚信包容  
Honesty and Tolerance  
专注创新  
Attention and Innovative  
高效共赢  
Cooperation and Win-Win

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



课题回顾

课题名称: 转子公司配件区改善  
改善类型: 质量, 环境, 安全

**改善明星:** 转子公司团队  
**改善背景:** 转子公司团队发现物料区使用托盘, 大小不一致, 显得很杂乱, 而且经常出现超线摆放的情况。现场物料的先进先出也没有得到保证, 现场经常存在半箱配件未及时清理。  
**课题描述:**  
**转子公司改善**  
改善前: 配件区物品杂乱无章, 经常超线, 也未做到先进先出。  
改善后: 使用精益架加滑道的组合进行定置管理, 配件从北面上料, 南面领料, 保证了配件的先进先出及现场的整洁。  
**改善效果:** (考察)

转子公司将物料区集中管理, 节省空间, 标识清楚, 物品做到先进先出, 控制物料不会超出区域, 现场整体整洁。  
**员工心声**  
**项目小组成员徐磊:** 作为转子公司 5S 负责人, 之前每天在现场巡查的时候, 经常会发现区域有超线的情况, 现场比较凌乱, 需要使用液压车重新排好, 给我们现场管理带来了烦恼, 改善后只需要按照标准配料收料, 不会有超区域的情况, 物料有效的能做到先进先出, 而且大大节省了空间, 所以这个改善是成功的!



精益管理部

龙城精锻举行首次 5S 改善车间高层访问会  
Workshop 5S improvement high-level visit succeeds



在春光明媚的 4 月 17 日, 龙城精锻首次 5S 改善车间高层访问会圆满举行。

在过去的一年, 在公司总经理庄建兴和公司高层的号召下, 达山先生和精益管理部的带领下, 各车间本着“好的产品一定是在干净整洁的车间生产出来的”的理念, 制定了合理的计划和目标, 撸起袖子, 切切实实地推进了一系列的改善活动, 车间焕然一新; 员工的整体礼仪得到了提高; 品质、安全、环境也得到了相应的提高。

为了更好地促进各车间的交流和相互学习借鉴, 让“持续改善”的理念融入龙城人的血液里, 精益管理部从 4 月份起开始每月定期举办“5S 改善车间高层访问会”活动。

首先, 转子公司主任姚志合进行了 5S 改善报告, 他自信满满地介绍了车间的改善内容, 员工的教育文化建设, 现场管理工作的数据化、可视化等, 重点突出了“先入先出部品放置架”“3 色盒部品管理法”等优秀

改善提案。转子公司走道干净整洁, 垃圾分类彻底, 窗户玻璃洁净透明, 改善效果显著, 得到了高层领导和其他同事的一致肯定。

紧接着, 机加工二车间的李启方针对“产品掉落防止”“员工作业标准教育改善”两大改善进行了精彩的报告, 他思路清晰, 自信大方的演讲, 得到了王总的夸奖: “李启方长期在一线工作, 没有发表的经验, 但是他今天的表现让人刮目相看, 很开心看到大家的努力和成长。”在参观过程中我们不光看到了车间卫生的改善, 也感受到了车间工作人员“快乐工作, 轻松生活”的文化氛围。

最后, 在机加工二休息区域, 王总、汤总和庄经理对本次访问会做出了精彩点评。

王总笑容满面地对本次活动进行了点评: “希望大家从小事做起, 持续推进改善, 为公司创造更大的价值; 加强一线员工的礼仪和改善技能教育, 做到全员改善; 将公司优良的理念宣传到每个人心中, 每位员工都能不断提升自我, 茁壮成长。”

汤总针对活动不足之处, 作了精彩点评: “可视化看板是车间管理工作的“晴雨表”, 要明确时间, 及时更新看板内容; 车间要相互学习, 借鉴其他车间好的改善经验, 共同成长, 让改善成为龙城的基因, 深入骨髓, 自发行动”。活动最后, 精益管理部庄经理感谢了公司高层的大力支持、各车间员工的积极改善, 强调会进一步提高改善质量, 以及员工的改善水平。

改善不分大小, 从小事做起, 从我做起, 让我们携手共创更加美好的未来, 争做“精益求精龙城人”。

精益管理部: 张荷

龙城精锻 5S 改善成果现场表彰  
5S improvement on site commendation

4 月 18 日下午, 日本专家达山精工二先生带领精益管理部成员在公司篮球场对 5S 改善成果较好的团队进行表彰。

本次表彰的区域分别为: 转子公司配件区改善; 转子公司装配线三色盒统一管理; 机加工二车间滑道警示改善; 精锻车间人行道维护改善。

受表彰的团队分别为:

转子公司: 姚志合、徐磊、梁斌、褚国柱、徐龙;

机加工二车间: 梅竹、李启方、李万启;

精锻一车间: 朱树军、何东祥、梁帅、高怀智、牛炎良、江赵。

表彰原因: <转子公司>

①物料区集中管理, 节省空间, 标识清楚, 物品做到先进先出, 控制物料不会超出区域, 现场整体整洁。

②转子公司将所有工序的首件、不合

格品、报废品箱子分开集中管理, 标识清楚, 现场更加美观。

表彰原因: <机加工二车间>

机加工二车间滑道改善, 这样可以有效地避免产品掉地(质量: 产品报废), 降低掉地减少砸脚风险(安全)。

表彰原因: <精锻一车间>

精锻一车间自行维护地面, 有效降低成本, 各车间可学习, 借鉴。

活动中精益管理部庄经理对他们的改善区域进行了点评, 肯定了他们的改善成果, 强调 5S 改善成果维护很重要, 并每人发放了一份小礼物。

最后达山先生对现场人员进行了感谢, 并强调要相互学习, 举一反三, 不断努力, 争取取得更加好的改善成果。

精益管理部: 葛永健



龙城精锻卓越绩效管理推行之战略篇  
Excellent performance management: Strategy

一、提要

战略规划为公司获取核心竞争力、形成竞争优势, 保持健康稳定发展, 围绕公司使命、愿景和价值观对公司的长期发展方向进行的谋划, 它指引公司前进的方向。

二、战略制定

提要

公司以顾客和市场为导向, 充分收集内外部信息, 运用预测、估计、选择和设想等方法进行分析, 对公司未来发展进行预测, 确立了战略方针和战略目标, 以确保公司的可持续发展。

战略制定过程

战略管理机构: 为确保战略制定科学、合理、切合企业现状和未来发展, 公司非常重视战略规划的制定, 专门成立了战略管理委员会, 由公司高层、参谋组组成, 必要时邀请外部专家参与。

战略周期: 根据行业特点、市场情况、国家政策等变化情况, 公司战略周期设置为 3 年, 每年根据执行情况进行滚动修订。如当经营环境发生重大变化时, 由战略管理委员会组织召开战略评审会, 对战略目标实施方案和计划进行研讨并调整。

战略制定流程: 结合公司的使命和愿景, 通过战略环境分析, 明确了战略方向, 选择了发展战略, 然后进行部署、评估和改进, 最终把战略结果应用于完善卓越绩效管理体系、建立标杆管理与最佳实践管理等。

公司从内外部分别展开分析, 外部信息主要包括宏观经济政策、金融政策、行业态势、顾客与市场、竞争对手等信息。数据的来源主要是: 主流媒体、权威杂志、行业网站、咨询机构、专家咨询、技术行业报告、顾客调查、竞争对手网站、行业会议、国外考察、国内外展览会等。

内部信息主要包括生产、销售、研发、产品、人力资源、财务资源及运营方式的变革与创新等信息, 数据来源主要是: 内部信息系统、跟踪

记录、评审报告、调查分析报告、工作报告、统计数据、档案资料、员工座谈等。

战略分析: 公司制定战略规划时, 充分运用 PEST 法分析公司外部宏观环境, 运用五力模型分析中观产业环境, 通过内部调研和研讨分析公司的内部环境, 再利用 SWOT 法对机会、优势、威胁、劣势等进行分析, 以便公司在知己知彼的情况下, 理性、准确地制定公司战略。

战略和战略目标

战略及战略目标、关键量化指标: 基于公司的使命、愿景和核心价值观, 针对上述分析, 公司制订了“精、优、特”战略规划路线图。公司 2017-2019 年的总体战略目标是求“精”, 走“制造优先”路线, “快交付、低成本、高品质”的战略, 在稳步发展中求增长, 同时追求更优的产品、更优的服务和不断创新的能力。2017-2019 年, 公司围绕“精、优、特”战略总体规划路线和 2017-2019 年总体战略目标, 从生产智能化、产品多元化、管理系统化、研发高效化 4 个方面制定龙城战略重点。

战略目标对应时间表、关键量化指标: 通过评估 2014-2016 年战略目标的实现情况, 在充分考虑行业现状和趋势, 并与竞争对手和标杆绩效对比分析, 结合公司的发展愿景、战略方向、战略目标和战略重点, 确定了 2017-2019 年的三年发展目标, 并结合关键绩效指标, 明确其数值。

战略目标与环境变化的适应性: 公司在设立战略目标时, 充分分析了公司的战略机遇和挑战, 制定了相应的对策。公司从愿景出发, 根据发展战略, 充分考虑战胜竞争对手和赶超标杆企业的绩效目标, 制订长、中、短期战略; 通过战略目标的实现, 保证股东、员工、顾客、社会、供方、和各合作伙伴共赢。

三、战略部署

提要

公司通过战略规划对总体战略进行部署, 并将战略规划转化为具体行动计划以推进战略

实施, 采用多种分析方法进行关键绩效预测, 并形成一整套绩效指标体系, 保证了对战略的测量、监控和持续改进。

实施计划的制定与部署

战略管理委员会负责对长期战略进行分解, 对战略方案制定相应的行动计划, 并提出具体的要求和指标, 由各战略小组负责督导相关职能部门, 按照时间和层级将战略规划分解至年度经营目标, 将年度经营目标分别展开到各部门的月度工作计划, 实现战略目标的落地。公司按照“五步法”战略部署流程, 将总体战略目标进行纵向和横向分解, 转化为年度计划, 并落实到责任部门及责任人。

战略规划的制定与展开: 围绕公司战略目标, 公司制定了六大子战略规划与之配套, 包括: 研发战略、生产设备战略、销售战略、财务战略、人力资源战略和信息化战略, 以保证总体战略的实现。

战略资源配置: 从公司人、财、物三个方面, 通过职能战略规划、关键绩效指标确定和全面预算等, 统筹调度, 充分利用各项资源, 实现战略目标与资源的最佳配置。通过有效地配置资源支持战略实现, 保证战略规划实现计划的有效执行。公司基于年度战略规划和目标计划, 建立预算管理机制, 确保资源配置到位。

战略监测和调整: 为监测战略目标的实现, 公司建立了以关键绩效(KPI)指标为主线, 涵盖各层次(公司->部门->班组->岗位), 各时段(年度->季度->月度->每天)的绩效监测体系, 确保测量结果覆盖公司战略所关注的重点领域, 并有效反应组织的战略实施情况, 为后续战略的调整与部署提供依据。

科学制定战略并确保其有效实施, 是企业实现持续成功的关键所在。公司通过战略分析, 制定了公司的战略发展路线, 明确了战略目标; 并通过战略部署, 将战略和战略目标具体转化

为实施计划和关键绩效指标, 并配备了人、财、物、信息、基础设施、相关方资源, 使企业战略得以实现。公司的战略调整分为滚动调整与即时调整。

绩效预测

公司绩效预测: 根据公司战略方向、宏观环境状况、行业发展趋势、竞争对手情况以及历史数据, 进行对比分析和绩效预测。

与标杆、竞争对手的绩效对比及预测: 根据确定的产品领域以及各领域主导产品业绩, 公司选择适当的竞争对手和标杆。为了解竞争对手和标杆的最新动态、行业潜在的发展情况、顾客和市场的新需求等, 通过互联网、上市公司年报、供应商、行业协会等渠道, 收集竞争对手和标杆的数据信息, 掌握行业发展趋势, 通过绩效对比, 预测未来的市场和竞争环境, 确定公司在各产品领域的战略方向上追赶目标。

汽车发电机精锻爪极: 公司主导产品汽车发电机精锻爪极的竞争对手、标杆。

柴油共轨及汽油油轨精锻件: 针对公司主导产品柴油共轨及汽油油轨精锻件, 收集了当前国内外竞争对手企业数据。

针对 2017 年柴油共轨及汽油油轨精锻件市场业绩分布情况, 结合这几家企业的产品品种、技术优势等信息, 公司围绕如何扩大柴油共轨及汽油油轨精锻件市场份额, 确定了下一步新产品开发战略重点方向: 乘用车汽车油轨。

与竞争对手和标杆的主要绩效对比(公司层面): 公司针对所收集的数据、信息, 运用对比分析、趋势分析、数字化模型分析、回归分析等各种科学的方法和工具, 在战略规划期内, 分别与本公司、竞争对手、标杆的绩效进行对比。

关键绩效指标与预测结果对比: 为提高战略目标实施的效果, 加强公司竞争力, 建立跟踪、评价和考核机制, 对所分解的各个战略进行绩效预测。

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

# 龙城精锻 2018 年度三届二次职工代表大会成功召开

Longcheng holds 2nd time of 3rd term congress of workers 2018

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



2018 年度三届二次职工代表大会现场



受表彰人员与公司领导合影

为加强企业民主管理力度,保障职工的合法权利,促进企业和谐快速发展,江苏龙城精锻有限公司工会按照《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》规定,组织开展江苏龙城精锻有限公司 2018 年度三届二次职工代表大会。

2018 年 4 月 26 日下午 3 点,在企业之歌《腾飞》的旋律中,江苏龙城精锻有限公司 2018 年度三届二次职工代表大会拉开了帷幕。江苏龙城精锻有限公司董事长、党支部书记庄龙兴、副董事长庄明、总经理庄建兴、副总经理王玲、审计部经理、工会主席时晓东及各工会委员、工会代表出席了本次会议。本次会议共计 105 名工会代表参加,符合召开标准。

会议伊始,工会主席时晓东作 2017 年度工会工作报告,时主席总结了 2017 年工会工作的主要内容,在围绕服务企业大局为主要工作方向的基础上,工会共同参与推动了职工福利增长、职工活动中心开放、职工文化素质提升等工作,同时参与建设了午餐会、蓝领

工作等创新工作。

随后,由公司副总王玲宣读员工奖励决定及新增选工会名单。机加工一车间晏国珍、机加工二车间刘雷、精锻一车间吉彩红、转子车间徐龙、模具车间徐植华荣获“2017 年优秀工会代表荣誉称号。”其中,机加工二车间刘雷作为优秀工会代表上台发言。机加工一车间卜庆伟荣获“龙城工匠”荣誉称号。来自研发中心的王浩作为宣讲员,生动的讲述了卜庆伟 2017 年度蓝领工作业绩,鼓励在场职工向身边的工匠人学习。希望受到表彰的先进个人珍惜荣誉,谦虚谨慎、戒骄戒躁、再接再厉,在以后的工作中起到模范带头作用。同时也希望其他员工们以先进为榜样,学习他们爱岗敬业、开拓创新的精神,努力做好本职工作,为龙城创造新业绩而努力奋斗。紧接着,在场工会代表们举手表决,全票通过了工会代表增补名单,新增工会代表 10 名,分属于 9 个车间及部门,工会代表覆盖面更广,相信这也会更好的推动工会工作在公司遍地开花。另外,来自机加工二

车间的喻传后、来自精锻一车间的上官晓金、来自模具车间的陈帮林经过层层选拔,被授予“蓝领员工”荣誉称号。蓝领队伍由原有的 6 位发展到 9 位,相信新的蓝领员工的加入,必将给蓝领队伍带来新的生机与活力,也希望蓝领队伍能继续发挥精益求精的工匠精神,为公司的创新发展添砖加瓦。

紧接着,由时主席宣读《工会小组长组织结构完善方案》,重新调整了工会小组组织架构人员,根据生产区域分配,设立了五个工会小组,分别是:机加工一车间工会小组,由邱昊作为本组工会小组长;机加工二车间工会小组,由李启方作为本组工会小组长;精锻一车间工会小组,由段培杰作为本组工会小组长;转子车间、设备部联合工会小组,由梁斌作为本组工会小组长;模具车间、精锻二车间、仓库联合工会小组,由陈帮林作为本组工会小组长。大会举手表决,全票通过了本方案,五位工会小组长代表各工会小组上台接受工会为其颁发聘书。

最后,江苏龙城精锻有限公司董事长、党支部书记庄龙兴作总结讲话,首先他对受表彰员工表示了祝贺,并对工会在 2017 年取得的成绩表示了认可,同时对工会的今后发展提出了具体要求:一是要加强工会成员的责任意识,努力为员工办实事、办好事;二是要上下联动,发挥好桥梁纽带作用,共同推动公司上下联系;三是要全面加强工会组织建设,推动工会工作创新发展,让职工真正感受到工会值得信赖。

本次大会是一个严肃的大会,是一个温暖的大会,是一个团结的大会,通过本次大会的成功召开,为公司工会明确了新的发展目标,为全体职工传达了企业快速发展的信号,增添了职工们的工作动力。希望所有职工在龙城快速发展的道路上继续努力,为龙城的发展增添一份力量。

工会

## 龙城精锻第三届第一次团员代表大会顺利召开

1st time of 3rd term of CYL representative congress is held successfully

2018 年 5 月 4 日,伴随着激昂的企业之歌《腾飞》江苏龙城精锻有限公司第三届第一次团员代表大会拉开了序幕。来自各个车间的团员代表及青年团员欢聚一堂、青春飞扬、绽放活力。龙城精锻党支部书记陈宇清、妇联主席王玲,工会主席时晓东出席大会。

会议上工会主席时晓东宣读了第三届团总支候选名单,并由出席会议的代表朋友们通过投票选举产生了江苏龙城精锻有限公司第三届团总支委员会 7 名,他们分别是精锻二车间袁锋、实验室王丹、数控二车间王保俊、转子车间姚玲、质量部程美杰,研发中心王浩,生产部潘筱,并召开了第三届第一次委员会会议,推选生产部潘筱为团总支书记,推选王浩为团总支副书记,推选王保俊、王丹为组织委员,推选袁锋为宣传委员,推选程美杰为生活委员,推选姚玲为文艺委员。会议上潘筱作为新一届的团总支书记作 2018 年工作展望报告,她指出要继续稳步推进基础工作,继续丰富青年文体活动,完善团总支工作,多处生花。

在会议上由王总宣读了第二届龙城好青年名单,他们分别是爱岗敬业好青年 数控一车间 刘少成;创新创业好青年 模具车间 刘

洪;诚实守信好青年 物流部唐传进;崇友友善好青年 转子车间 谢丽莉;孝老爱亲好青年 精锻一车间 许世民,同时王总表示希望受到表彰的先进个人珍惜荣誉,再接再厉,也希望其他员工以他们为榜样,努力做好本职工作。会议上王总还宣读了《江苏龙城精锻有限公司龙城好青年管理办法》,并由大会举手表决通过。同时王总还在会议上传达了高层会议精神,希望全体员工能够努力做好本职工作。

最后,党支部书记陈宇清代表党支部对第二届团总支的工作做出了肯定,也给第三届团总支提出了几点希望:1)围绕公司发展中心,找准定位,为推进公司转型发展注入新动力。2)认清形势,勇于担当,在推进公司发展展示新作为。3)丰富完善青年活动,营造工作成长良好的环境。

借用习总书记在 2018 年 5 月 2 日师生座谈会上的讲话,他呼唤当代青年:在奋斗中释放青春、追逐青春理想,以青春之我、奋斗之我,为民族复兴铺桥架路,为祖国建设添砖加瓦。

本通讯员:潘筱

## 龙城精锻荣获武进区“书香企业”荣誉称号

Longcheng wins "literary company" of Wujin District



2018 年 4 月 8 日下午,由武进区委、区政府主办的武进区第二届读书月于凤凰谷大剧院正式启动。

读书月活动每年一届,围绕“书香武进 悦读人生”主题展开。今年的读书月共推出 36 项活动,覆盖各年龄层次,既有好书推荐、诗歌朗诵、读书征文、名人讲座等传统形式,也有读书奇妙夜、线上好声音等新颖项目。

江苏龙城精锻有限公司在本次启动会上荣获武进区“书香企业”的荣誉称号。

近年来,龙城精锻以建设学习型型企业为抓手,注重职工综合素质提升,组织开展了形式多样的职工读书活动,引

导职工好读书、读好书,丰富职工精神文化生活,促进企业文化和职工文化建设。

公司充分利用“职工书屋”传播先进文化,普及科技知识,引导职工培养爱读书的良好习惯,激发职工的创造活力,共同营造积极向上的良好读书氛围。也正因此,龙城精锻“职工书屋”也被常州市总工会评为 2017 年度常州市“职工书屋”示范点。

4 月 23 日,迎来世界读书日,在提倡全民阅读的氛围下,希望广大员工充分利用公司提供的资源,学习科学文化知识,提升自身素质,共同为龙城的文化建设加油出力!

工会

## 龙城精锻举办“如何与孩子进行高效沟通”亲子讲座

"How to communicate efficiently with child" offspring lecture is held

父母是孩子的第一任老师,对孩子一生的发展十分重要,而当今社会家长无法跟孩子有效沟通成为普遍现象。为了帮助家长树立正确的育儿观念,掌握科学的家教方法,提升家庭教育质量。江苏龙城精锻有限公司邀请常州开放大学校长、常州市家庭教育名师工作室领衔人、常州终身教育学会副会长——顾锡宏副教授讲授主题为“如何与孩子进行高效沟通”的家长课堂讲座。

2018 年 4 月 20 日,公司食堂二楼座无虚席。讲座吸引了众多员工前来聆听,此次讲座主要围绕“如何与孩子进行高效沟通”为内容展开。在一个多小时的讲座中,顾校长以他多年的对家庭教育深入的研究,生动详细地剖析了现代家庭教育中存在的问题,直击现代家庭

中家长在与孩子进行沟通时的弊端,提出了要培养孩子好的“生活习惯、做人习惯和学习习惯”三大好习惯。同时结合他自己现实生活中鲜明的案例分享,把真正适合孩子发展成长的亲子教育理念和方式,有效传递给了在场的龙城的家长朋友们。在场的聆听者都表示受益匪浅,不时送上阵阵热烈的掌声表示支持认同。

在轻松幽默的讲授和学习氛围中,此次公益讲座落下了帷幕。教育孩子没有对或错,只有合适和不合适。让我们在进行亲子教育过程中,能够找到有效的亲子沟通技巧和方法,真正走进孩子的内心,营造一个和谐快乐的家庭教育氛围,成就孩子一生快乐自信的童年!

行政部



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

## 龙城精锻开展液氨泄漏应急处置演练

Liquid ammonia leakage emergency disposal drill is held



为了提高液氨项目操作人员、维修人员、安全管理人员的安全意识,加强职工安全防范与自救能力,2018年4月8日下午,江苏龙城精锻有限公司组织了一场“液氨泄漏应急处置演练”。

2018年4月8日15:00,演习总指挥沈玉章发布演习开始指令,精锻二车间钎焊炉作业人员,在进行液氨气管连接作业时,气管突然爆裂,导致液氨大量泄漏,人员吸入大量氨气倒地不起,需进行应急处置。

安全科科长沈玉章接到通知后,立即启动应急预案,通知相关人员赶赴现场,并组织人员进行应急处置,两名抢救组人员,迅速穿戴好防护服、自给式空气呼吸器、防冻手套,进入事故现场,利用担架将受伤人员抬离事故现场,放置安全通风处并由医疗救护组人员接手处置。

一名抢救组人员再次进入事故现场进行

氨气堵漏及排风作业,按相关流程开启风机、关闭阀门、开启喷淋设施。

医疗救护组人员解开伤者衣领对伤者情况进行初步判断及救治,如伤者为轻伤如皮肤或眼睛轻微接触到氨气,需用清洗液进行清洗救治,如伤者伤情严重不可盲目施救,需等待专业救护人员至现场救治。

伤者伤情较重,通讯保障组人员立即拨打120急救电话,并负责在相关地点进行引导车辆的进入,现场管制组人员迅速封锁现场,并在现场进行烟火及拍照管制,另迅速通知相邻作业单位停止作业有序撤离。

演练最后,物资保障组人员对PPE及氨气检测仪的使用做一个简短培训,重点培训了自给式空气呼吸器的使用。至此本次液氨泄漏应急处置演练圆满结束。

通过此次液氨泄漏应急处置演练,参演人员得到了一次很好的实战演练锻炼,对液氨发生泄漏时,应采取的应急措施有了进一步的了解,现场参演人员应急处置能力得到了提高。此次演练的圆满举行与各部门人员的积极配合与共同努力密不可分,此次演练使公司拥有了一支高效的应急处置队伍,使我公司能在液氨泄漏时迅速应急处置,也是再一次体现我公司“无安全、不工作”的安全理念。

人力资源部:蔡晓

## 论工匠精神

About craftsmanship spirit

从本质上讲,“工匠精神”是一种职业精神,它是职业道德、职业能力、职业品质的体现,是从业者的一种职业价值取向和行为表现。在新的时代弘扬和践行“工匠精神”,须深入把握其基本内涵、当代价值与培育途径。

### 一、“工匠精神”的基本内涵

“工匠精神”的基本内涵包括敬业、精益、专注、创新等方面的内容。

**其一,敬业。**敬业是从业者基于对职业的敬畏和热爱而产生的一种全身心投入的认认真真、尽职尽责的职业精神状态。中华民族历来有“敬业乐群”“忠于职守”的传统,敬业是中国人的传统美德,也是当今社会主义核心价值观的基本要求之一。早在春秋时期,孔子就主张人一生开始就要“执事敬”“事思敬”“修己以敬”。“执事敬”,是指行事要严肃认真不怠慢;“事思敬”,是指临事要专心致志不懈怠;“修己以敬”,是指加强自身修养保持恭敬谦逊的态度。宋代大思想家朱熹将敬业解释为“专心致志,以事其业”。

**其二,精益。**精益就是精益求精,是从业者对每件产品、每道工序都凝神聚力、精益求精、追求极致的职业品质。所谓精益求精,是指已经做得很好了,还要求做得更好,“即使做一颗螺丝钉也要做到最好”。正如老子所说,“天下大事,必作于细”。能基业长青的企业,无不是精益求精才获得成功的。瑞士手表得以誉满天下,畅销世界,成为经典,靠的就是制表匠们对每一个零件、每一道工序、每一块手表都精心打磨、专心雕琢的精益求精。

**其三,专注。**专注就是内心笃定而着眼于细节的耐心、执着、坚持的精神,这是一切“大国工匠”所必须具备的精神特质。从中外实践经验来看,工匠精神都意味着一种执着,即一种几十年如一日的坚持与韧性。德国除了有人人们耳熟能详的奔驰、宝马、奥迪、西门子等知名品牌之外,还有数以千计普通消费者没有听说过的中小企业,它们大部分“术业有专攻”,一旦选定行业,就一门心思扎根下去,心无旁骛,在一个细分产品上不断积累优势,在各自领域成为“领头羊”。其实,在中国早就有“艺痴者技必良”的说法。古代工匠大多穷其一生只专注于做一件事,或几件内容相近的事情。《庄子》中记载的游刃有余的“庖丁解牛”、《核舟记》中记载的奇巧人王叔远等大抵如此。

**其四,创新。**“工匠精神”强调执着、坚持、专注甚至至陶醉、痴迷,但绝不等同于因循守旧、拘泥一格的“匠气”,其中包括追求突破、追求革新的创新内蕴。这意味着,工匠必须把“匠心”融入生产的每个环节,既要敬业有敬畏、对质量够精准,又要富有追求突破、追求革新的创新活力。事实上,古往今来,热衷于创新和发明的工匠们一直是世界科技进步的重要推动力量。新中国成立初期,我国涌现出一大批优秀工匠,如倪志福、郝建秀等,他们为社会主义建设事业做出了突出贡献。改革开放以来,

“汉字激光照排系统之父”王选、“中国第一、全球第二的充电电池制造商”王传福、从事高铁研制生产的铁路工人和从事特高压、智能电网研究运行的电力工人等都是“工匠精神”的优秀传承者,他们让中国创新重新影响了世界。

### 二、“工匠精神”的当代价值

现代科技时代,“工匠”似乎远离我们而去。但是,实现中华民族伟大复兴的中国梦,不仅需要大批科学技术专家,同时也需要千千万万的能工巧匠。更为重要的是,“工匠精神”作为一种优秀的职业道德文化,它的传承和发展契合了时代发展的需要,具有重要的时代价值与广泛的社会意义。

**一是社会文明进步的重要尺度。**实现中华民族伟大复兴的中国梦,物质财富要极大丰富,精神财富也要极大丰富,只有物质文明建设和精神文明建设都搞好,国家物质力量和精神力量都增强,全国各族人民物质生活和精神生活都改善,中国特色社会主义事业才能顺利向前推进。也就是说,物质文明与精神文明是推动社会文明进步的“两个轮子”,是实现中华民族伟大复兴中国梦的“一双翅膀”,二者缺一不可。事实上,“工匠精神”的发育程度,同一个社会的物质文明、精神文明的进步程度都直接发生着关联。从精神文明来看,“工匠精神”作为一种职业精神,在本质上它是同社会主义核心价值观特别是同其中的“敬业”“诚信”要求高度契合的。从物质文明来看,“工匠精神”在物质文明的创造过程中可以发挥强大的精神动力及智力支持作用。

**二是中国制造业前行的精神源泉。**经过改革开放近40年的发展,我国早已成为世界第一制造业大国。尽管我们成了“世界工厂”,贴着“MADE IN CHINA”标签的产品在世界随处可见,大到汽车、电器制造,小到制笔、制鞋,国内许多产业的规模居于世界前列,但这里面却仍然缺少真正中国创造的东西,甚至一些外国人将其等同于“山寨”产品。这严重损害了中国企业和中国品牌的形象。在许多业内人士看来,我国制造业大而不强,产品质量整体不高,背后的根源之一就是缺乏具备“工匠精神”的高技能人才。为实现中国从全球制造大国到制造强国的跨越,2015年5月8日国务院正式印发《中国制造2025》,提出了中国政府实施制造强国战略第一个十年的行动纲领。中国要迎头赶上世界制造强国,成功实现中国制造2025战略目标,就必须在全社会大力弘扬以“工匠精神”为核心的职业精神。只有当敬业、精益、专注、创新的“工匠精神”融入生产、设计、经营的每一个环节,实现由“重量”到“重质”的突围,中国制造才能赢得未来。

**三是企业竞争发展的品牌资本。**随着市场经济特别是知识经济的到来,现代经济越来越呈现为一种品牌经济。在现代市场经济视域下,作为知识资本形态的品牌形象也是一种可经营的企业资本,是一种潜在的、无形的、动态

## 龙城精锻开展急救培训活动

First-aid training is held

为了提高车间一线管理人员和夜间值班人员的应急救援能力,江苏龙城精锻有限公司安全科于2018年4月19日邀请武进红十字会资深培训讲师刘老师前来为公司急救队和车间一线管理人员包括夜间值班人员进行了一次应急救援的培训。

这次培训的主要内容包括各类突发情况的救护,中暑和烫伤的急救以及心肺复苏。

其中心肺复苏的用途较为广泛,它主要包含以下几个步骤:

1. 判断周围环境  
判断伤员和自身周围的环境是否安全,是否可以顺利开展救援。
2. 判断意识  
双手拍打患者双肩并呼叫病人,观察有无反应。
3. 呼救帮助  
立即呼叫其他急救人员帮助抢救,并携带除颤仪,同时安排人员拨打120求救。
4. 判断心跳、呼吸  
解开外衣,触摸颈动脉,同时观察胸廓起伏,判断心跳、呼吸情况。如心跳、呼吸停止,立即行心肺复苏,并记录抢救开始时间。
5. 胸外按压  
(1) 准备:迅速使病人去枕平卧,胸部下垫按压板,垫脚凳。  
(2) 胸外按压30次(17秒完成):  
A. 部位:两乳头连线的中点或剑突上两横指  
B. 手法:采用双手叠扣法,腕肘关节伸直,利用身体重力,垂直向下用力按压

- C. 深度:胸骨下陷5-6cm
- D. 频率:≥100次/分

### 6. 开放气道

(1) 清理呼吸道:将病人头侧向一方,用右手食指清理口腔内异物

(2) 开放气道:开放气道方法为仰面抬颌法、托颌法。常用仰面抬颌法,方法为抢救者左手小鱼际置于患者前额,手掌用力向后压使其头部后仰,右手手中指、食指剪刀式分开放在病人额下并向上托起,使气道伸直,颈部损伤者禁用,以免损伤脊髓。

### 7. 人工呼吸

使用嘴对嘴呼气,每次2次,吹气时不要用力太大,可以观察到胸壁有起伏即可。

### 8. 持续心肺复苏

持续心肺复苏,胸外按压与人工呼吸比为30:2,以此法周而复始进行,直至复苏。

### 9. 观察心肺复苏有效指征

(1) 观察心跳、呼吸:触摸颈动脉(10秒),观察呼吸情况。

(2) 观察意识:观察瞳孔变化、压眶反应、对光反射。

(3) 观察循环:观察面色、口唇、甲床紫绀变化,末梢循环改善情况。

(4) 判断复苏成功:继续给予高级生命支持。

培训完,各位急救队成员都在急救假人身上进行了心肺复苏的模拟训练,为以后可以更好更专业的急救打下了坚实的基础。

人力资源部:金鑫

## 春夏季电脑使用注意事项

Computer use notice in spring and summer



随着春夏季到来,雷雨天气增多,雷击会产生电磁感应和静电感应,在打雷瞬间可能会在线路中产生瞬间高压,会造成电脑硬件的损坏;夏季天气炎热,电脑不容易散热,空气湿度大,都会影响电脑的使用,所以春夏季一定要注意电脑使用的安全。

### 一、防雷和静电

首先,确保电源有个良好的接地环境,不仅对人身安全起保护作用,还可以消除静电对各种设备的影响。

其次,如果打雷时网线与网卡相连,那电流就有可能通过网线传到网卡上,可能会击穿芯片引起故障,严重时甚至有可能损坏CPU与内存。因此打雷的时候尽量少用或不用电脑;如一定要使用,最好将网线拔掉使用;不使用电脑的时候最好将网线、电源线等拔掉;避免雷击对电脑的损坏,造成不必要的损失。

### 二、防尘散热

电脑使用一段时间后尘土就积聚多了,进入夏季后由于温度高,室内温度也高,尘土多

了影响散热,甚至还有好多人的电脑放在一个比较封闭的角落或者散热风扇该更换了,也影响散热,有些电脑由于过热就会死机,长期这样还有可能损坏硬件。过热造成的死机有以下特征:电脑开一会或者一运行大程序或游戏就死机,刚死机的电脑再启动启动不起来,要过一会才能启动(温度降下来了)。

灰尘过多还容易造成电脑配件接触不良,尤其是内存和显卡,这方面出问题的较多,其实也不是什么大问题,找个懂电脑的清理一下,擦擦内存和显卡就行了,不用担心。清理电脑灰尘,也有注意的方面:清理工具要用软毛刷子轻轻刷,或者吹风机吹(不要热风),尽量要轻,不要损坏电脑主机内部的元器件。还有的用户用吸尘器的,一般的家用吸尘器吸力很大,用吸尘器吸的话,离主板过近,容易损坏电脑,这方面尤其要注意。

### 三、湿度

计算机理想的工作湿度是35%至70%,如果湿度过高会使计算机的内部芯片管脚氧化生锈,造成接触不良或短路现象。夏季有的人家里比较潮,造成灰尘潮湿导电,可能会烧毁电脑这就比较麻烦了,需要多加注意!电脑和人一样,久不运动,体质会越来越差的,甚至损坏。所以,当夏天天气较为潮湿时,每天最好使用计算机一段时间,这样可以通过计算机产生的热量来降低计算机内部的湿度,减少计算机部件的氧化。反之,湿度过低不利于计算机静电的释放。

注意了以上几点,春夏季也可以安心的使用电脑了。

信息部:杨磊

的、能够带来价值增值的价值,是传统的会计体系反映不了的无形资产。塑造良好的品牌形象,有效开发、经营品牌资本,是企业参与市场竞争、占领市场至高点的重要手段。事实上,“工匠精神”在企业品牌形象塑造和品牌资本创造过程中具有十分重要的作用。“工匠精神”也是企业品牌内涵的重要体现,也是企业品牌知名度、美誉度以及顾客忠诚度培育的有效途径,更是企业品牌资本价值增值的重要来源。其实,中华老字号全聚德烤鸭能够驰名世界,也是得益于其“食不厌精,脍不厌细”的“工匠精神”。

**四是员工个人成长的道德指引。**尊重员工的价值、启迪员工的智慧,实现员工的发展,不仅是员工个人成长的强烈需求,同时也是现代企业的责任和使命。而“工匠精神”作为一种职业精神,是企业员工提升个人精神追求、完善个人职业素养、实现个人成长进步的重要道德

指引。美国旅馆业巨头康拉德·希尔顿年轻时有过在酒店打工的经历。最初,上司安排他打扫卫生,刷马桶是其中必要环节。希尔顿对这份工作不满意,对待工作很懈怠。有一天,一位年龄稍长的女同事见他刷的马桶很不干净,就亲自为他做示范,并告诉他,自己刷完的马桶,是有信心从里面舀水喝的。这件事对年轻的希尔顿触动很大。从此他一改对工作的懈怠应付,逐渐树立起踏实认真、一丝不苟的职业精神。后来,希尔顿拥有了自己的酒店并在行业内独树一帜。回顾他的成功之路,不难发现,他年轻时所遭遇到的“喝马桶水”的职业精神教育这一课,是他成长、成才、成功的重要精神财富。事实上,企业员工所具有的高尚职业操守和强烈“工匠精神”,同拥有较高专业知识技能一样,是其自身立足职场的重要条件和在未来职业生涯中脱颖而出制胜法宝。

工会