责任胜于能力

-- 采访数控车间线长蒋程俭

Jiang Chengjian, Production Line Leader in CNC Workshop

导语:一个人若是没有热情,他将一事无成,而热情的基点正是责任心。有无责任心,将决定生活、家庭、工作、学习成功和失败。这在人与人的所有关系中也无所不及。

-- 托尔斯泰

在江苏龙城精锻有限公司与时俱进,快速发展的荣耀背后,有着这样一些员工-- 他们喜爱自己的工作。他们热爱自己所从事的工作,哪怕工作时间再长再累,他们都不觉得是在工作,相反像是在做游戏。他们有十年如一日的老员工也有初出茅庐的新人,"尽心尽力,于平凡中见精神",他们正是龙城精锻"责任"形象的代言人。

而我今天采访的蒋程俭更是他们之中的佼佼者。他带头遵守公司各项规章制度,遵守纪律,努力学习专业知识,认真履行岗位职责。特别针对安全管理,不仅能以身作则带头维护,更能在班组当中去强化意识、做好监管、落实措施、加强管理,利用自身的亲和力感染整个团队,在服从安排上加班加点毫无怨言,从不计较个人得失,因为他知道这是自己的责任。怀着对蒋程俭的敬佩,我特意对他进行了专访。

来到数控车间的时候,蒋程俭还在忙碌的工作着。出乎我的意料,他并没有我想象中的年长。相反的他还很年轻,但是我从这个87年的大男孩身上看不到浮躁,取而代之的是稳重、乐观还有对工作的热爱。

在不断的交流中我了解到,蒋程俭是宿迁人。9年前就加入了江苏龙城精锻有限公司,那个时候他还是一名一线操作工人。刚刚从城乡技校毕业的他仿佛还是一个小孩子,很多地方都不懂。还好有老员工主动介绍经验,让他们这些年轻员工得以虚心学习。经历了9年的磨练,如今的他已经是一名线长。我问他是不是做了线长之后会轻松点,不需要做那么多体力活了。他告诉我,其实不然,作为一名线长他的责任更大了。他需要负责新品的安排,跟踪项目的发展,与上级进行沟通,帮助下面的员工制作使用模具,还要做很多的统计工作。甚至有时候有一些新员工做不好,不能完成任务指标他还手把手的要教他们怎么做。每天给自己加班2小时再正常不过了。我问他既然如此那你感觉累吗?他说刚开始感觉很累,甚至有些心烦。但是他一想到自己的职责,他就会他坚持做,努力做。通过自己的不断调整,他现在已经可以有条不紊的完成工作了。

老实说初见蒋程俭的时候,看到那张年轻的脸我有些惊讶。经过交流之后,我就在这张稍显稚嫩的脸庞上看到了成熟的坚韧,如此年轻的他多次被评为年度优秀员工也不足为奇。当我问道"你被公司推选为责任的形象代言人,作为榜样,你认为成为一名优秀员工需要具备哪些?"蒋程俭说:"在我们数控车间需要做的事情很多,结构框架很大,所以首先要有冷静的头脑遇事不能乱,然后同事之间要团结协作,不然工作不好开展,最后要有准确的判断力来选出最正确的方案。"这让我再一次惊讶于他不同于外表的成熟和职业素养。员工口中的他是一个非常热心且有责任心的人,有员工遇到工作难题,他主动帮助解决,这也是他人缘好的秘诀。

经过交流能够充分的感受到蒋程俭对工作的热爱,我不禁要问他为什么会有这份热情。他憨厚的笑了,"我们公司待遇很好,不仅是工资上,更重要的是为员工着想,为员工负责。还有就是我们公司领导和同事都很好相处,很顺心,可以安心地工作,工作的氛围特别好。"

在采访的最后我问他,你觉得什么是责任?蒋程俭说,往大里说责任是一种能力,又远胜于能力,责任是一种精神,更是一种品格;责任就是对自己不喜欢的工作,毫无怨言地承担,并认认真真地做好,这就是责任。作为一名工人首先必须明白自己工作的主要职责,对自己的工作责任要有担当。对自己责任范围内员工的体系执行情况、产品质量要有担当;对任何一个质量问题,要善于用问题解决方法思维来刨根问底,避免类似问题重复发生;对于任何人的违章要勇于指正,任何不规范的方法都要设法纠正。

蒋程俭觉得其实自己真的非常的平凡,他只是龙城1600名员工中最普通的一名。此次能够当选责任的形象代言人,他心里非常的感激,同时也感到无比荣耀与自豪,今后一定要用自己更加出色的表现让企业为自己感到骄傲。平凡的员工,不平凡的心路历程。感谢他们,感谢这些在自己的岗位上默默奉献的员工们,你们的精神将感染每一位龙城人,我们会以你们为榜样,不断奋进。相信龙城有了大家的并肩努力,必将长盛、常青!

> 本报通讯员:王致远

解析 OA 办公系统

Office Automation System Analysis

一、什么是 OA 办公系统 ?

OA 是 Office Automation 的简写,即办公自动化。它是现代利用电脑进行全自动的办公,目的是提高办公效率。这是广义的 OA 概念。现代意义的 OA 系统,是指通过先进的计算机技术、网络通信技术,处理单位内部的工作,实现协同审批,辅助办公管理,实现提高办公效率和规范管理的软件系统。

二、OA 办公系统有何作用?

OA 办公系统的作用体现在:实现信息发布/资源共享/公文管理/知识管理/人力资源管理/辅助办公管理(如会议管理/车辆管理/办公用品管理等)/协同工作管理等核心内容。实施 OA 办公系统意义在于:

1、激活单位已有的软、硬件资源。

2、规范单位内部管理。

3、实现联网办公、移动办公、无纸化办公。

4、降低办公成本,提高办公效率。

5、实现资源共享、知识积累、数据智能分析、辅助领导运筹帷幄,科学决策。

三、OA 办公系统主要有哪些功能?

1、通知公告

通知公告的起草、审核、发布、提醒、浏览、回复、检索。

2、个人办公

1)工作日记:日记录入、查询、上级的查询与批阅。

2)工作计划:周计划、月计划、年计划、周报、月报、年报,上级的查询与批阅。

3)个人日程安排与提醒。

4)短消息发送、接收、回复与提醒。

5)工作沟通单:实现内部工作的协调与沟通管理。

3、流程管理

1)流程管理的作用主要用于日常办公审批流程的处理,它可通过申请、上报、审批、发放等流程动作来设置工作流程并对其进行查询与监督等。

2)常见的流程包括发文、业务审批、内容起草和制发、文件传阅、批示处理、工作请示、工作报告、部门间的工作联络、出差申请、采购申请、报销、请假等。

3)主要功能包括:待办流程、在办流程、已办流程、流程跟踪与监控。

4、办公用品管理

办公用品入库、出库、办公用品申购、申领、审批、办公用品的修改、删除、查看详细、个人领用台账。

5、人力资源管理

包括人事档案管理、转正申请、离职申请、调动申请、筹建申请、人事合同新签、人事合同变更、人事合同终止、人事合同到期报警、人事合同台账、人才信息库管理、招聘管理、公司或部门用人申请、公司用人汇总等。

6、行政事务管理

1)证照管理、用章申请、名片申请;

2)　车辆管理:出车申请、出车管理、加油管理、维修管理、驾驶员管理;

3)会议管理:会议室的使用申请、查询、管理等。

7、考勤管理

员工的上班签到、下班签退、请假申请、外出申请、出差申请、实时考勤管理、实时查询统计、考勤时间设置等。

8、档案管理

包括卷库管理、案卷管理、档案管理、档案借阅、档案归还、档案统计、档案销毁。

9、资料中心

资料分类的创建;资料的添加、修改、删除、共享、检索、相关系统的资料入库管理,支持 word/pdf/excel/ppt/html 等类型文档的全文检索。

10 系统管理

包括用户、组织、栏目、权限的管理、表单定义、工作流定义、论坛管理、配置管理。

> 信息部:顾银花

参观黄桥战役纪念馆有感

Visit Huangqiao Campaign Memorial

金秋十月,秋风送爽。10月17日清晨,在董事长和公司高层的带领下,龙城精锻全体党员、积极分子及工会代表等50余人来到了泰兴新四军黄桥战役纪念馆,追忆当年苏中"七战七捷"的革命历史,悼念为新中国成立浴血奋战的革命先辈。

新四军黄桥纪念馆坐落在古朴而幽深的黄桥米巷,一座清代建筑---丁家花园。这里是我国著名的地质学家丁文江先生的故居,古色古香的园林建筑使纪念馆洁净典雅,庄严肃穆。馆内多竹堂、小渔舟、桂花厅、蝙蝠厅、蝴蝶厅错落有致,相得益彰;还有回廊,鱼池假山,庭院内碧树参天,翠竹摇曳,令人流连忘返。1940年,新四军东进黄桥后,陈毅元帅、粟裕将军等新四军领导在次运筹帷幄,指挥了震惊中外的黄桥战役。

1940年10月,陈毅、粟裕率新四军7000余人,在黄桥打退了国民党顽固派韩德勤的进攻,歼灭敌军1.1万人,此役奠定了苏北抗日根据地的基础,打开了华中抗战的新局面。站在一幅幅珍贵的旧照片前面,看着一挺挺当年缴获和使用的机关枪、火炮等武器,还有让人永久不能忘记的黄桥烧饼,眼前仿佛出现了当年革命先烈们英勇杀敌,全城老百姓日夜不停地做烧饼,支援前线的场景。真切的体会到什么是中国共产党以及共产党人强大的信念和不懈的追求。作为当代的青年应更加珍惜和平的来之不易,作为当代的共产党员更应该铭记历史,牢记党员使命,坚定信念,对待工作一丝不苟,认真做好本职工作。

接着我们驱车来到乔园和梅兰芳纪念馆,印象深刻的要数梅兰芳先生了,我们知道梅兰芳先生是一位表演艺术家,通过讲解员的口中我们了解到,他的艺术不仅达到举世赞叹的境界,而且还是一位民间外交家,他搭起了中国与世界人民友好相处的桥梁,为新中国的外交做了很大的贡献。然而打动我们的是他的爱国热情,在当时抗日热潮中,收到日本邀请为某高官演出,但是他拒绝演出未成功,私下请医生打了三次伤寒预防针使得自己高烧不退,抵制演出,对他的敬佩之情油然而生。

夕阳西下,满怀着不舍与革命的情怀,我们踏上了返程之路。

> 数控车间:周飞

Saturday
2015 年 10 月 31 日
第 91 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

科技创新　精益求精
国际战略　行业标杆

总编:庄龙兴　庄建兴　副总编:王玲　责任编辑:季冰冰　校对:孙小琴　翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

冲刺四季度 实现全年目标

Go for broke in 4th quarter to reach the annual aim.

今年以来,国内外经济环境十分复杂,各行各业经济发展压力巨大。在这种困难和复杂的局面下,江苏龙城精锻有限公司高层沉着应对、科学决策,通过全体员工的通力合作和共同努力,取得了可喜的成绩。2015年1-9月份完成爪极5100万件,汽车发电机转子260万件,实现销售11亿元,同比增长20%。三季度各项指标取得了阶段性的突破,为实现全年目标奠定了坚实的基础。

在现有产品销售稳定增长的基础上,公司不断延伸扩展汽车产业上相关产品。两年前研发成功的柴油汽车高压共轨喷油器体精锻件在自动化改造上取得了重大的突破,原本需要5名工人操作,现在只需要一名工人和机械臂就能完成,大大提高了生产效率,同时也降低了人力成本。该项目的自动化改造在2015年10月31日顺利通过了博世客户的预审,审核过程中对一些细节问题,给出了建议,为后续更好的合作奠定了基础。

为了能够匹配柴油汽车高压共轨喷油器体精锻件产品的客户需求,公司在现厂区的东边又扩建了4万平方米新厂房用于柴油汽车高压共轨喷油器体精锻件项目,新厂房主体已完工,并于今年9月份成功通过武进区质检站验收,预计年底全面投入使用,投用后2016年高压共轨精锻件新增销售收入5000万元左右,产量可达200万件,全面满足客户的强劲需求。

2015年收官在即,各项工作进入扫尾阶段,也是完成全年目标任务的冲刺、决战阶段,希望全体员工立足岗位,全力以赴,迅速掀起冲刺四季度、实现新突破的工作热潮,为公司圆满完成全年目标贡献力量、添砖加瓦!

> 行政部

常州市女干联总会赴龙城精锻开展"爱心母婴室"创建及女职工权益维护专题调研活动

Changzhou's Female Leaders Union visited Longcheng for Mother and Baby Room establishment and women workers' right and interest protection investigation.

10月20日,江苏省常州市女干联总会赴江苏龙城精锻有限公司开展"爱心母婴室"创建及女职工权益维护专题调研活动。常州市女干部联谊会是妇联下属的组织协会,主要服务于妇女权益维护及推动女职工工作环境建设工作,市女干联总会会长居松珍、常州市总工会副主席蒋炜等一行领导参加本次调研活动,工会主席时晓东、团总支书记任磊、工会代表徐艳参与接待。

市女干联领导一行首先参观了江苏龙城精锻有限公司党工妇团活动中心,随后来到爱心母婴室,详细了解了爱心母婴室的创建使用情况,并对母婴室的温馨氛围及卫生设施作出了高度评价,要求公司工会要持续推动女职工工作建设,争取将爱心母婴室打造成常州市女职工品牌的亮点工作。随后市女干联一行对龙城精锻赠送了女职工卫生健康的书籍及宣传材料。最后女干联领导一行听取了公司发展现状及公司工会工作汇报,在听取工会工作汇报后,市女干联领导一行对龙城精锻企业文化建设高度评价,居会长最后寄语祝愿江苏龙城精锻有限公司逐步发展跻身常州龙头企业行列。

通过本次调研活动,充分展示了龙城精锻女职工工作的建设情况,在得到上级部门的指导过程中也逐步完善企业女职工的相关工作,也彰显公司对女职工的重视及对女职工的关爱。

> 本报通讯员:任磊

德国维藤 / 黑尔德克大学魏曼教授一行来访龙城精锻

Professor Rudolf Wimmer of University Witten/Herdecke visited Longcheng with his party.

2015年10月21日,德国维藤/黑尔德克大学魏曼教授一行在武进区工商联领导的陪同下来到江苏龙城精锻有限公司进行参观交流。龙城精锻总经理庄建兴、董事长助理庄明等接待了魏曼教授一行。

魏曼教授一行在董事长助理庄明的陪同下先后参观了数控二车间和转子车间、产品展示厅,了解企业经营发展情况,随后在三楼会议室进行了一场关于中西方家族文化传承的交流。

席间,讲解人员详细介绍了公司的发展史、经营理念及企业文化,双方共同探讨了家族企业中的家族治理、家族企业传承模式和职业经理的角色、领导力和组织变革的问题,双方都表示,应该从文化本源上去互相借鉴,互相融合,取其精华,去其糟粕。

> 行政部

关注龙城精锻微信　关注龙城播报　关注龙城网站

龙城精锻
Longcheng Precision Forging

龙城精锻组织驾驶员进行换轮胎演习

我们都知道车辆在行驶途中,如果发生轮胎爆胎等异常情况会非常的危险,而对于专业驾驶员来说,换胎更是一项必备的技能。近日,江苏龙城精锻有限公司驾驶班在公司停车场举办更换车辆轮胎技能演练活动,公司全体驾驶员参加了活动。公司行政部及车间部分员工亲临现场观摩了活动。

活动随机抽选了一辆小车和一辆卡车。分别由费立新和谢文海师傅做示范。两位师傅先将千斤顶安放在汽车底盘支架,用千斤顶将车胎升至离开地面,撤下轮胎换上备胎,确保螺丝位置正确,用摇手以对角形式分别把所有的螺母全都均匀地紧固好。在轮胎着地后,再一次用对角形式逐一将螺丝锁紧。

通过这次演练活动,驾驶员们互帮互学、互传技艺、以老带新,进一步提高公司驾驶员对汽车故障的排除能力,提升公司驾驶员安全行车水平。

> 驾驶班:唐泽

《龙城播报》征稿启事

《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃公司文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康乐观向上,欢迎内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。

精益小广播
广改善之事 播精益之种

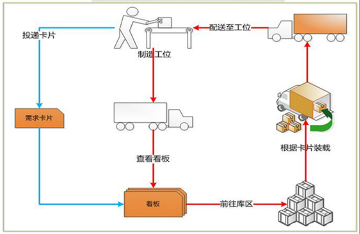
■ 知识链接

JIT生产方式(JIT Just in time)，其实是保持物质流和信息流在生产中的同步，实现以恰当数量的物料，在恰当的时候进入恰当的地方，生产出恰当质量的产品。这种方法可以减少库存，缩短工时，降低成本，提高生产效率。准时化生产JIT是二战以后最重要的生产方式之一。由于它起源于日本的丰田汽车公司，因而曾被称为"丰田生产方式"，后来随着这种生产方式的独特性和有效性，被越来越广泛地认识、研究和应用，人们才称为JIT。

在生产现场控制技术方面，JIT的基本原则是在正确的时间，生产正确数量的零件或产品，即准时生产。它将传统生产过程中前道工序向后道工序送货，改为后道工序根据"看板"向前道工序取货，看板系统是JIT生产现场控制技术的核心，但JIT不仅仅是看板管理。

JIT生产方式中，看板的功能如下：
生产以及运送的工作指令
防止过量生产和过量运送
进行"目视管理"的工具
改善的工具

小火车物流配送展示图



■ 课题回顾

课题名称：数控二车间小火车系统改善
改善明星：小火车课题小组
改善背景：随着公司业务的发展，订单量不断增加，对公司的生产能力的要求越来越高，于是数控二车间的EMAG已成为产品机加工的"主力军"。随着生产线条数的增加，生产品种的增多，生产面积的扩大，对物流的要求越来越高，建立一套快速、准确、便捷的物流系统渐渐变的迫切起来。

课题描述：构建准时化(JIT)的生产系统，即把必要的物品在必要的时候，只按必要的数量，进行生产和搬运。数控二车间的小火车配送模式即是以看板拉动为纽带，衔接上下道工序，达到准时化生产的目的。EMAG的作业员根据自己实际生产的情况，填写需求卡片，放入拉动，配送人员查看拉动看板，如果有需求卡片即进行配送，如没有卡片则不配送。配送的信息反馈到上道工序的库存区，上工序作业员根据中间库存的量来决定是否继续生产。

目前小火车已进入第二阶段的测试阶段，此外精锻车间已开始策划推行类似的拉动配送模式。

课题收益：小火车配送系统的运用，简化了配送流程，缩短了配送时间，提高了配送的准时性。另外采用看板进行拉动生产能够有效控制中间库存，让后道的生产信息能够传递给前道，抑制由于信息传递不及时而产生的浪费。

> 精益管理部

龙城精锻组织开展商务礼仪培训活动
Longcheng held business etiquette training.

为进一步提升公司企业形象，增强全员的自身素质和商务能力，2015年10月8日，江苏龙城精锻有限公司为所有管理层以及国贸部、采购部全体人员开展了商务礼仪培训。《论语·泰伯》有云："兴于诗，立于礼，成于乐"，意在说明知礼、懂礼的重要性。对于职场人士来说，商务礼仪是我们必备的职业素养，它是一个团队的精神风貌，乃至一个企业的整体形象的魅力呈现。

此次商务礼仪培训，更是得到了公司高层领导的高度重视。总经理庄建兴、董事长助理庄明、副总经理王玲、徐俊、汤晓峰、庄晓伟、薛如平参与了本次培训。本次培训特邀请莱茵公司冯震亚老师担任主讲。课前，为了让学员们卸下国庆工作的疲惫，冯震亚老师让大家把矿泉水比作自己，训练学员们用简单的方法打开心灵的瓶盖。简单的比喻让学员们瞬间打起了精神，课堂气氛活跃，冯老师告诉我们，学习就是一个"变"的过程，"充电"的过程。形象，心态的转变，使大家迅速的进入学习的状态。

接着冯老师从为什么要学习商务礼仪，延展到职场中的言、行、举、止、仪容仪表、接人待物，向学员们阐述了何为"礼"，商务礼仪在职场中有多么的重要。并举例一个做理财老板朋友，在应聘者从进门的不足与欠缺，从问候到送别，从着装到妆容，从沟通到服务。每一个细微末节看似无关紧要，可每一个环节都代表着这个人的内在品质，冯老师说道：商务礼仪是自我管理的一部分，所以一定要学会控制。

在职场中，礼仪很重要，而沟通技巧是每个人必备的能力，它能够为生活增添一份快乐，更是我们取得成功的关键因素。沟通的目的是理解，理解需要倾听，需要把握对方的心理与真实需求。

从职业形象的塑造，到专业举止、社交礼仪，再到实战中的案场接待及职场中的沟通与倾听等等，在一整天的课程讲解中，老师与学员的互动交流，把理论与实践相结合，及时纠正了不规范的礼仪行为，大大提高了此次培训的学习效率。学员们快乐地学习着，积极地参与着，认真而投入忘记了时间，现场课堂气氛活跃。

崇尚商务礼仪，不仅是时代的潮流，更是获得更多客户往来，提升企业竞争力的现实所需。掌握一定的商务礼仪，从个人角度来看，有助于提高自身修养，改善自身风气；从企业的角度来说，不仅可以塑造企业形象，提高顾客满意度，还能最终提升企业的经济效益和社会效益。因此，作为龙城精锻的员工，在任何社交场合，都要规范自己的言行举止，让企业的文化和精神广泛传播。

> 行政部

提升车间管理思路 实现车间标准化执行
--车间管理层进行 质量管理知识考试
Workshop Managers Quality Managerial Knowledge

为了更好的强化车间的体系意识，提高员工的体系执行力。10月10日上午8点半，体系部在107会议室开展了车间所有管理层质量管理知识的第三次考试。本次考试主要是考察质量管理知识的各种细节。旨在考察对公司体系文件和车间管理学习情况，检验知识体系中的不足，夯实大家的知识基础，更加完善的做好部门职能。

总共有来自车间49名管理人员参加了这次考试，考试开始时由体系部徐经理重申了考场纪律和考试要求，每位参加考试的同事都主动的将手机及相关考试资料上交至指定地点，以确保考试的公平公正。在考试过程中每位同事都严格遵守考场纪律，认真答题，使得本次考试进行顺利。

本次考试在体系部的用心组织和各车间的高度配合下取得了圆满成功，"且夫水之积也不厚，则其负大舟也无力。覆杯水于坳堂之上，则芥为之舟，置杯焉则胶，水浅而舟大也"。

公司希望通过这次考试，强化车间的体系意识，提高员工的体系执行力，将体系意识更深的融入于工作中。我们不可做只能负芥末的杯水，而要成为能过千帆的江水，承载龙城精锻的航船，驶向更平稳、更开阔的水域。

> 体系部：周珺

中高层接待日 架起连心桥
--记龙城精锻第三届中高层接待日活动
Longcheng´s 3rd Open Day Activity of Top and Mid-level Managers

为密切公司中高层领导与一线员工的联系，及时解决员工工作存在的问题和实际生活问题，江苏龙城精锻有限公司于10月23日和10月26日中午11：00至12：00，分别在公司食堂门口开展了两场"中高层接待日"活动，参与此次接待的中高层领导有公司副总经理及部门经理、工会、党支部、妇女联合会、团总支等各部门及各组织负责人。

活动现场，面对员工们提出的生产、质量、福利、企业文化等各类问题和建议，接待领导们认真记录和听取建议。对一些可以当场答复的问题，耐心地向员工解答，帮助员工更好地理解公司的发展策略和管理思路；对于需要进一步核实的问题，做好记录，事后核实再予以一个合理满意的答复，确保所有问题件件有着落、事事有回音。

据统计，此次活动共收到员工提出的各类问题及建议总计103条，较往年有所减少，这表明公司非常重视及关注员工的需求，对员工反映的问题能及时的解决。精锻车间李成生对此非常认可："公司越来越人性化了，很多事情都让我感动，我之前向意见信箱投过信件，得到很详细的回复，事情也落到了实处，我感觉到公司对员工的重视与关心，在这样温暖祥和、积极进取的氛围里工作，我的幸福感油然而生。"

中高层接待日活动的开展，不仅畅通了一线员工诉求表达的渠道，同时也拉近了中高层领导与一线员工心与心的距离，充分体现了公司深化民主管理，鼓励员工为企业发展献计献策，及时帮助员工解决实际困难的目的。

> 行政部

人间百善孝为先 九九重阳享幸福
——龙城精锻开展重阳节活动
Double Nnth Festival Activity in Longcheng

10月21日，公司党支部、工会、团总支、妇女联合会联合组织开展了以"人间百善孝为先，九九重阳享幸福"为主题的重阳节活动，活动旨在宣传尊老、爱老、孝顺的优良品德，并向员工发出拒绝成为"啃老一族"的倡议。

活动伊始，主持人在活动现场，向参加活动的员工们，宣读了关于重阳节孝敬老人、拒绝啃老的倡议书，倡议给老人一个灿烂的微笑、给老人一声美好的问候、为老人做一件贴心的实事、给老人制定一份健康计划、拒绝成为啃老族等内容。参与活动的员工们纷纷在印有活动主题字样的横幅上签字承诺，并相继领取了重阳节日食品--重阳糕。

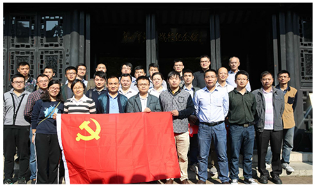
活动在签字环节中推上高潮，有几名员工的签字颇有几分大家的风采。不少员工一边观看一边拿起手机拍摄。而另一边的工作人员则有序的记录工号，耐心的回答员工的问题。他们不厌其烦的服务赢得了员工称赞。活动现场有近600名员工参与，整个活动在大家的欢声、称赞中结束。

活动结束后，一名五十多岁的王姓员工告诉我们"往年对重阳不是十分了解，也从没来没参与过这个节日，今年从工友那儿了解到了消息，所以就和大家一起过来看看。下午二点多就来了，听完重阳节的介绍后还给我们发放了节日的礼品一块重阳糕。"另外一位徐师傅说。"类似活动已举办了很多次，每次我都来参加，深深体会到了公司对我们员工的关爱。"

尊老敬老是我们民族的传统美德，关爱老人也是关爱将来的我们。通过本次活动的开展，不仅加强企业员工对传统节日文化的理解和体验，同时也给公司员工普及了一堂努力奋斗、自力更生的价值观课程，以正能量的方式向全体员工宣扬中华民族的传统美德。

> 行政部

龙城精锻党支部、工会一行赴泰兴黄桥镇进行爱国主义教育
Longcheng party branch and labor union went to Huangqiao Town in Taixing for patriotism education.



为缅怀革命先烈，弘扬革命精神，增强企业职工责任感和使命感，值此中国抗日战争胜利暨世界反法西斯战争胜利70周年之际，2015年10月17日，江苏龙城精锻有限公司党支部、工会一行赴泰兴黄桥进行爱国主义教育。

1940年，江南新四军为抗击日寇挺进苏北敌后，却遭到了国民党顽固派的重重阻挠及武力进攻。在此情况下，我军在黄桥地区与国民党展开激烈战斗，取得了辉煌的胜利。黄桥战役的胜利打开了华中抗战的新局面，奠定了苏北抗日根据地的坚实基础，具有重要的战略意义。今年我们选择黄桥进行爱国主义教育，再次追思那些为革命献身的伟大烈士们。

从公司出发第一站就来到了泰兴黄桥纪念馆，龙城精锻党支部、工会一行在讲解员的引领下进行参观学习，了解到陈毅元帅和粟裕将军当年在黄桥建立苏南根据地的伟大历史。随后我们参观了泰州乔园，了解到泰州园林的风光，回顾了清朝末年沿海盐商的历史。紧接着大家参观了京剧大师梅兰芳纪念馆，了解了梅兰芳的艺术人生，梅兰芳不仅在京剧发展史上写上了浓厚的一笔，并且为中国的国际交往做出了杰出的贡献。最后大家共同游览了泰州护城河--凤城河。

本次爱国主义教育行程，主要参观学习了中国在抗战过程中苏南的主要情况，同时重温了当年抗战艰辛的历史，让我们时刻铭记战争带来的伤痛，警示我们珍惜今天的美好生活。同时将抗战精神融入到我们的工作生活中，克服工作生活中的困难，为迈向更高的台阶做出努力。

> 本报通讯员：任磊

龙城精锻青年集体 成功争创区级"青年文明号"
Longcheng´s youth team successfully won the Youth Civilization of Wujin District.

2015年9月30日，由武进团区委组织召开的2015年"青年文明号"培训班，在武进前黄国际分校举行，会上对2014年成功争创武进区"青年文明号"集体进行授牌，江苏龙城精锻有限公司青年集体参加会议并接受授牌，标志着龙城精锻青年集体成功争创区级"青年文明号"。

青年文明号是以青年为主体，在生产、经营、管理和服务中创建的体现高度职业文明，创造一流工作成绩的青年集体、青年岗位和青年工程。江苏龙城精锻有限公司团总支青年集体，在接到争创"青年文明号"的任务后，便积极组织开展争创工作。"青年文明号"服务卡的发放、组织企业青年参加技能比赛、五四青年节文体活动、青年志愿者的布置开展等一系列工作有序开展，对企业青年产生了实质性的影响。

本次争创区级"青年文明号"的青年集体是以龙城精锻团总支委员青年为主体，主要出发点是以团总支委员青年集体的力量，以点带面的效果在企业内部倡导青年职业文明建设，在企业文化建及企业精神文明建设过程中发挥作用。"青年文明号"重在创建，创建过程中的一系列工作覆盖了青年思想、青年文化生活、青年职业技能、青年职业奉献等范围，创建工作也将成为今后企业青年工作的方向，持续将创建成果在青年队伍中发挥作用。

> 团总支

校企合作迎新篇 互惠双赢共发展
---记武进职教中心运动会
Wujin Vocational Education Center Sports Meeting

青春的脚步，快如金秋之风；绽放的笑容，灿若春晓之花。2015年10月21日上午8点，由江苏龙城精锻有限公司赞助的武进职教中心第八届田径运动会在武进职教中心田径场隆重举行。

龙城精锻方阵由机械工程系的学生们组成，他们高举龙城精锻的厂旗，和着充满活力的乐曲，阔步向前。他们代表了青春、活力，这正与公司的人文文化相互辉映，他们随后还表演了吉他弹奏和街舞。我们期待着机械工程系代表队在本届运动会中赛出风格，赛出水平，并预祝运动会圆满成功。

公司自成立以来非常重视校企合作，公司目前已经与包括常州机电学院、常州轻工学院、武进职教中心、江苏理工学院等在内的常州多家高校建立了校企合作关系，作为校企合作的典型，与武进职教中心合作多年以来，为公司的发展输送了一批又一批的技能型与管理型人才。

通过校企合作，不仅能使学校的教学更加务实、更有针对性，同时为在校学生提供岗前培训的机会，而且还能为公司输送合格的人才，这一举解决了学校教学、企业用工、学生就业的问题。

本次运动会为龙城精锻提供一个良好的宣传平台，让更多的武进职教中心学子认识了龙城精锻，也大大增加了我们校企合作的信心和动力。我们也坚信，公司的校企合作之路将会越走越阔广，也将成为公司快速发展的助推剂。

> 人力资源部