

Tuesday
2017年1月10日
第105期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

使命
锻造卓越产品
引领行业发展

愿景
成为全球信赖的精锻件
零部件标杆企业

总编:庄龙兴 庄建兴 庄明 副总编:王玲 徐艳 责任编辑:季冰冰 王致远 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

新年致辞

开拓创新 包容大气 夯实发展基础

Open minded and cooperative, solidify the foundation for development.

时间的脚步从未停歇,新年的钟声已经敲响。2016年,已然成为历史,在最新一页的历史篇章中,在龙城不断发展的征程中,倾注着全体员工的付出与汗水。正是龙城全体员工不怕累、不怕苦的毅力,勇于付出、孜孜不倦的精神,才续写了龙城经营业绩的新篇章!岁末年初,是盘点收获的时刻,更是备战新征程的时刻。

盘点收获。2016年,在董事长庄龙兴先生的英明领导下,在全体员工的共同努力下,公司超额完成了年初既定的各项经营指标。全年公司完成销售收入12.8亿元,实现利税1.66亿元,共生产汽车电机精锻爪极6418.4万件,汽车发电机转子326.8万件,其它各类精锻件26.6万件,柴油高压共轨喷油器体精锻件产量达到60万件,新老产品销售业绩均成增长趋势。2016年,公司的

研发中心和精锻二车间均竣工启用,企业的技术研发有了新载体,为龙城在精锻领域内进行更深入、更前沿的探索奠定了基础;工欲善其事,必先利其器,2016年,龙城共轨项目的全自动生产线投入运营,铝合金生产线投入使用、检测手段不断完善,企业的装备实力进一步提升;2016年,企业管理不断提升,MES项目启动,龙城特色体系开始布局,卓越绩效体系初具框架,两化融合体系、知识产权体系先后建立,为企业的稳健发展奠定了基础。付出必有回报,2016年日本泽滕优秀供应商、中国汽车零部件百强企业、市长质量奖提名奖等都显示龙城获得了多方认可。荣誉,是对过去的肯定,更是对未来的鞭策。

展望未来。2017年,秉承使命和愿景,公司确立了新的经营业绩目标,向销售收入13.8亿元进军。产品

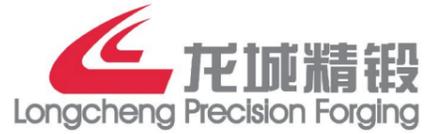
布局要求稳健而扎实,一方面要稳稳占领汽车发电机爪极在全球市场的主导份额不动摇,另一方面,共轨精锻件要全面推向市场扩大份额,同时铝合金精锻件要加速开发进程。

2017年对龙城来说,是管理升级的关键年,面向瞬息万变的时代,面向日新月异的市场,风险与机遇并存,我们的团队和管理应该如何面对?龙城23年来的发展历程显示,只有在成长的过程,每走一步,夯实一点基础,才有企业的稳健发展。2017年,首先,我们在新产品的开发上要系统规划,开拓创新,快马加鞭,积极主动赢取客户的信任和市场的机会,让高质优价的新产品成为企业发展的法宝;其次,我们要努力挖掘企业发展中存在的问题,深入剖析,勇于面对,理清思路,让简洁高效的内部管理体系成为企业

发展的利器;再则,我们要拥抱企业引进的各类人才,让他们成为龙城团队的伙伴和战友,开放包容、互帮互助、相互协作,让优秀的人才梯队成为企业发展的后盾。最后,我们一定要勇于创新,唯有不断创新才能推动龙城技术、管理的进步。

亲爱的员工们,开拓创新、包容大气,是2017年企业发展的主旋律。只有勇于挑战自己、善于不断学习,敢于开拓创新、乐于包容大气,才能夯实企业的发展基础,支持龙城稳健发展。龙城的未来属于大家,龙城发展依赖大家的努力,需要大家的智慧,更期待大家生生不息地创新。让我们满怀信心、充满动力,共同创造龙城发展的新业绩!

行政部



龙城 ISO10012 测量管理体系通过现场确认

Longcheng passed the on-site confirmation

12月5日-6日南通中启计量认证中心江苏分中心的专家和评审组对龙城进行了为期2天的评审,审核组由姜振祥(审核组长)、邹德兴、李红三位老师组成,主要针对龙城的计量确认过程、测量过程的实现、监视与分析改进、能源计量情况等做了抽查,对三座标仪、粗糙度轮廓仪测量设备计量确认过程验证和监视进行了详细的抽样,指出了索引/评价不合理的数,给出了很多宝贵的建议,但也肯定了龙城的工作:认为龙城对计量基础工作的重要性有清楚的认识;计量职能部门能起到统一管理全公司计量工作的职能;人员素质及环境条件均能满足测试工作的要求,能对关键测量过程进行不确定度评定和采取不同手段进行过程监视,确保了测量结果准确可靠;龙城建立的体系文件符合标准要求,具有可操作性。

最终,评审组一致同意龙城通过测量管理体系现场确认。

质量部:巢丽娟

江苏龙城精锻有限公司连续荣获国家级“守合同重信用”企业

Longcheng was awarded the National Credible Company successively.



2016年12月,江苏龙城精锻有限公司凭借规范的管理模式、诚信的经营业绩、良好的市场和社会评价被国家工商行政管理总局评为“2014-2015年度守合同重信用企业”,龙城精锻已经连续两次获此殊荣。

诚信是企业的立足之本,公司自成立以来,在不断完善企业管理水平、快速提升专业技术、保证产品质量稳定的同时,始终坚持诚信为本、合法经营、客户至上的经营理念,致力于企业信用机制的建设,管理体系的健全工作,以规范化的管理树立了企业良好的社会信誉,力求与客户相互促进、共同

发展,在国内外同行业内始终保持先进的水平。2003年至今,公司已多次被省级、市级工商部门评为“守合同重信用”企业,银行信用等级AAA级企业,公司产品“汽车发电机用精锻爪极”连续被评为“江苏省名牌产品”,在客户方面也多次被世界500强企业德国博世、法国雷诺集团等评为优秀供应商。

今后,公司将在“守合同重信用”方面继续努力,不断提升企业的资信等级,扩大产品及市场业务范围,增强企业的核心竞争力,为打造“百年龙城”保驾护航。

行政部

龙城精锻荣获“全国百家优秀汽车零部件供应商”

Longcheng was awarded the One Hundred Excellent Auto Parts Suppliers.

12月6日,由《中国汽车报》社主办的“第十三届全国百家优秀汽车零部件供应商”颁奖盛典在北京隆重举行。活动受到汽车行业、众多整车企业、媒体的高度关注,同时得到众多业内专家学者、政府相关职能部门领导的大力支持,以及汽车零部件企业的积极参与。活动中,江苏龙城精锻有限公司凭借其综合实力脱颖而出,荣登全国百家优秀汽车零部件供应商排行榜,获得“优秀发动机配件及排放系统供应商”称号。

近年来,龙城精锻多次被行业内专业机构评获殊荣,这充分肯定了龙城精锻在汽车零部件行业所作的努力,展现了公司的实力。今年会议的主题为“变革与机遇”。未来汽车产业围绕“安



全、环保、节能”的主旋律下,将向“低碳化、信息化、智能化”转型。在此背景下,龙城精锻只有继续提炼内功,做强做大做精产品,才能适应这一发展。

国际贸易部

价值观

诚信可靠,踏实敬业;
Honest and reliable,
steady and dedicated
遵纪守法,尽责社会;
Compliance with laws,
responsible for community
团队协作,互帮互助;
Work with each other,
help with each other
执着专注,高质高效;
Persistent focus,
high efficiency and quality
虚心进取,博学创新;
Modest and humble,
learning and innovative
文化丰富,和谐发展;
Rich culture,
harmonious development

战略核心

科技创新、精益求精;
Technology Innovation,
Continuous Improvement
行业标杆,国际战略。
Industry Benchmark,
International Strategy



关注龙城精锻微信



关注龙城播报



关注龙城网站



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

精益小广播

广改善之事 播精益之种

课题名称: 报废转子拆卸改善

改善明星: 孟庆丰

改善背景:

了解转子结构的同事都知道,转子内部线圈是由铜线环绕而成的,所以报废的转子不能直接进行报废,需要将转子拆开,取出铜线圈,将线圈和其它部件分开处理,以降低转子的报废成本。转子在装配的时候,转子轴由高压压入,将转子各个部件紧密连接,所以要想将一个

装配好的转子拆解开来,非常不便。原先转子的拆卸是这样的,首先将转子固定在油压机上,通过油压机将转子轴顶出,由于转子的结构特殊,在油压机上不能很好的固定,转子的装夹不便,整个顶出轴的过程耗时约2分钟,而且存在一定的安全隐患。转子轴顶出后,爪极和线圈之间还有较强的咬合力,需要工人使用工具,将其撬开,以取出其中的铜线,至此整个转子拆卸才完成。这种拆除转子的方式,耗时长,一名熟练的工人一天才能拆卸100个左右,而且投入成本较大,除了人工成本外,还要占用设备。

课题描述:

通过分析转子的结构,大致可以分为三部分,转子轴、上下爪极、线圈。上下爪极包裹线圈,转子轴作为连接件,将三者紧紧串在一起。先前考虑的是首先将转子轴顶出,再将上下爪极分开,取出铜线。于是孟庆丰想到,为什么不

直接一步将转子轴和爪极一起分开,而后取出线圈呢。想到这里孟庆丰便构思拆卸转子的新方式:我们可以设计一种工装,首先上部使用三爪卡盘,卡爪设计成用以卡在转子下爪极爪尖部位,卡盘固定在一个矩形钢托上,钢托底下配置一个千斤顶,通过千斤顶将转子轴和上爪极一起顶出,然后将内部的线圈取出。在技术和模具车间的协助下,最终该设想得到落实,一套简易快捷拆卸转子工装制作完成。该工装操作简便,拆卸一个转子十分快捷,平均一个工人一天最多能拆200个左右。

课题收益:

自己制作的转子拆卸工装较原先的拆卸方式,简便易于操作,拆卸效率大大提高,拆卸每个转子的成本大幅降低。原先拆一个转子仅人工成本就1.4元,还不包括使用的设备成本和电力消耗,现在的拆卸工装,除制作工装一次性投入外,人工成本为1元/件。目前通过新工装,已经将以以前积压未来得及处理的1万多件报废转子,拆卸完毕。

员工心声:

转子车间徐磊:以前我们的报废转子拆卸时间长,而且要数控一车间帮忙,由于生产较忙,没有空余设备,很多报废转子被积压。新的



拆卸工装简便快捷,而且现在我们车间人人都能操作,现在谁有空就可以进行拆卸,很好的解决了报废转子积压的问题。

精益管理部

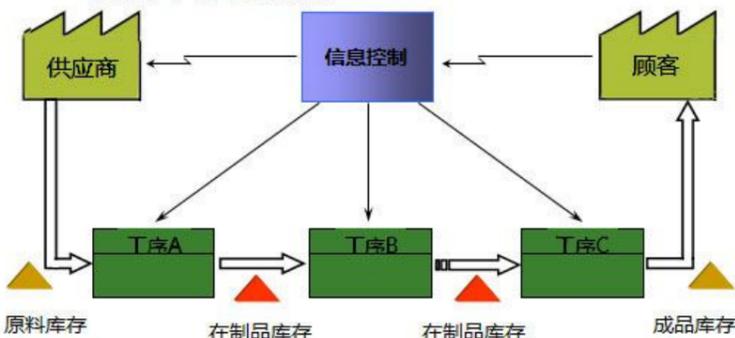
淘“金”术

——价值流运用

Gold prospecting——Application of VSM.

精益生产-价值流图析VSM

VSM: 现状图-未来图-改善措施



当前对价值流(VSM)的认识,一直认为它是推行精益生产的工具,帮助我们开展工作。可通过2天的学习,让我体会到价值流不仅只是一个工具,他是一种思维模式,能够帮助我们重新认识事情,找出对你有用的“金子”,养成高效的生活习惯。

价值流最初运用于工业生产,现在已经运用到行政工作、服务等各行各业,回顾价值流之所以能够得到这么广泛的原因,总结下来主要有以下几点:

- 1.他是一个大的作战地图,可以总揽全局;
 - 2.他能够明确显示进程;
 - 3.他能够囊括众多信息;
- 我们知道完成任何事情都是一个过程,这个过程中并不是所有环节都是有价值(抑或必需)的,而且这种无价值的环节会占很大一部分,此时运用价值流能够很好的帮助我们把握

当前状态,识别出浪费,抓住重点,帮助我们降低运行成本缩短周期。

抛开工作,让我们一起看一下,如何基于价值流的思维去梳理我们的日常生活。假设你今天晚上准备看一小时书,而晚上完全属于你的时间只有2小时,从20:00到22:00。这看似非常简单的事情,其实能够很好完成的人并不多。诚然拖延症在普通人身上太常见了,可今天我想运用价值流来分析这一问题。假设自己是台超智能设备,能够生产各类产品,如学习、运动、娱乐等。回到上面的场景,这一过程只有看书是增值的,其他一切都是不增值的,让我们绘制一下大多数人看书的价值流。

从价值流的角度来思考事情,如同在一条溪流中寻找金子,剔除无谓的浪费,缩短时间来达成你制定的目标,淘到你的金子。

本报通讯员:何辉

现场最基本的质量控制原则

Basic principles of on-site quality control.

今天给大家分享14个可以在生产一线推行的质量控制原则。

- 1.质量警报:接收到客户投诉后,根据投诉内容在问题可能发生的工位和关键的拦截工位制作和张贴醒目的质量警告。
- 2.偏差预:建立配套的快速反应机制,如技术团队和经验手册等;反应极限包括操作者能观测到的异常;产线停止后的重新恢复使用需要有车间管理人员的确认和批准。
- 3.操作指导书:需要确保各工位清晰可见、明确操作顺序,易于操作者取阅和查看;作业指导书最好主要运用图片、符号、图表,尽可能少用文字说明,以增强可视效果。
- 4.过程参数:直接影响产品特性的过程参数要被准确的识别和清晰的定义;过程参数一定要定义公差值和公差范围,每次修改参数要即时记录;过程参数定期点检是否超出范围。
- 5.量具检验:对现场使用的量具进行定期的检验,保持其在有效期内;规范量具异常的处理办法和产品追溯流程。
- 6.防错探测装置:主要有PLC程序纠错实时监控和定期的人工验证;装置设置时要考虑使用者可能存在的违规操作行为,如屏蔽感应器、欺骗感应信号等。
- 7.预防性维护:每个工位要落实好每天的自主维护小保养和周期性的预防性维护大保养;要有精简和可视化的自主维护保养操作规程。
- 8.工具寿命:清晰的定义易损件的寿命,更换进行记录;生产线应具备一个系统的清单包含各工位使用工具寿命定义、更换频率和责任

人以及更换件的处置方法;制定工具出现异常时的处置方法和产品的追溯流程。

- 9.中断重:生产中总会面临诸多的中断可能,如停电、吃饭等,需要定义不同类型中断重新恢复使用需要遵守的流程标准。
 - 10.零件和容器标示:使用目视管理的规则来设计和定义不同产品的状态(合格品、待处理产品、不良产品等);有措施防止环境对零件可能造成的影响,如生锈等;对报废零件应进行定期清空并有人对不良品进行分析和改进。
 - 11.返工和报废:返工存在风险应尽量避免使用;返工应有总清单进行统一管理,现场应有明确的指引文件、返工人员应培训且有人监督;报废品应即时进行隔离和标示,存放容器应能防止员工轻易拿出。
 - 12.掉地零件:掉地零件应单独流转处理;对经常掉地现象进行根源上预防处理。
 - 13.正确的零件:零件状态应清晰明确;相似产品的零件存放区域应分开以防混乱;零件存储要考虑存储周期、温湿度、干净整洁的要求。
 - 14.尾料管理:尾料存储不得超过最大期限,注意防锈等;工程变更和客户投诉要考虑对尾料进行追溯处理;尾料存储区域的进出应设立台账进出记录,尾料容器应有标示。
- 在不同的生产线上所需要的现场质量控制存在或多或少的差异,而各个生产线需要什么样的质量控制最清楚的莫过于现场管理者,希望在此能为现场管理者和各个员工提供一些参考。

本报通讯员:孙晓宇

浅谈舞弊风险管理八步法

8-step method for fraud risk management.

随着经济全球化、商务电子化和信息化的快速发展,近年来暴露出的舞弊案件也呈上升趋势,而一些重大舞弊事件给企业带来的是经济与名誉上的双重损失。

为了减少舞弊的损失,企业应该要“防患于未然”,采取有效的措施来预防舞弊的发生。一个设计和运行良好的反舞弊管理框架,不仅能够使企业合理配置资源,提高经营效率和效率,而且更能对于企业降低舞弊风险具有积极的作用。

一般情况下,企业舞弊风险管理具体可以按照这八步来进行:

- 第一,培养反舞弊意识,营造反舞弊控制环境,包括建立高层管理基调、宣贯职业道德守则,以及将激励约束机制与道德行为挂钩等。
- 第二,实施舞弊风险评估,识别舞弊风险因素,风险评估及识别的方法包括问卷调查、访谈和研讨会,以及对已知舞弊事件的分析等。
- 第三,识别针对舞弊热点的内部控制,评估内控设计及运行的有效性。
- 第四,建立持续监督机制,通过自我评估、

内部审计及内外部举报等途径,对内部控制的有效性进行持续的监控。

第五,建立舞弊事件登记簿,对于已知的舞弊事件以及举报事件,详细记录其经过、影响及解决方案。

第六,定期进行反舞弊培训,包括对董事会和各管理层的定期培训,新员工入职培训以及对外部业务合作伙伴的反舞弊相关培训等。

第七,每年对反舞弊管理框架进行回顾,评估现行的框架是否适应企业经营的内外环境变化,结合以往发现的舞弊漏洞,识别对反舞弊管理框架的改进机会。

第八,根据上一步骤的评估结果,对反舞弊管理框架进行适当的修正及改进,并就该变化取得董事会及管理层的审批。

以上的八步法是一个循环的、动态的管理过程。由于环境的变化及企业的发展,舞弊的风险因素也会不断变化。

只有通过持续完善和健全企业的反舞弊管理框架及内部控制,才能及时预防经营管理上的各种漏洞,从而更好地降低舞弊风险。

审计部

对朱树军、庄勤丰两位同志的表扬

精锻车间下料机的输送带在下料过程中经常发生卡料情况,操作工需将卡住的料拿出,有夹伤手的风险。车间主任朱树军主动带领相关人员进行改进,将履带两面加装铁板,使履带与机体无间隙。并在输送带末端增加分选装置,对正常料与料片进行分选隔离,在消除了危险源的同时还提升了效率。

机加工一车间油压机的防护网未起到防护作用,有夹伤手的风险。机加工一车间主任助理庄勤丰主动带领相关人员进行改进,将油压机的三面安装防护网,消除了危险源。

公司大力提倡此类主动且务实的现场问题改善,经公司研究决定给予精锻车间朱树军、机加工一车间庄勤丰同志通报表扬,并发放礼品一份,以此鼓励并感谢他们为公司安全管理作了的贡献。

体系部倡议公司全体员工能以朱树军和庄勤丰为榜样,在今后的工作中,提升工作积极性和主动性,充分发挥自己的聪明才智,不断创新,创造更多的价值,改善更多的问题!

体系部

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

龙城精锻第二批内部讲师评鉴活动圆满成功

Longcheng's Internal lecturer evaluation activity was held successfully.

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



2016年12月15日,在公司高层领导的悉心指导下,龙城精锻第二批内部讲师评鉴活动在公司103会议室举行。本次内部讲师评鉴活动得到了公司全体员工的热切响应,共有12名员工通过初选参赛,最终有11名员工综合得分超过80分成功晋升为内部初级讲师。活动伊始主持人用简明快捷和极富感染力的话语,介绍了本次评鉴的5位评委和活动的规则。本次评鉴活动从生产一线到部门经理均有人员报名参加,分享的课题涉及财务、质量管理、设备管理、安全等各个领域。各位种子讲师为这次试讲精心准备了PPT,以便能够充分利用这短暂的15分钟试讲时间。在讲台上,各位种子讲师挥洒自如,精彩纷呈,现场不时爆发出阵阵掌声。每一位种子试讲中,评委们便开始进行打分,从课程大纲、授课技巧、语言表达、教学态度、仪表仪态这5个方面来评鉴。最终有11名种子讲师顺利通过评比,其中来自人力资源部的种子讲师李海娇,以其富有质感的PPT,精彩的讲演,良好的互动取得了本次

讲师评鉴的第一名。

在11名种子讲师通过评鉴后,便开始了隆重的颁证仪式,5位评委为11位讲师送上了证书和纪念品,并向他们表示祝贺。随后主持人便介绍了内部讲师的激励机制,各位刚拿证的讲师听后,内心激动,跃跃欲试,想通过自己的努力,向更高级别的讲师进发。

最后公司副总经理王玲女士对本次活动的开展给予了充分肯定,通过这次活动让大家看到了公司内部人才队伍庞大的良好局面,也让一些员工的特长得到了发挥,价值得到体现;其次王总结合自己的经验,教导新讲师们,讲好一次课是不容易的,要对待自己的每一次授课,要认真筹备,要对得起听众,真正做到“走心”。另外王总建议我们讲师团队可以多交流,互相学习,也可以出去学习,不断提高讲师们的水平。最后王总预祝内部讲师队伍越来越大,成为推动龙城发展的重要支撑。

▶ 本报通讯员:何辉

“科学教育进万家”公益讲座走进龙城精锻

Longcheng hosted Science Education lecture.

12月16日下午,公司妇联与常州市、武进国家高新区妇联联合举办了“科学教育进万家”公益讲座,此次由常州市咨询中心的杨风梅老师以“沟通:构建和谐亲子关系的重要桥梁”为主题,为员工们奉献了一场精彩的家庭亲子沟通的讲座,来自各车间各部门的50余名妇女员工参加了本次活动。

拥有一份良好的亲子关系不仅是父母的愿望,也是孩子的期望,良好的亲子关系是和谐家庭氛围的重要因素,然而在现实生活中,父母们却经常为无法与子女取得良好的沟通而感到无奈和痛苦,孩子也因为无法得到父母的理解。杨老师从实际案例入手,将孩子从0-18岁分为5个阶段,详细地讲述了每个阶段孩子会表现出的心理品质、孩子的需求,以及父母在不同阶段所扮演的角色和应当给予的支持方向。杨老师认为0-12岁的孩子是最需要父母陪伴的。在这一阶段,父母要多提醒,引导孩子形成正确的行为意识;少约束,鼓励孩子探索;善陪伴,激发孩子在阅读等方面的兴趣;有奖惩,根据孩子的实际情况,用正确的奖惩方法来

纠正孩子的行为习惯;互分享,家长主动和孩子分享内心的感受,逐渐让孩子学会倾听,学会换位思考,从而懂得沟通的重要性。最后,杨老师为大家提出了5点亲子沟通的注意事项:一是放下心中主观判断,倾听孩子所思所想;二是认真对待孩子的提问,反提问有时是最好的回答;三是善用积极的语言,多鼓励,少表扬;四是少啰嗦多示范,行为胜过任何语言;五是与孩子分享你真实的内心感受。

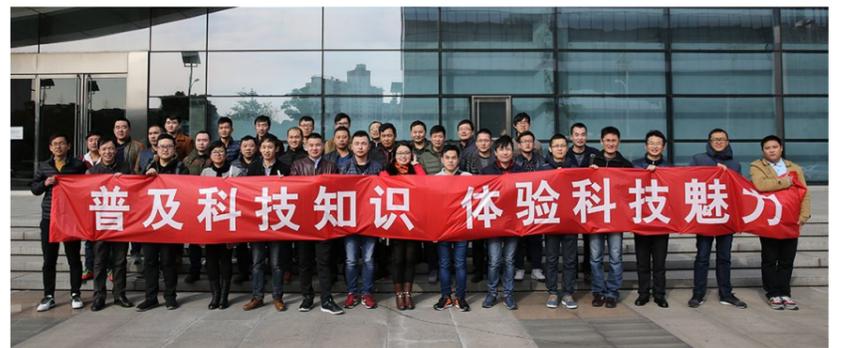
员工们都非常认真地倾听了此次讲座,频频点头表示赞同,有的员工还认真做了笔记,通过这次公益讲座让员工们深入地了解到了在日常生活中父母与孩子经常存在的冲突和矛盾,帮助大家学习和掌握突破亲子沟通的误区,找到了改善亲子沟通障碍的正确方法,也更新了许多在座员工固有的家庭教育观念。会后,很多员工在交流中表示此次讲座内容受益匪浅,希望以后公司妇联可以多组织一些类似的活动,在努力工作之余学会如何相互沟通,既能提升和谐家庭关系,也能在工作中提高同事间的配合,事半功倍。



▶ 行政部

龙城精锻科协参观无锡市科技馆

Longcheng S&T association's visit to Wuxi Science Museum.



为了充分贯彻落实上级科协组织对于企业科协的期望,发挥企业科协联系企业管理者和科技工作者的桥梁纽带作用,推进企业文化科技创新,服务广大企业科协会员,激励广大企业科技工作者务实创新,江苏龙城精锻有限公司科学技术协会以今年的科协会员日为契机,于2016年12月11日上午组织开展了“普及科学知识-体验科技魅力”的主题参观活动。全体科协会员赴无锡市科技馆参观学习。

无锡市科技馆位于无锡市南长区太湖广场的无锡博物院内,包含五个分展馆,从负一楼至四楼分别是“集成电路体验馆”、“太湖与无锡馆”、“科技与生活馆”、“科技与探索馆”、“科技与无锡馆”。由于部分展馆周末维护,本次全体科协会员在馆内讲解人员的指导下主要参观了“太湖与无锡馆”、“科技与生活馆”、“科技与探索馆”三个分展馆。其中“太湖与无锡馆”以水是文明的源泉为主题,着重诠释了太湖的形成与演变、太湖独特的自然环境与生态资源,太湖的污染情况与生态治理,激发人们对于大自然赐予人类水资源的无限敬畏;“科技与生活”展馆以科技让生活更美好为主题,通过“健康生活”、“数字生活”和“绿色生活”三个内容版块告诉人们美好的生活离不开科学技术的进步,在科技的发展使得生活更便捷、更优质的同时,引导人们走向更健康、更环保、更安全的生活轨道;“科技与探索”展馆以

科技引领未来为主题,通过“新材料”、“新能源”、“生物技术”和“航天技术”四个内容版块,借助丰富的实物材料与生动形象的展示手段诠释了科技引领未来社会的主题思想,进而普及科学常识,激发人们探索科技奥秘的强烈兴趣,倡导有利于人类可持续发展的新型生活方式。参观完三个分展馆后,全体科协会员在科技馆门前进行了短暂的交流并合影留念。交流时会员们纷纷表示收获匪浅,来自转子车间的徐龙表示:“自己还是第一次听说形状记忆合金这种材料,没想到材料居然能像人类一样记忆,太不可思议了。”来自精锻新车间的程辉表示:“自己以前从来没参观过科技馆,认为一点意思没有,这次参观改变了想法,原来科技知识也可以很有趣,以后有机会一定要带自己的小孩再去科技馆体验一下。”

在广大基层科协会员积极配合下,本次参观活动顺利完成,为后续科协活动的开展积累了宝贵的经验。作为推动企业科技创新的重要力量之一,龙城精锻科协未来有责任和义务通过各种手段给广大科技人员普及更多的科技知识,激发科技创新热情,为企业工作的科技人员提供更好的科技服务,让广大科技人员真正感受到科技工作者之家的温暖,进而为企业和社会的发展贡献聪明才智。

▶ 本报通讯员:孙伟

江苏龙城精锻有限公司 荣获武进区“关爱农民工示范企业”

Longcheng was awarded the Wujin Demonstration Company for Caring Workers.

2016年12月23日下午,武进区就业创业表彰暨武进区第四届优秀农民工颁奖活动在武进凤凰谷大剧院成功举办。江苏龙城精锻有限公司派代表参加活动。

此次活动由武进区人社局主办,武进区总工会、武进区农民工工作委员会、武进区文明委共同协办。2016年,政府部门把握“大众创业,万众创新”的时代脉搏,打造“创富武进”品牌,组织了一系列丰富多彩的活动,江苏龙城精锻有限公司贯彻落实政策方针,在关爱农民工方面做了工作。龙城精锻连续四年组织开展欢乐暑假行活动,让农民工子女免费来常度假,制造农民工与子女团聚的机会。另外,龙城精锻每年春节为员工父母邮寄新春贺礼,为员工父母报平安,让农民工父母都能够踏实、安心。除此之外,公司每年都会开展丰富多彩的文体

活动,还成立光彩基金、困难职工帮扶等一系列工作,收到社会和广大职工的一致好评。本次评选活动中,江苏龙城精锻有限公司荣获武进区第四届“关爱农民工示范企业”,技术部徐天池荣获武进区第四届“十佳优秀农民工”称号,模具车间刘洪荣获2016年武进区数控车“技能状元”称号,人力资源部牛永康荣获武进区“十佳HR经理”称号。

国家发出大众创新、万众创新的口号,同时,要充分发挥典型引路和示范带动作用,积极倡导辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的社会风尚,本次荣誉的获得,充分体现了龙城职工的精神风貌,对公司员工是一种鼓舞,倡导全体员工在科技创新、精益求精的发展理念中,共同进步。

▶ 本报通讯员:任磊



WWW.LONGCHENGFORGING.COM

交通安全,警钟常鸣 Traffic safety sounds the alarm bell.

六千多年前有了滚木拖运;五千年前先后有了独轮车和马车;将时间拉近到五百年前蒸汽机车和汽车相继面世;再从现今向前推十几年汽车、卡车等交通工具开始普遍;回归现今,现代化的公路上各种各样的交通工具交叉穿梭,交通越来越发达带给人们方便的同时也是一把双刃剑。

近来在我身边就发生了七起事故,4起轻伤,1起重伤,2起死亡,均是电动车主“安全意识薄弱”超速导致与汽车相撞造成的伤亡。我经常看到有员工开车吃东西或者单手骑车,闯红灯,骑车不带头盔的更是比比皆是。注意力不集中的员工,赶着上下班而超速。在道路上行驶,不管你开汽车还是骑电动车,更不用说卡车或者是客车,你都要为自已和他人生命去负责,行驶在马路不单单只是为自己着想“我要快点不要迟到了”或“带头盔太麻烦就不带了”。导致这些事故的重要原因就是大家的交通行车安全意识薄弱。

保证交通安全从小事做起,不喝酒,带好

头盔,不闯红灯,不接听手机,注意力集中……有些员工明明知道公司规定禁止上下班途中不带头盔。为了敷衍,他们到了公司门口才把头盔带上,这种行为是对自己的不负责任,是对家庭的不负责任,更是对社会的不负责任!这些都是很普通的“小事”,只需动手就可做到,更能避免殃及人命无数的交通事故!却是常常被人们忘记的“小事”。我不禁联想到,在公司生产佩戴劳保用具又何不是如此呢?

因没有安全意识而受伤的人,无数个家庭伤心的哭泣,流下的眼泪被鲜血覆盖。故之前说的“小事”不该引起我们的重视吗?难道我们不该让安全的警钟长鸣吗?要知道,安全无小事,大家遵守交通的规则的同时也要牢记公司给大家制定的车间内的保命条例。请记住:人的生命只有一次,所以请珍惜它!希望大家都能:快乐工作,轻松生活。

精锻车间:陆居安

团队分工,共克难题 My understanding of cost control.

任何一个车间都是一个团队,所有车间结合在一起,也就成了龙城精锻这个大团队。在这个大团队内部,细分到车间再到生产现场,会出现各种各样不容易解决的问题,面对这些问题该如何处理,精锻车间用行动做出了回答。

本月由车间主任朱树军带队,包括有设备、工装、质量、安全、5S 等方面的车间负责人,一起进入到车间内,对精锻车间的现状进行“大检查”。这次大检查完全是临时进行,发现的问题也最直观,到之后的处理方法,整个流程花费不到半天时间。

古语有云“知己知彼,百战不殆”,对车间内的管理也是这样,一定要对车间的情况做到了然于胸。但是有这样一个问题,不同岗位的专职人员所站的角度是不同的,就算是看到相同的现场情况也会有不同的看法,这就产生了分歧。所以这次第一点值得注意的是,车间召集了各方面的领导,大大提高了风险源的辨识度,从而暴露出车间内现有的绝大部分问题。整个车间内,设备方面包括各线号大型设备:模锻机、中频炉、翻斗机、冲床、输送带、热处理炉、下料机等等。小型设备包括电风扇、砂轮机、电焊等。对大大小小的设备都检查一次,对出现问题的设备统一记录备案。工装方面:对于车间内部分设备出现轻微渗油的情况,一方面进行记录保养,另一方面制做油盘。还有下料区的分割板需要修复、巡检的推车规范化。质量方面:现场与质量相关的测量工具、标识规范化。安全方面:地面线路整改、设备底部垃圾、氧化皮的去除,下料区钢材、铁丝的定期清理。5S 方面:所有辅助设备摆放规范化,严格执行好整理、整顿、清洁、清扫、素养的 5S 管理要求。所有问题记录好后专人整理,当天召开相关会议,面对所有问题一条一条过,确立好直接责任人并第一时间反馈出改善时间。当然最重要的就是最后一件事,解决各自所管辖范围内的问题,并且还要持续跟进,确保以后的正常生产。整个过程十分高效,不同于之前的车间内巡视,带着任务有目的性的去完成任务,更加有积极性。



改进后增加了充电区的标识

到第二天,根据本人岗位:热处理与设备管理,结合近期发现的各种问题,对车间内所有设备进一步排查,确保没有疏漏。针对简单的问题立即处理,当天便把所有危险源清除,并与现场的生产人员沟通以防再次出现此类问题。车间内设备问题排查过后与设备部取得联系,通过填写报修单并与设备部领导沟通,制定维修日期报表,并在接下来的时间内持续跟进,每天对相应线号多加关注,直到没有任何风险。同样其它方面的大部分问题也得到了解决,不过这个方案在结尾的地方有一个细节需要注意,在分配各方面问题点的时候,会出现需要两位甚至三位领导共同来解决,遇到这种问题最好能够确定唯一责任人,并安排其他领导来协助完成。

整个车间是一个团队,出现问题不能互相推脱,第一要务就是立即解决问题,并把出现的问题进行分类确立给指定领导,这样解决问题也就更有效。这次车间主任的解决方法对车间实现安全高产很有帮助,我相信以后的精锻车间会越来越好,我对龙城的未来也越来越有信心!

本报通讯员:董金凯

冬季电脑使用请注意 Computer using tips in winter.

“最近,一早上班,电脑总是无法正常开机”、“我的本儿最近运行明显比以前慢了很多,打开一个文件夹都慢吞吞的”、“这几天,电脑主机声音很大”……到了冬季很多人在使用电脑中会碰到上述烦恼。

今天我就给大家 5 个小窍门。

一、预防隐形杀手——静电

干燥的天气易引发“静电”,尤其是秋冬季节,此时当您摸到电脑等电子产品的时候,静电可能造成电子元件损坏。插拔这些接口设备时注意最好不要带电操作,尽量不要让衣服或身体接触到接口的金属部分,在接触电脑前最好先轻轻摸一下墙壁,以免您把静电传递给电脑。

最后提醒您冬季不要把 U 盘等电子产品放在棉服或者毛衣的兜兜里,这个地方静电可能非常大,不但容易损坏您的 U 盘等设备,还容易损坏您的电脑接口。

二、请不要在较低温度的环境中使用爱机

寒冷的冬天将至,不在室外使用笔记本的第一个理由是低温会伤害笔记本的 TFT 屏幕,一般 TFT 屏幕的最佳使用温度为 10 度到 40 度,超过了这个温度范围 TFT 屏幕就会变得颜色异常老化加快,如果在过低的温度下使用 TFT 屏幕轻则可能会出现坏点重则造成 TFT 屏幕永久性损坏。

其次,低温会伤害笔记本电池。因此,过于

寒冷的天气,也不宜使用电脑,尤其是北方,建议尽量在室内使用。

三、冬季也要注意散热

冬天冷了,好多人看东西时会坐在被窝里把笔记本放在被子上,看着看着没关机就睡着了,虽然笔记本自身有散热保护,但被棉织物围拢时很可能引发火灾,很危险,而且这样的习惯很容易造成风扇口被堵住,而使笔记本由于散热不佳,而出现故障。所以在床上使用笔记本,最好使用专门放在床上的笔记本小台子,或是放一块隔热的木板等非易燃物品。注意观察一下笔记本的排风口的的位置,一定要保持排风口畅通。

四、不要过于依赖电源供电

冬季室内电炉子、电暖气等大功率设备统统都会派上用场,这些大功率设备若使用不当可能会造成电路过载而停电,轻则突然断电引起数据丢失,重则断电产生的强大电涌造成电脑硬件的故障!

五、防火、防盗、防小强

冬季寒冷,昆虫需要一个暖和的地方过冬。而电脑又是个天然的大暖房,昆虫们自然喜欢以此为“家”,所以如在不使用的情况下,建议将电脑收起来,放置在干净并干燥的地方保存。

信息部

奋斗、忙碌、转折

—我的成长与收获

Fighting, busyness, turning point.

2016 年接近尾声,公司每天是一片忙碌的景象,生产任务非常紧张,模具车间担负着后道精锻正常生产,以及其他车间的工装计划和异形锻件的模具制造,尽最大努力去满足生产需求。

从这一整年来看,上半年我在加工中心岗位,把握好自己工件的按质按量,按照所在岗位的工艺和安全操作规范去执行。在下半年,有幸晋升为车间的品管,半年的时间转眼即逝,这半年的工作十分地充实,既有付出又有收获,既有成绩又有不足。

首先在工作类型上面有了比较大的改变,我要学的东西很多,每一道工序都要去熟悉和掌握,模具从车间的第一道工序开始到最后一道检验结束,都要去进行质量的管控。以及现场的 5S 改善,现场的各道工序的工艺审核等等。这些东西对于我来说,都是相对薄弱的知识点。在领导和同事的帮助下,半年来工作上面,学习了很多新的知识体系和现场加工的生产经验。

质量知识层面上也有了一些新的认识,较之以前单纯的质量概念可以说,有了颠覆的认识改观。半年来的学习,认识了很多的质量管理工具,如 SPC,MSA,APQP,PPAP 等还有一些车间 QRQC 分析以及 8D 分析报告。这些都让我在以后的工作中得到运用,受益匪浅。

在现场的 5S 改善和 EHS 从认知到管理。车间每一个岗位实际的工位 5S 工作还有很长的路要走,每一道工序都有它的局限性,所以我感觉在以后的工作中,还需要不断去请教领导,慢慢去改善。半年来的学习,不断和车间的每一位新老员工交流,我认为这也是一种锻炼。每天的车间 5 分钟会议,传达领导的

要求和公司的各项规定,也可以集中倾听员工的意见和建议。

不足之处,通过这半年的新岗位的实习,也体会到自身的不足,例如在知识体系上面还不够完备,仍需要在以后的学习和实践中慢慢积累。还有如何更好的融合到自己的工作岗位中去,积极配合部门和车间的日常工作。

在这种紧张的工作气氛中,我得到了很大的提高,对模具的整体流程有了更深的掌握,积极地参与到公司异形新模具制作中去,懂得了如何的团队合作才能使工作得到最大效益。在工作中我坦然面对自己的错误,更不会掩饰错误,转到了年底,看到领导和同事们匆忙的身影,体会到从紧张气氛中得到的那种愉悦,回顾自己在今年中学到的不少知识和积累了不少经验,在此,我要感谢我的领导和同事们,感谢领导热诚的接纳我指导我,感谢同事诚恳的对待我,以后的我一定会努力工作,继续奋斗。



本报通讯员:陈帮林

轻松看懂体系文件

Get to know system documents.



有很多人说明书和程序文件太枯燥,看不懂,就算看下去也是看了前面的忘了后面的,看到最后好像看了,但是还是说不出,过几天全忘光光了。

其实看这些体系文件也是有窍门的,我把我的经验和大家来分享下,让大家少走一点弯路,能更好的看懂体系文件。

首先看格式,其实手册和程序文件的格式都是固定的,不会有太大改变的。大到整个手册,小到每个文件,都有内在的规律可循。比

如手册,任何手册几乎都是一样的会有颁布令、公司简介、方针目标、组织机构、权限职责这些。到了后面才开始有不同。比如程序文件,任何程序文件都会有对文件、记录、内审管理评审、纠正预防措施这些。具体到每个文件的话,都有目的、范围、职责这些内容。有一定基础的人会说,这些我也知道,但是对我有什么用呢,其实我告诉你,有大用处的,我们看体系文件的第一个要点就是抓住变与不变,然后可以互相比对,增强印象。

这样的话,我们看体系文件就不能像看小说一样,从第一页看到最后一页了,这样的话肯定记不住。首先我们抓住固定的东西,就拿职责权限来说吧,我们看完手册的各部门职责之后,就不要按顺序看下去了,这时候赶紧把手册里的关于职责的翻出来,对照着看。手册是纲领性文件,而程序文件是手册的细化,也

就是说手册讲的更详细,更具体,但是更重要的一点,这是跳不出手册的规定的,如果你看到了有那么一条,程序文件的出了一条新的职责,而手册里没有规定,那么恭喜你,你不仅能看,而且能发现问题啦。同样的,具体到每个程序文件,都有比较针对性的部门职责,同理,翻到前面去看,对照着看,通过连续强化,自然而然的就记住了。

这样我们就有了第二个要点,再抓住变与不变的基础上,我们要做到前后呼应,看的时候稍微做点笔记,看到后面有类似的,涉及到前面的,就赶紧翻回前面去,千万不要继续往下看,这样不停的往前翻往后翻,再这样的过程中,才能不断的加深理解,而某些东西你一旦理解了,那么就很难忘掉了。

第三个要点就是自己熟悉的看起,除了体系人员内审人员等人外,其他部门如果有这个

能力一下子熟悉整个体系固然好,但是如果时间和精力有限,那么就找你熟悉的与自己切身工作相关的部分看起,有自己的实际工作经验,那么看起来的话就会轻松许多。再我们平常工作中,勤学好问是个好习惯,但是我更推崇勤学,有问题不要直接就去问领导,而是要去翻翻程序文件,看看那上面是怎么规定的,流程是怎么样的,多照着执行几次,想不理解都难啊。其实不光是程序文件,不明白的时候你可以翻翻相关的作业指导书,标准等,每多翻一次,都是你的进一步提高。

其实体系文件关键你要打破他的敬畏心理,你就把它当成说明书和工具书嘛,开卷有益,照着做,就不会出错,你就会越来越能干,越来越棒。

实验室:陈鹏