Monday 2017年4月10日

第108期 江苏龙城精锻有限公司 www.longchengforging.com

# 龙城播报

# Longcheng Newspaper

副总编:王玲 徐艳 责任编辑:季冰冰 王致远 校对:孙小琴

使 命 锻造卓越产品 引领行业发展

愿 景 成为全球信赖的精锻件 零部件标杆企业

翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

# 美国佩特来集团高层携供应商代表莅临龙 城精锻进行实地参观考察

Senior leaders of American Prestolite visited LONGCHENG with supplier representatives.



总编:庄龙兴 庄建兴 庄明



2017年3月10日, 佩特来优 此次客户到访的重要原因。据佩特 建兴前往参加会议, 江苏龙城精锻 高层携供应商代表们一行近百人来 的产品和服务, 雄厚的公司资质和 细致的接待工作。 信誉,良好的行业发展前景,是吸引

秀供应商在常召开,公司总经理庄 来采购部王玉凤透露:当和供应商 提议来龙城参观, 代表们纷纷表现 有限公司荣获北京佩特来优秀供应 出了浓厚的兴趣,绝大数供应商朋 商荣誉称号。当天上午,佩特来集团 友都希望能来龙城看一看。公司总 经理庄建兴代表公司对佩特来供应 龙城精锻进行实地参观考察,优质 商的到来表示热烈欢迎,并安排了

在各部门主要负责人的陪同

素的工作能力,也为客户留下了深 服务打下了坚实的基础。

本次佩特来安排到龙城参观实

下,佩特来一行人员参观考察了公 则也是供应商们企业管理心得交流 司生产车间。在参观期间,代表们不 的一个平台,通过参观,大家对龙城 时驻足停留,设备的良好性能令客 良好的工作环境、有序的生产流程、 户啧啧赞叹! 对客户提出的各类问 严格的质量控制、和谐的工作氛围、 题,公司领导和相关工作人员均作 勤奋工作的员工留下了深刻的印 出细致解答,丰富的专业知识和有 象,也为后续更好地为佩特来提供

### > 国贸部

### 江苏省知识产权局调研组 莅临龙城精锻指导

Investigating group of Jiangsu intellectual property office paid a visit to LONGCHENG for guidance

产权局调研组来到江苏龙城精锻有 相关项目上,围绕真正的认识项目、 限公司进行实地调研。龙城精锻董 事长庄龙兴、副总经理王玲等热情 接待了调研组一行。

技人员对于企业基本情况、知识产 迎,并提出企业一直很重视知识产 权工作以及企业后续发展规划的报 权工作,但是在知识产权工作的开 告,并着重了解了企业的专利创造 展中缺乏经验,今天和调研组的一 和布局、知识产权体系建设的情况。 随后,调研组组长,江苏省知识产权 作的开展有了新思路,对企业启发 局领导牛勇处长对龙城精锻的知识 很大,真诚感谢江苏省知识产权局 产权工作提出了一些殷切期望和宝领导对于企业的关心和支持。 贵建议。他指出,企业要继续完善知 识产权管理体系和机构,跟随企业 锻的完善的企业管理以及在开展知 发展战略进行知识产权布局,努力 识产权工作的一系列尝试和努力表 提高企业专利的数量和质量,并提 示赞赏,并表示今后会关注企业发 出企业要向其它在知识产权工作中 展,在企业实施知识产权项目中给 表现突出的优秀企业学习,在建立 予力所能及的支持,帮助企业获得 专利统计分析制度、人才队伍建设、更大的进步 优选知识产权服务机构上做一些工

2017年3月15日,江苏省知识 作。同时他还在企业实施知识产权 合理地安排项目,有效地推进项目 以及积极地拓展项目四个方面分享 了一些心得体会。座谈最后,公司董 座谈中,调研组听取了企业科 事长对调研组一行的到来表示欢 番交流让企业对于后续知识产权工

座谈结束后,调研组对龙城精

> 本报通讯员:孙伟

### **托城精锻召开供应商会议** LONGCHENG hold a meeting of suppliers

3月12日,江苏龙城精锻有 限公司召开以"协同、诚信、创新" 为主题的供应商会议。来自全国 18 家供应商 20 多位公司代表齐 聚新城希尔顿酒店。龙城精锻总 经理庄建兴、副董事长庄明、研发 副总庄晓伟、副总经理汤晓峰及相 关部门经理等出席了会议。

会议伊始,总经理庄建兴对供 应商的到来表示热烈的欢迎,对供 应商长期以来的支持表示衷心的 感谢! 庄总与各位供应商针对发 展前景、成本控制、产能瓶颈等方 面问题展开了研讨。总经理希望 供应商能与龙城建立长期合作的 战略规划,同时鼓励厂 续保持与龙城深度合作,一如既往 地为龙城提供强大的供应保障,龙 城将携手供应商共同朝着 14 亿的 业绩目标奋斗。

接着,采购部经理张红就 2016年采购工作基本情况及供应 链合作情况作了回顾,同时对

2017年采购要求进行了通报。质 量部经理薛莲针对质量和体系的 问题做了交流,希望各位供应商能 进一步完善自己的工作。

最后,庄总为4名优秀供应商 颁奖。大家针对去年存在的问题 和未来希望解决的问题展开研讨。 讨论现场十分激烈,华洲模具钢分 享了自己从龙城学到的人文福利 与管理经验,并且在自己的公司运 营的十分良好。庄总表示供应商 为龙城管理方面提了很多好的意 见,龙城充满良好的商机,需要供 应商与龙城共同进步。

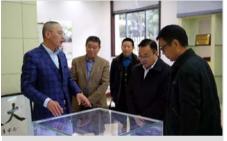
此次供应商会议的召开,旨在 让龙城精锻能刷新与户 的合作关系顺应高效、公平、透明 的大时代,为共生共赢创建有效、 合理的合作与发展模式,成为龙城 精锻征战 2017 的一个卓越而全新 的开始,为助推长远合作打造具有 核心竞争力的供应链。

> 行政部



### 常州市地税局莅临托城 精锻备观考察

Changzhou Local Tax Bureau visited LONGCHENG for inspection



2017年3月14日,常州市地税局钱局长 一行莅临江苏龙城精锻有限公司考察交流。 公司董事长庄龙兴、副总经理王玲热情接待 钱局长一行。

钱局长一行在董事长庄龙兴的陪同下参 观了公司展厅,参观结束后,钱局长一行与公 司领导在会议室进行了短暂的座谈,公司副 总经理王玲从企业基本情况、目标完成情况、 行业发展现状、党组织的发展情况、工作亮点 等方面做了详细的汇报。董事长庄龙兴表示 希望地税局领导能常来公司,帮助龙城健康 的发展。同时他说到龙城的发展承担着更多 的社会贡献与责任,要做好家长,让员工有更 好的收入。钱局长对公司取得的成绩给予充 分的肯定,对管理、文化、技术等工作予以高 度的赞扬。钱局长表示企业发展好,税收才能 充足。龙城精锻在稳健发展的同时,努力再创

> 行政部

### 价值观

诚信可靠,踏实敬业; Honest and reliable, steady and dedicated 遵纪守法,尽责社会; Compliance with laws, responsible for community 团队协作、互帮互助; Work with each other, help with each other 执着专注、高质高效; Persistent focus, high efficiency and quality 虚心进取、博学创新; Modest and humble, learning and innovative 文化丰富、和谐发展; Rich culture, harmonious development

### 战略核心

科技创新、精益求精; Technology Innovation, Continuous Improvement 行业标杆,国际战略。 Industry Benchmark, International Strategy









# 龙城精锻线上学习平台启动会 圆满召开

#### LONGCHENG E-learning launch meeting was convened successfully

2017年3月9日下午13点,龙城精锻在 线学习平台启动大会终于拉开序幕,公司副董 事长庄明先生,副总经理王玲女士,副总经理 徐俊先生、副总经理汤晓峰先生拨冗莅临!可 以看出公司高层领导对公司人才培育的重视, 以及对加强企业文化建议的大力支持!

本次启动会,副总经理王玲女士首先总结 了公司过去两年培训的优势与不足,同时对未 来加强人才建设指明了努力的方向,指出提高 员工整体素养的重要性。接着,人力资源部经 理牛永康先生对线上学习平台管理制度做了 宣讲和说明。以确保线上学习平台高效有序

时代光华汤国玮经理首先为所有学员进

行平台使用培训,包括平台整体介绍、平台操 作演示、学员答疑,学员一边听讲一边做笔记, 为能顺利进行线上学习做充分准备。最后汤 国玮经理为我们的16位二级管理员进行了详 细的管理员培训,为后续管理员轻松学习,轻 松管理奠定了基础。

整个线上学习平台启动会在激情、愉悦、 充实中完美谢幕,启动会的完美谢幕,意味着 龙城精锻线上学习的正式起舰,未来我们龙城 将会逐步建设网络学院,真诚为员工提供一片 知识的海洋。书山有路勤为径 学海无涯苦作 舟,激情、努力的龙城人,让我们携手共同营 造"学习在龙城,成长在龙城"的文化氛围。

> 人力资源部

# 细节见真情

#### Real sentiments lie in details

视上面播放的视频,个人感觉比较有心。我看 策,亲子活动,工会服务卡政策等,与员工自身 到的是,可以说曾经让每一个机械专业的学生 热血沸腾的 DMG(德玛吉)机加视频,记得当 时我们在学校的时候,机械设计老师第一天上 课就让我们看了这一个视频。原来机加可以做 的这么唯美。车铣复合无缝交接,完美的程序 走刀,科技也是一种艺术。对于从事机械行业 的我们有点感触,向标杆靠齐。隔了一天播放 等等。诸如此类,细节之处见真情。 了NTM一个自动化的锻造流水线,很多人在 吃饭的时候特别留意了这个视频。

另外,公司还对外来员工子女上学进行摸 底调查和现场咨询。对《积分入学政策解读》以 及《积分入学管理细则》的详细解释,来现场咨 询的员工络绎不绝,省去员工自己去办事处咨 是如此。静坐常思己过,与君共勉! 询,关怀之心可见一斑,还有联合公安部门对

这几天,中午去食堂吃饭,看到食堂的电 员工的防诈骗类知识的宣传,以及学历提升政 的生活与工作息息相关。

在公司里面,还有很多工作和生活当中的 细节,值得我们去赞扬,男浴室里面地上铺上 一层防滑软垫,食堂开放多个窗口,解决排队 紧张的问题,还有近期看到"红马甲"志愿者 们,上下班提醒佩戴好头盔,维持好排队秩序

公司在产量和人文都在快速的发展,不足 之处也正在完善,那我们员工应该怀着宽容的 心去对待自己的工作和生活。哲学说到任何事 物都是矛盾的结合体, 具有同一性和斗争性。 对待事物从多方面视角去看待,做人和做事亦

> 本报通讯员:陈帮林

# 充分利用在线学习平台,丰富知识结 构,提升工作能力

副总经理王玲在 E-Learning 启动会议上的讲话

A speech made by Vice-general manager WangLing in E-learning launch meeting



副总经理:王玲

随着企业规模越来越大,企业对技术创新、 管理规范化的要求越来越高,对员工知识结构 要求也越来越高;随着市场竞争的日益加剧,企 业的生存和发展压力也越来越大, 而企业要持 续稳健的发展,必须依靠各级员工和各类人才; 因此,人才的知识结构决定了企业管理水平的 高低和发展潜力的大小。对于龙城来说,也面临 一样的情况,面对外部竞争环境,我们必须提高 人才的质量,优化人才的知识结构,才能满足企 业快速发展的要求。

企业创建20多年来一直在快速发展,大部 分员工把更多的时间投入到了日常工作、交付 订单、解决问题等工作中,个人学习的时间不 多,学习的渠道也有限。据统计,2015年和2016 年人均培训时间是 9.31 小时和 5.42 小时,管理 人员也只有 59.42 和 26.5 小时,并且还是呈下 降趋势,这远远不能满足企业发展的要求,也满 足不了员工对知识的渴求,对能力提升的需求。

在信息化和互联时代, 学习已经不仅仅局

限于坐班听课,也不局限于师带徒。学习可以是 多方式,比如自学、面授、实操等;多途径,如课 堂式学习、研讨会、网络远程课程、手机 APP 等,这两年手机 APP 上喜马拉雅、跟谁学在线 听课也是很流行、很受青睐的;多时段,学习不 再需要专门剥出时间也可以实现, 可以利用各 类休息空闲时段碎片时间来学习。

时代光华 E-Learning 在线学习的启动,是 公司丰富员工学习方式和途径的又一重大福 利,让大家能够足不出户就能多维度多层次的 聆听到名师名课。为了 E-Learning 平台发挥质 量更高、持久性更长的在线学习作用,我给大家 提3点小建议:一是适量选课、均衡学习。学习 需要消化,Learning by Doing(边学边做),学完 了要好好实践,才能达到更高的效果,不在追求 数量多少,而在于消化吸收转成行动多少,人力 资源部和时代光华会给大家一些中肯的建议, 大家可以去探讨;二是要坚持学习、持之以恒。 学习是一件快乐的事,也是一件痛苦的事,贵在 坚持,凡事一提坚持就不容易了,所以才有时代 光华的工作人员为课程设置防错措施, 只有学 完一门课才能进行下一门课, 防止为了应付考 核扎堆学习的情况, 其实不设置防错我们也必 须具备诚恳学习的素养;第三,互动交流,实践 应用。学习金字塔告诉我们听讲只能记住5%, 讨论可以记住50%,实践可以记住75%,教授他 人则能记住90%, 所以在线学习只是学习的开 始,真正把课程内容变成自己的知识,需要创造 机会相互交流研讨、在工作中应用,教给下属共 同实践等。

学习的渠道已经开启, 学习的历程即将启 航,提升自我的机会就在眼前。亲爱的同事们, 希望大家能够充分利用 E-Learning 平台充实自 己、提升自己,优化自己的知识结构,提升自己 的工作能力,跟上企业快速发展的要求,为龙城 稳健发展添砖加瓦、贡献力量!

# 努力营造"崇尚创新,宽容失败"的企业科技创新氛围

### Endeavoring creating the corporate environment of "advocate creativity, tolerate failure"

企业科技人员要解放思想,鼓励大家积极创 新,只要有50%成功的机率,就可以大胆尝 试新思路和新方法,不要害怕失败。并着重 强调了,只要科技创新项目是严格按照公司

为了给企业全体科技人员营造"崇尚创 期以来,在人们的思想观念中是讳言失败 电",严重挫伤了企业科技人员的积极性。事 略"是龙城的战略发展核心,也是龙城成立 新、宽容失败"的科技创新氛围,在新的2017 的,在企业里大多人对创新抱有急功近利的 实上,在创新的问题上,谁也不愿意失败,但 20多年来得以快速发展并崛起的基础,而 了"开拓创新,包容大气"的文化主题,公司 是鲜花掌声,对于失败者是冷嘲热讽,使得 高层领导们也在各个工作场合中多次提出 企业里科技人员开展创新工作时战战兢兢, 如履深渊,如履薄冰,企业里形成了只许成 功、不许失败的科技创新环境。

> 在这样的氛围中,部分人为了个人业绩 弄虚作假,对于那些真正对企业有帮助有难

员因循守旧、裹足不前。

年,龙城精锻在2016创新年的基础上提出 心态,认为"成者王侯败者寇",对于成功者 谁也避不开失败。如果急于求成,很可能会 科技创新更是重中之重。新的一年里,公司 对企业科技人员造成负面压力,导致科技人 高层高瞻远瞩,为了让广大科技人员安心创 新更是作了一系列决策部署,大力支持科技 当然,崇尚创新不等于盲目创新,宽容 人员工作中勇于尝试,敢为人先,无惧失 失败不等于纵容失败,对于企业的科技创新 败。 在科技创新这条艰辛的道路上龙城精 项目科技人员要严格按照公司体系要求做 锻走过来了,未来也会继续和全体科技人员 好立项可行性分析、数据收集、经验总结推 结伴而行,共同创造更多的奇迹,更大的辉 煌,进而为"中国创造"树立典范



WWW.LONGCHENGFORGING.COM

3月6日下午, 江苏龙城精锻有限公司妇 各部门、车间进行了新增妇联代表的推选活 表彰大会。公司董事长庄龙兴、副董事长庄明、 司已有523名女员工,占员工总数的26.05%, 人数较 2016 年增长了 53 人。公司妇女联合会 成立于2013年,截止2016年底,妇女联合会 随时聆听来自各方面女员工的心声,妇联联合 工的工作、生活和身心的健康。2016年度,妇联

女联合会成功召开2017年女职工大会暨优秀 动,通过对被推选人的情况核实,产生了10名 代表候选人。会议上妇联全体代表经过举手表 副总经理兼妇联主席王玲、工会主席时晓东以 决,一致通过 10 位候选人正式成为公司妇联 及公司全体妇联代表和女员工代表参加了本 代表。至此,妇联代表队伍已有成员50人,其 次大会。随着公司发展的不断壮大,目前公中一线员工33人,占总数的66%,为妇联工作 能更好地扎根基层,服务群众打下了坚实的基

妇联工作始终坚持以人为本的理念,从女 共有代表40人。为了更好地为女员工服务,能性角度出发,组织各类形式的活动,关爱女员

员工的团队合作精神;开展员工子女积分入学 项工作任务,发挥女子能顶半边天的作用,为 辅导,帮助41名员工子女解决入学问题;爱心 母婴室正常运行,目前已12名女员工提供服 务;联合高新区妇联开展"凤凰谷职业体验"活 动,来自各个岗位的21名员工家庭参加了活 动。除开展各类文娱活动以外,妇联也关心女 员工的身心健康和生活状况,10月份组织基层 女员工参加健康体检,共 215 人参加了体检, 在忙碌的工作中充分保障了女员工的权益;开 展亲子沟通相关的家庭和谐公益讲座,为58 名员工辅导了关于亲子沟通的方法;积极帮助 2名困难女员工争取高新区的帮扶资金。

公司广大女员工在公司党支部、工会及 妇联的领导和关心下始终如一,发挥女员工" 自尊、自爱、自立、自强"的精神,在各自平凡的 岗位中做出了不平凡的业绩,为公司的发展贡 献了自己的力量。在本次的会议中,表彰了来 自一线的 4 位优秀女员工代表和 3 位巾帼之 星,她们用真实感人的事迹,为公司全体员工 树立了榜样,展现了巾帼不让须眉的女性风 采。2014年至2016年,经过一线推选,经公司 妇联委员会审核, 共评选出了10名优秀女员 工,6名"巾帼之星"。

此外,在争创市区级的荣誉方面也获得了 累累硕果。2015年,数控终检站获评了"常州 市巾帼文明岗",并于 2017 年参加了"江苏省 巾帼文明岗"的评选;2016年,精锻车间邓根姣 获评"武进高新区巾帼之星";2017年转子成品 库的刘新如获评了"武进区最美女性"。

副总经理兼妇联主席王玲在会议上赞扬 了公司全体女员工巾帼不让须眉的风采,并对 自己的智慧和力量。 今后的工作提出了三点期望。一是爱岗敬业、

开展了"喜迎三八"女员工趣味比赛,活跃妇女 踏实工作,以十分的责任感认真并及时完成各 企业发展添砖加瓦。二是围绕公司"开拓创新 包容大气"主题,创建和谐团队氛围,继续建立 并完善保障女性员工权益的各项制度与举措。 三是希望全体女员工能经营好和睦的家庭,安 居而后乐业,平衡好家庭与事业,才能真正做 到"快乐工作,轻松生活"。公司董事长庄龙兴 先生也发表了重要讲话。首先,他向公司全体 女员工致以节日的问候,向获奖的"巾帼之星" 表示祝贺,并对长期来始终坚守在工作岗位的 全体女员工表示衷心的感谢。董事长表示,在 当下市场经济状况严峻的情况下,公司依旧能 创造出历史最好成绩是全体员工共同努力的 结果,更离不开女同志们的辛勤付出。妇联通 过评先进、树典型,为公司全体员工树立了良 好的典范,让员工心里有了标杆,有了赶超的 目标。目前,公司已在向多元化发展稳固推进, 新厂房和新产品也已相继建成和投产,面对未 来的机遇和挑战,公司已经做好准备,希望全 体女员工以主人翁的姿态,发扬半边天的精 神,踏实工作,用业绩展示风采,为企业发展做 出贡献。同时希望妇联委员和代表发挥优良传 统和工作作风,做好企业发展排头兵,深入一 线,了解女员工需求和心声,帮助需要解决的 实际问题, 更好地为女员工提供优良的服务. 多开展文体活动,创造良好的环境,提升员工 的幸福和归属感。

> 成绩属于过去,未来充满希望,龙城的523 名女员工将和其他全体员工一起, 挑战自我, 齐心协力,团结一心,继续为企业的发展贡献



# 龙城精锻开展午餐会活动

LONGCHENG hold the luncheon party

围,推进公司高层领导与员工面对面交流,鼓 进企业稳健发展,增强员工凝聚力、归属感。 公司特出台了午餐会政策。

812 包厢开启,上午 11 点,午餐会第一位参与 者技术部薛玉良走进食堂812包厢,参与此的可能,大可以去尝试,并时刻保持团队精神。 次午餐会的高层是公司董事长庄龙兴和公司 副董事长庄明。午餐会气氛融洽,从沟通分享 到话题的深入讨论,董事长庄龙兴和副董事 长庄明认真倾听,技术部薛玉良娓娓而谈,通 过交流,在场人员均表示收获颇丰。随后进行

会后,技术部薛玉良表示,午餐会形式很 好,能够将心中的一些想法直接和公司高层

为进一步营造公司正能量的企业文化氛 交流,使得高层了解基层员工的想法,也让基 层员工能更好的了解公司的政策制度,在做项 励员工建言献策,倡导无边界的信息沟通,促 目方面,需要做好前期的准备工作,有规划的 进行具体工作,不能走一步看一下,而且深刻 体会到公司给予了每个员工平等的机会,员工 3月8日,公司首场午餐会在公司食堂 自己要"搏",自己要进取。在谈及自身本职工 作时,从事技术工作,要勇于创新,只要有一半

> 通过午餐会的开展,搭建了基层职工与高 层互动的平台,员工也能够得到对公司高层建 言献策的机会,此举是公司在重视员工、以人 为本的又一项新举措,同时也呼吁广大员工, 要积极报名、争取机会,将参与午餐会视为一 种新的荣誉,共同与龙城共成长。

> > > 行政部

# 湖塘桥实验小学党支部前来龙城 精锻参观交流

Party branch of Hutang primary school visited LONGCHENG

2017年3月 22 日下午,常州市 武进区湖塘桥实验 小学党支部一行来 到江苏龙城精锻有 限公司实地参观, 来访团队由湖塘桥 实验小学吕校长带 领学校 20 多名教 师组成。公司党支 部书记庄龙兴、公 司妇联主席王玲, 工会主席时晓东, 团支部书记任磊参 与接待交流。

湖塘桥实验小 学党支部一行参观 了公司车间,实地 了解了公司生产现 状及公司主营产

品。在车间参观过程中,参观队伍时而停下观 看生产流程时而与公司随行人员进行交流。 随后参观队伍参观了公司产品展厅,在103 会议室公司董事长庄龙兴与湖塘桥实验小学 ·行人展开了交流,公司通过 PPT 为一行人 介绍了公司的情况和党组织运营情况。

吕校长表示: 龙城精锻浓厚的企业文化 氛围和干净整洁的工作环境颠覆了他们以前

对于传统制造企业的认知,龙城精锻现代化、

充满活力的团队以及龙城精锻对产品品质的 追求,这种至善至美的精神值得他们学习和 借鉴。龙城精锻不仅关心每一名员工,更关心 员工的家庭。龙城精锻的家文化和和谐文化 让工人更加团结,他们表示应该学习企业职 工这种团结向上积极进取的精神

> 行政部

# 龙城精锻团总支参加高新区植树节活动

Youth League general branch of LONGCHENG participated in the tree planting activity

际,江苏龙城精锻有限公司团总支,组织企业 环境意义重大,可以让环境更好,保持生机盎 青年志愿者,参加武进高新区"群团联手、义工 加盟"植树节活动,植树活动在武进大道滆湖 东的一片空地上拉开序幕。来自武进高新区 的青年志愿者共同为"绿色高新"植树献绿,以 实际行动掀起造林高潮,实现绿色共享。

来自龙城精锻的志愿者们挥锹铲土、扶 苗填坑、踏土夯苗、浇水灌溉,在相互协作中 快乐地载好每一棵树苗, 种下一个个绿色的 希望。

"非常高兴参加团总支组织的植树节活 丽。 动,青年朋友们就是要多参与活动,才能体现 青年的蓬勃朝气, 植树活动是非常有意义的

3月9日下午,在"第39个植树节"来临之 行动,树木可以保持土壤不流失,而且对改善 然。"来自精锻车间的潘点芝表达参加活动的 愉悦心情。

在参加植树的队伍中,龙城精锻的志愿者 们是绝对的主力,一共来了10名志愿者。听 到可以来植树的消息后,龙城的志愿者们报名 非常踊跃。经过1个多小时的努力,来自龙城 的志愿者们将100多株树苗顺利栽种完成,又 为武进高新区植下了一片绿色。本次活动可以 让大家热爱自然、保护自然、共建家园、共享美

> 龙城精锻团总支



# 武进国家高新区"群团联手,义工加盟" 党员志愿者服务行走进龙城精锻

Party members of Wujin came to LONGCHENG for voluntary service

党群工作部一行,协同政府相关部门,走进江 件,普通职工百姓在对政策的理解和掌握上, 苏龙城精锻有限公司,开展"群团联手,义工加 往往出现不知、不懂的现象,例如外来员工子 盟"党员志愿者服务行活动。充分发挥党群组 女积分入学政策,是公司很多员工所关心的话 织在服务职工、服务群众、服务企业、服务发 题,公司每年都会为此开展政策讲解会议,通 展中的积极作用。本次志愿服务项目共有积 过本次活动的开展,为龙城职工提供政策宣传 分入学政策宣传、园区公交微循环咨询、学历 和现场答疑,提高有关政策的知晓度,解决企 提升政策宣传、工会服务卡政策宣传、防诈骗 宣传、亲子活动宣传等6项服务内容。

时间, 龙城职工反响热烈, 纷纷上前询问咨 融入活动中去。 询,有的还特意提早赶过来咨询政策内容。在

2017年3月18日上午,武进国家高新区 社会发展过程中,政府出台的一系列政策文 业职工的现实问题,在龙城职工群体中得到一 致好评。活动过程中,龙城青年志愿者也是积 在活动开展过程中,恰逢职工中午吃饭 极宣传、踊跃参加,将企业青年志愿服务工作

> 本报通讯员:任磊

WWW.LONGCHENGFORGING

COM

# 就为了那 0.3 丝

all about that 3 µ m

丝这个长度单位经常出现在我们的口中, 它不是法定计量单位,但是经常出现在我们口 中,是一个非常实用的单位。因为像我们这样 的制造企业,毫米这个单位太粗糙了,太大了。 而微米这个单位又太小了,太精确了。1000个 微米才是1毫米,作为中间的一个单位,100丝 才是1毫米,而我们企业一般的精度在10丝 左右,衡量起来非常合适,这也是它拥有巨大 生命力的原因。

现在有一张报废单摆在我的面前,有一根 芯棒,制造要求径向跳动小于1丝才合格,现 在测量下来径向跳动有 1.5 丝,经过计量室的 修磨,最后下来 1.3 丝超差 0.3 丝,也就是 3 个 微米,到底报不报废

我查了下芯棒的图纸,确实是上述的要 求,现在要做的很简单,按标准验收,哪怕超过

了 0.1 丝也是不合格,签了就是。可是我拿起 笔,感觉落笔有千钧之重,写个报废容易,做一 根新的芯棒要 10 天,这种精度的芯棒很难做, 万一下一根又做不好呢,而车间的检验一刻都 不能停,我这字一签下去让车间怎么办,当然 这个不是必要的原因,真的不能放一定要卡 住,但是能不能让步回用呢,一定要调查清楚 想到这里,我换好鞋带上帽子,直接去找李达。 在车间里,找到李达,询问了基本情况,知道了 这种芯棒专门检验爪极的图号,然后从李达手 中接过芯棒去找他们车间的检验人员,从检验 员手中拿过图纸,研究下来主要影响到了4个 参数,一是爪外圆跳动 0.2A(A 为跳动符号), 二是内斜边跳动 0.35A,三是垂直度 0.05A,四 是凸台外圆 0.08A。其中要求最严格的垂直度 0.05A 也就是相当于 50 丝的样子。可以说 0.3

丝对它影响基本不大。但是到这一步还不够, 又让人把相应的爪极找过来,对应着实物把测 量点一一搞清楚,然后上径跳仪,以那根芯棒 为基准开始检测,测下来外圆跳动为 0.04A,内 斜边跳动为 0.09A,垂直度为 0.01A,凸台外圆 为 0.03A。都在范围里, 而且值都很小。这里 不得不赞叹下我们龙城爪极的精度,真是随便 拿个爪极就是精品啊。

测到这里,抽取几次之后,我才算放心,还 有最后一道保险,我请示了汤总刚要汇报,没 想到我电话里才开了个头,汤总就把整个过程 和结尾都知道了,看来汤总已经对这个熟的不 要再熟了。有了汤总的确认,我终于可以安心 的把让步回用的单子签下去了,这次我签的时 候心中非常轻快,同时要求计量室新的芯棒赶 紧催厂家做,不要影响生产。

0.3 丝,不论从单位上讲还是从事情上讲, 都是很小的事情,却前前后后花了我一个小时 的时间,也就是说一天这样的事我就只能干8 件,但是我不为此而后悔,这件事哪怕小的像 一颗小沙粒,既然碰到了就要搞明白,不能放 过去。那么聚沙成塔,千千万万这样的小沙粒 就能够成坚强的基础。我们的工作才能往深 人里开展,才能不浮在表面上。

一件产品,先往细里做,再往深里做,最后 往大里做,才是一流的产品,而生产它的公司, 必然也是一流的公司,行业的标杆,业内的翘

> 本报通讯员:陈鹏

# 小小"日婴室",带给女员工大关爱

little infant room brings female staff great love



下班时间到了,从公司"爱心母婴室"的冰 箱里拿出在工作期间储存的母乳,想到晚上回 去自己的宝宝可以有足够的"口粮",顿时感到 很欣慰很满足。作为一个刚满5个多月大孩子 的"背奶妈妈",初为人母的哺乳期感受到了我 们龙城来自"娘家"的关怀。

众所周知, 母乳是婴儿的第一天然食品。 母乳有利于婴儿感知和认知的发育,并且防止 婴儿患传染病和慢性疾病。纯母乳喂养也可以 降低婴儿因腹泻或肺炎等常见儿童期疾病的 死亡率,并且帮助婴儿在患病以后快速康复。 据英国大学研究数据表明: 母乳喂养时间越 长,对宝宝智商发育越有利,母乳喂养到2岁 以后宝宝的大脑发育更加完善,神经元触突也 会发育更多,宝宝智商相对会更高。母乳喂养 对妈妈的健康和福祉也同样有好处,也帮助延 长了生孩子的间隔,降低了患卵巢癌和乳腺癌 的危险,增加了家庭和国家的资源,属于安全 的喂养方式,同时对环境具有安全性。

虽然"母乳喂养好"的理念已经深入人心, 但现在挡在大多数妈妈面前最大的障碍就是 因工作原因无法坚持母乳喂养。哺乳期妈妈在 产假结束后就要正常上班了,很多人为了让孩

子继续喝到母乳,无奈成了"背奶族",然而 上班期间没有地方挤奶很令人困扰。我们龙 城就为女员工打消了这个顾虑。"爱心母 婴室",给妈妈们创造一个不影响工作积极 性和心情的有利条件。有了"爱心母婴室", 妈妈们则会更加方便进行母乳的收集、冷 藏,下班也能够带回去后再给孩子吃,上班 了一样可以母乳喂养。

别看母婴室地方不大,但是对哺乳妈妈 来说却是很大的福音,大到消毒柜、储物柜、 空调、冷藏柜、沙发、电热水壶、水槽龙头等 这些必备用品应有尽有,小到毛巾架、挂钩、 奶瓶清洗剂、奶瓶刷、日期标签、药品箱、孕 育常识图书等设施一应俱全,房间布置温馨又 贴心,置身其中,让妈妈们感到轻松舒适。

我们龙城的母婴室受到女员工的普遍欢 迎,纷纷点赞工会"好有爱"。"爱心母婴室"体 现了工会和企业的人文关怀和对女员工的温 馨服务,切实解决了"背奶妈妈"的困扰。"爱心 母婴室"有效满足了育龄女工的需求,给母乳 喂养的职场妈妈和家庭提供了支持和帮助,提 高母乳喂养率,为所有职业女性安然度过特殊 生理阶段,提供了专业化和人性化的温馨服 务。女性职工的归属感不断提高,融洽了职工 与公司之间的关系,稳定生产经营秩序,提高 了劳动效益。女职工承担着生育、抚养子女的 重任,母乳喂养关系到婴儿发育和母亲健康。" 爱心母婴室"调动女职工积极性主动性,让她 们最大限度地发挥在工作岗位和社会家庭中 的重要作用,对于企业生产经营、社会和谐稳 定、家庭和睦幸福具有特别重要的意义。

小小的一间母婴室, 其实是文明的一大 步,它不仅体现了对女性的尊重、对下一代的 呵护,更是一个企业文化进步的重要标志。

> 本报通讯员:吴妍

### 建筑工程审计要点

key points of constructional engineering audit

建筑工程审计的内容主要包括建筑工程。施工、监理单位各项工作的诚信性、公正性以 开工前期审计、建筑工程施工阶段审计以及 建筑工程项目竣工决算审计。从这三个阶段 行的经济活动跟踪审计,采取及时、有效措 对工程项目的实施、开展、投产进行监督,全 施,对其做出有效纠正,推动建筑工程施工的 方位的控制建设、施工、监理三方对整个项目 高效、有序运行。 实施过程的合法、合规性。

建筑工程开工前期审计是建筑工程审计 的重要组成部分。该部分主要包括三个方面, 即工程项目立项审计、工程项目招、投标审计 以及工程项目合同审计。首先是工程项目立 否趋于规范性、合法性,各项合同所涉及的内 项审计。工程项目立项审计主要是指建筑工 程审计人员检测工程项目中的可行性报告、 审批手续以及资金来源是否符合相关法律法 规的规定,是否满足开工条件。其次是工程项 目招、投标审计。工程项目招、投标审计直接 关系到建筑工程开工前期审计是否得以顺利 高效开展,主要审核标书的合法性、合理性, 所取费用是否符合规定, 工程预算的编制是 否完整等,确保其投标趋于科学性、合理性。 工程项目合同审计是通过对项目前期合同内 容中当事人的法人地位、合同内容条款有效 的审查,确保项目合同的合法化、合规化。

建筑工程施工阶段审计主要通过不断规 进一步控制工程项目审计风险 范监理单位和施工单位的协作行为,以保障

及客观性;通过对施工单位在施工过程中进

建筑工程项目竣工决算审计是建筑工程 审计不可或缺的一部分。一是审查各项建筑 工程项目竣工决算是否具有真实性、准确性 以及完整性; 二是审查项目竣工决算合同是 容是否体现; 三是对施工单位的竣工决算进 行审计,通过核查工程量,竣工报告,定额的 套取,费用选取,施工变更、索赔、签证以及施 工过程中相关的资料,并对决算的有效性开 展的审计,通过决算审计对建设单位的资金 使用情况有了全面的反映, 从而建立建设方 与施工方的利益合理化。

建筑工程审计是审计部门对建筑工程单 位或企业的整个过程进行审计监督, 审计部 门和审计工作人员需采取有效的措施解决建 设工程审计中出现的问题, 切实做好审计监 督工作,以保证建设工程审计工作顺利开展,

>审计部:黄雨婷

# 如何巧妙处理不合格品

ingenious methods of dealing with defects

近日,在云端网络学习平台,学习了一篇 处理不合格品的课程,跟大家分享一下,希望 有一点的帮助。

不合格品是指经检验和试验判定,产品 质量特征与相关技术要求和图纸工程规范相 偏离,不再符合接收准则的产品。不合格品 又分为一般不合格和严重不合格,即返修品、 超差利用品和废品。处理不合格品可分为四 个方面,分别是不合格原材料、生产过程的不 合格品、不合格成品、客诉不合格品。

对于不合格原材料,首先对原材料的不 合格度进行评估,再找出最佳的不合格原材 料的处理方法。如果原材料对成品质量无直 接的影响,经过加工之后可以达到产品的质 量要求,原材料可进行让步接收;如果原材料 对成品质量能造成影响,可对原材料进行全 检挑选,挑选出合格的原材料进行生产;对于 不合格的原材料进行退货处理

对于生产过程中的不合格品,为了将风 险降到最低,需要从三个方面入手:一是建立 不合格品处理机构及相关规章程序;二是树 立质量第一的思想,正确对待质量与进度的 关系:三是收集、汇总处理过程的原始记录.

掌握质量的动态。详细的检验工作是发现生 产过程中不合品问题的直接途径,从检验来 找原因也是最直接的方法,之后对检验进行 评估;正确的处理方法是不可缺少的,能放行 的进行让步放行,不能放行的根据严重程度 以及对是否能够进行返工进行评估,能返工 的进行返工,不能返工的进行报废处理。

不合格的成品,首先要进行检验,根据不 合格的严重程度,将其分为 A(单位产品的极 重要质量特性不符合规定或单位产品的质量 特性极严重不符合规定)、B(单位产品的重要 质量特性不符合规定或单位产品的质量特性 极严重不符合规定)、C(单位产品的一般质量 特性不符合规定或单位产品的质量特性轻微 不符合规定)三类。其次立即通知生产部进 行停产,然后对不合格成品进行标识隔离处 理,然后根据不合格的严重程度,进行返工或

当客户投诉出现不合格品时,如果条件 允许可第一时间到客户处确认不合格品产生 的正确原因,对症下药及时处理。如果不合 格品是少量问题且可挑选的产品,可对客户 处产品及时进行挑选,以防影响客户生产,造

> 成更大的损失;如果是批量问题 且可返工的,可同客户调换产品 或者退货,回厂重新加工后,及 时发货给客户;如果是不能进行 挑选或退换货的进行报废处理。

不合格品几乎存在于每一 个制造行业,造成的成本损失也 是巨大的,正确处理不合格品, 可在一定程度上降低企业的损 失,达到降本节支的效果。

> 本报通讯员:孙晓宇

# 不买南北买东西

### concepts about "dong xi" in Chinese

时刻存在我们的身边。文章讲述的是关于"东 古人以面南背北为上,及南北为通路,这一点 西"二字,为什么不买"南北"买"东西"?

方位词。购物:"买东西",骂人:不是"东西",物 指东西两侧,故以东西来作为物品的统称。 品:找"东西",不胜枚举。其实这里面蕴含看很 多的历史文化。

据说,南宋理学大家朱熹,在未出仕前,家 乡有叫盛温和的好友,此人亦是博学多才的 人,一天两人相遇于巷子内,盛温和手中拿一 个竹篮子,朱熹问他:"你去哪里?"

盛回答说:"我要去买点东西。"

朱熹是以穷理致知、研究学问的人,他听 了盛的话,很好奇,随即问道:"你说买东西,为 五行吗? "朱熹答:"我当然知道,不就是金、木、 水、火、土吗?"

盛说:"不错,你知道那就好办,现在我说 给你听听,东方属木,西方属金,南方属火,北 方属水,中间属土。我的篮子是竹子做的,盛火 会烧掉,装水会漏光,只能装木和金,不会去装 土,所以只能叫买东西,不能买南北呀。"朱熹 以。 听后唉了一声说:"原来是这样!"

在古代"南北"所对的"水火"以及"中"所对

前些天看到一则国学新闻,顿时感到国学的"土"是没有价值的,所以没有买卖的必要, 亦如建房子的正门朝南,我想也是来源于此 "东西"它似乎是万能的代名词,不仅仅是 吧,东西两侧置放物件,指点物件的时候自然

为什么骂人有要骂"不是东西"呢? 因为如果不是东西,那就是南北了。

南属火,北属水,在文言文中"水火"有"大 小便"的意思。所以骂人不是东西就是大小便。 如此看来,古人骂人,也是相当有技巧,骂人转 了这么大个弯,骂人还不吐脏字。我等实在佩

这只是一个国学的小片段,大家常见的幼 儿或小学阶段经常有背老子的《道德经》,从中 什么不说买南北呢? "盛温和说:"你知什么是 汲取做人做事的道理和典范等。国学可谓包罗 万象,从儒家经典到诸子百家,其内涵要义:国 文、国法、国史、国俗。古人们用他们的集体智 慧给后人留下宝贵的财富,我们应当继承和发 扬.这也是我们民族的文化向心力,将文化运 用到工作生活中同时有利于团结。

闲暇之时,一本书一段故事,一杯茶,足

> 本报通讯员:陈帮林