责任，一种平凡的品质

Responsibility, an ordinary character.

每年每月每日，成千上万件事情向人们扑来。在忙碌的工作中，人们手忙脚乱，疲惫不堪。虽然如此辛苦，却始终持之以恒。因为有一个沉重的锁链无情的套在我们的身上——责任。

在家庭里面，我们身兼孝顺父母与养育子女的责任；在社会上面，我们肩负着维护社会稳定、奉献自身的责任；在工作上面，我们肩负着对同事、对上级、对公司的责任。大千世界，花有责任，草有责任，大树也有责任。无论什么生命，都有自己不可推卸的责任。

责任不是一个甜美的字眼，它仅有的是岩石般的冷峻，一个人真正地成为一个社会一份子的时候，责任作为一份成年的礼物已不知不觉的落在他的肩上。它是一个你时时不得不付出一切呵护的孩子。而它给予你的，往往只是灵魂与肉体上感到的痛苦。

在事业的舞台上，我们是以精彩的表演博得众人的喝彩和掌声，还是因蹩脚的表现而被迫退场，决定权在我们自己的手中。工作是一个人脱离平庸，走向卓越的支点，没有平凡的工作，只有平庸的员工。轻视工作岗位只会让人生贬值，认真做好每一份平凡的工作，就会更快地迈入卓越者的行列。埋怨对自己百害无一利，没有人会因为喋喋不休的抱怨获得奖励和提升。

对工作我们不要有抵触、怠慢的心态，只有这样，我们的聪明才智才能够让平凡的工作发挥出耀眼的光芒。不要在怠慢中浪费了我们的聪明，毁掉了我们的理智，人一旦被怠慢摧毁，那么在任何单位都是自毁前程，可能有很多人都意识不到，自己的失业其实是自己失职的后果，所以今天不努力工作，明天就要努力找工作。

如果你选择了龙城，那么你就应该在其位，尽其责，全身心的投入到工作当中去，应该勇于担当你的工作，这样你就会从中获得无限的快乐和成就感。每个岗位的工作性质不一样，其责任也不一样，但当你有了这样一份职业道德，职业操守，职业责任，你就会把你的责任显现出来，也正是有了这份责任，你才能在工作中取得成绩。

我们为工作负责任，就是主动争取做的更多，承担更多；我们为工作负责任，就是全力以赴、满前热血的做事；我们为工作负责任为企业分忧，给领导减轻压力，给同事予以帮助；我们为工作负责任，就是自动自发，最完美的履行我们的职责。我们每个员工都要有责任心，有了责任心，再危险的工作也能减少风险，没有责任心，再安全的工位也会出现险情。

不管我们是在努力工作，还是在享受工作带来的快乐，心里都要坚信：付出终有回报，努力才能收获。态度往往决定一切，工作首先是一种态度问题，工作需要热情和行动，需要努力和勤奋，更需要一种责任，让我们重新审视我们的工作，强化我们的工作责任心，使平凡的工作意义非凡。

> 本报通讯员：潘筱

第三方支付的快速发展是利是弊

Pros and Cons of the Rapid Development of Third Payment

电商模式的出现，衍生了第三方支付这一互联网金融业态。所谓第三方支付，就是一些产品所在国家以及国内外各大银行签约，并具备一定实力和信誉保障的第三方独立机构提供的交易支付平台。在第三方支付平台的交易中，买房选购商品后，使用第三方平台提供的账户进行货款支付，由第三方通知卖家货款到达、进行发货；买方检验物品后，就可以通知付款给卖家，第三方再将款项转至卖家账户。

第三方支付产品大家并不陌生，有支付宝、财付通、微信支付等。这些支付方式便捷、安全、费用低廉，减少支付成本，在我们生活中用的很广泛。货款由第三方保管，收货满意后再把钱付给卖家，安全放心；不必跑银行汇款，网上在线支付，方便简单；付款成功后卖家立刻发货，快速高效。卖家无需到银行查账，及时告知买家付款情况，省力省时；账目分明，交易管理清晰的记录每一笔交易详细信息，省心；根据买家评价，能有效体现卖家信誉。

在第三方支付兴起之初，无论是用户直接在网上消费还是充值之后再付款，银行网银都是绕不开的通道。但 2010 年快捷支付的产生，让银联与第三方支付的关系出现逆转。作为第三方支付的龙头，支付宝的快捷支付与银行直连，不用跳转到网上银行就可以完成交易，提高了成功率和便捷性。而"用户使用快捷支付如果遭遇资金损失，支付宝将全额给予赔付的承诺"，另快捷支付的规模迅速扩张。传统的银行卡刷卡支付市场正在被第三方支付等新兴势力蚕食。

对于第三方支付越位的举动，银联曾这样形容隐藏的风险：银行绕开银联与第三方支付公司直接导致的诸多问题，不仅严重冲击了银行卡价格标准体系，而且使得非金融机构获得了局部范围内的互联网通用能力，降低了银行在支付体系中的地位。央行近期发布的《非银行支付机构网络支付业务管理办法(征求意见稿)》则让第三方支付回归通道本身。它体现了监管的意志；支付就是支付，支付机构不能银行化、银联化。

第三方支付行业与银行之间交易规模的扩大。容易导致网络欺诈、洗钱套现、难以有效实施风险管控。商业银行只是每日对支付机构备付金账户进行核对，防止备付金被挪用，但很难有效监控其内部的资金走向，再加上支付账户是实名认证，这种不透明也容易滋生洗钱等风险。清算只能本应该在央行体系下完成，第三方支付作为一个支付渠道，却起到结算的功能，央行已经不知道每一笔资金的流向，只知道最终的清算结果。除了游离于央行支付清算体系容易滋生的洗钱、恐怖融资风险外，支付机构通内部的资金轧清，绕开央行支付清算体系的监控，还对央行统计基础货币计量、有效开展货币政策调控带来了极大的挑战，更对维护支付体系安全、防范系统性风险带来负效应。

> 财务部：吴妍

浅谈何为事前审计

What is Pre-Audit?

事前审计是事后审计的对称，指审计人员在被审计单位的财政财务收支和经济业务发生之前进行的审计。这种审计主要对单位的计划、方案、预算制定的审查，经济合同批准之前的审查，经营决策及其可行性研究报告的审查。事前审计可以起预防作用，减少失误，防止弊端，有助于实现决策的科学化，故也称为预防性审计。

事前审计的主要目的是加强预算、计划、预测和决策的准确性、合理性和可行性。而事前审计的操作是指依据审计程序，具体执行各步骤规定的工作，以达到预定目的职业行为。

就目前来说，事前审计在内部审计中占有重要的地位。内部审计人员进行这一工作，目的是协助本部门、本单位的人员有效地履行职责，而对将要发生的一些经济事项进行事前的分析和评价，并提出建议，以供决策人参考。但事前审计应与事中、事后审计相互配合。审计应是事前、事中、事后审计三者的统一。因为事前审计可以起到预防的作用，有助于减少决策失误。事中审计时效性强，可以及时查明经济目标和预算的实现程度，有助于被审计单位及时采取措施纠正偏差，改善管理，保证最终目标和预算的实现。事后审计能够对已经发生的财政财务收支和经济业务的真实性、合法性和效益性作出全面的评价。如果缺少事前审计，当发现问题，已造成后果，甚至无法纠正时，事后审计，从某种意义上讲，就没有多大意义。反过来，缺少事中和事后控制，再成功的事前审计也会因为没有保证而流产。所以，应将事前审计与事中、事后监督结合起来，做到全程跟踪审计监督。

今年公司审计部为了扩大审计范围，加强审计，增加了车间事前审计的岗位。事前审计专员以体系要求及公司规定为标准，每天检查各个车间的情况，及时发现损害公司利益、违规违纪的行为。希望各部门、车间能够配合审计工作的开展，同时也希望通过事前审计能够有效控制风险，充分发挥内部审计在完善公司治理、促进公司内部控制有效运行、改善公司风险管理方面的作用。从而达到降低生产经营成本，提高经济效益的目的。

> 审计部

庆祝中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年

Celebration of the 70th Anniversary of Both the World´s Anti-fascism War and the Victory of China´s Resistance War against Japanese

2015 年 9 月 3 日，是中国首个法定的"中国人民抗日战争胜利纪念日"。为隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年，2015 年 3 月中共中央、国务院专门印发了《关于举行中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年纪念活动及其他有关活动的通知》，提出纪念活动的主题是"铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来"，并对纪念活动作出总体安排。

2015 年 9 月 3 日，以中共中央、全国人大常委会、国务院、全国政协、中央军委名义在北京天安门广场举行纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 70 周年大会。还在北京举行招待会和文艺晚会。

中国阅兵

"阅兵"这个名称是从汉代以后才开始叫起来的。在汉代，定期问兵常与立秋之日"祭兽"一起进行，其中增加一些打斗的内容。以后，各个建朝时间较长的朝代都有类似定期或不定期的阅兵仪式。但到清代，督抚三年一次的阅兵却仍叫"大阅"。

1911 年 10 月 10 日辛亥革命爆发，推翻了清朝政府，建立了中华民国，10 月 10 日便成为国庆日，每年都要组织庆祝活动。1912 年 10 月 10 日上午，北平举行了阅兵仪式，袁世凯派段祺瑞进行了阅兵，袁世凯穿着军服就登上了检阅台，历时一个多小时。后来 1913、1914 年也都举行了阅兵。1915 年袁世凯忙于复辟，因此没有阅兵。

1981 年，根据邓小平的提议，中共中央、中央军委决定恢复阅兵，并于 1984 年国庆 35 周年时，举行了恢复阅兵后第一次大型的国庆阅兵。接下来就重新回到了逢 10 年一次阅兵的规律，1999 年建国 50 周年阅兵一次，2009 年建国 60 周年阅兵一次。如果按照 10 年一大庆的规律，那么下次阅兵应该是在 2019 年举行。

9.3 大阅兵的特殊意义

一、展示中国军事实力。

二、震慑日本，向世界宣示中国维持战后世界秩序的坚定决心。

三、向国人展示我军的军容、军貌、军心、军备，凝聚国人信心，增加自豪感。四、向腐败分子展示，除了纪委、政法系统这两个"刀把子"外，解放军这个"刀把子"也牢牢地掌握在党和人民手中。

> 行政部

Wednesday
2015 年 9 月 30 日
第 90 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

科技创新 精益求精
国际战略 行业标杆

总编：庄龙兴 庄建兴 副总编：王玲 责任编辑：季冰冰 校对：孙小琴 翻译：周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

全员参与质量，是企业质胜的关键

Full participation in quality, the curcial point of company success

对于汽车零部件行业来说，质量就是安全，是企业赖以生存和发展的基石。一个真正有生命力的企业是因为有着厚重的品质基础。只有打造出一流的质量，才能打造出一流的产品，造就一流的企业。

随着企业规模的越来越大，公司很多现有的管理模式已经不能适应企业国际化、规范化管理的需求。从去年 11 月份开始，公司决定将生产过程品质控制由质量部管理转移至生产部、车间全面管理，充分落实产品质量是生产出来而不是管控出来的根本原则，形成**谁生产谁负责，车间生产车间负责，员工生产员工负责的质量思想**。质量管理改革的出发点是强化全体员工及生产管理人员对于质量控制的意识，让一线操作人员对自己生产的产品质量负责，对自己的工作质量负责，更有效地驱动企业质量业绩的提升。

对比之前的质量管理模式，新的管理模式就是一种变革，改革当然是痛苦的，是需要一个过程的，改革的阵痛会毫不客气的展示在我们的面前，也许在全体员工看来，这样的改革给他们带来了增加质量责任，增加了考核扣款的概率；也许在车间管理人员看来，这样的改革给他们增加了工作负荷，增加了管理责任的范围。但是我们要知道，在大自然中，螃蟹为了有更坚硬的外壳，要经过漫长且痛苦的褪壳过程；在一个人的旅途上，没有走过披荆斩棘的道路，就不会看到那美丽的风景；而对于我们，不经过旧习惯的剥离，怎么能够焕发出更强有力的活力？所以公司希望全体员工一定要尽快转变并且适应"谁生产谁负责"的质量过程控制的思想，只有全体员工共同担负起了质量的责任意识，龙城才能屹立于全球标杆之列。

近期，大家可能感觉到公司生产的节奏稍有缓和，周末有时也有能够稍有休息的机会了。但是，大家可能没有特别感受到，2015 年春节以来大多数企业缩减生产、减少订单，经济寒冬正缓缓走来。各种因素的影响驱使经济寒冬来的越来越猛烈了，截至 2015 年上半年期间，IBM 在全球范围内裁员 11.9 万人，索尼在中国及欧洲市场裁员 7800 人，爱立信裁员 2200 人，微软裁员 3200 人，英特尔裁员 3180 多人，HTC 裁员 2300 多人。而放眼国内，裁员的数字也令人触目惊心。汉能裁员 2000 人，联想 3200 多名非生产制造员工被裁，阿里巴巴更是缩减了其在 2015 年的招聘人数，从 3000 人缩减为 400 多人……

相对于周围环境来说，龙城企业运行还算平稳，这正是公司在历年的经营过程中，坚持 QCDI（质量、成本、及时交付、创新）核心竞争力指标不放松才奠定下来的稳健发展基础。质量，永远是企业最关注的核心指标之一。质量，就是企业的生命。质量管理模式的改变是有一时的痛苦，但是长远来说是提升每个人的强烈质量意识，是企业长久稳健发展的基石。所以我们的员工也要倍感珍惜当前的工作机会，拥有了稳定的工作才能为自己乃至为家人创造更宽裕的生活。每一位员工都是企业的主人，企业的健康运行是每位员工稳定收的来源，这有把企业当成自己的家，企业的发展才能充满动力和活力，员工的收入才能有保障，才能不断提升。因此，顺应企业质量管理变革，**不是企业要求我们适应，而是我们要尽快适应企业的新要求**，全员参与质量，是企业质胜的关键！

> 行政部

龙城精锻召开两化融合管理体系贯标项目启动会

Longcheng held the Kick-Off meeting of IT Application and Industrialization Integration Management System Standards Implementation.

9 月 28 日上午，江苏龙城精锻两化融合管理体系贯标项目启动会在本公司顺利召开。公司董事长助理庄明、财务总监薛如平、副总经理王玲、庄晓伟、徐俊、汤晓峰，以及其他各部门经理和相关工作人员参加了会议。合作机构南京慧德信息管理有限公司高级咨询专家章建中、余绍勇参加了启动会并对相关内容进行了培训和指导。

两化融合是工信部推行的国家战略，旨在通过运用信息技术，实行产业升级，促进经济转型，对公司发展具有深远的意义。两化融合管理体系贯标是指依照工信部的试行标准，建立一套类似于"ISO"的管理体系，以保障企业信息化工作真实、有效。

副总经理王玲介绍了本次贯标项目的目标、项目组成员，分析了贯标的目的和意义，她指出，两化融合管理体系贯标工作是目前国家工信部、省市经信委、区经信局等各级政府高度重视的一项工作，也是公司的一项重点工作。通过该体系的建立、执行和不断完善，我们在今后的工作中会更加明确公司在信息化和过程管理方面的需求，获得更加系统化的工作方法。同时，该体系的建立和完善也将进一步提升公司在智能制造方面的核心竞争力，加快实现公司的工业转型，使公司继续保持和扩大在行业内的领先优势。因此，各部门一定要紧密的团结在一起，全力配合项目小组，将该管理体系的具体工作落到实处，真正发挥两化融合管理体系的重要作用，全面提升公司的管理水平。

会上，南京慧德信息管理有限公司的两位专家分别介绍了两化融合管理体系贯标项目工作内容、计划和注意事项。

最后，董事长助理兼项目小组组长庄明做了总结发言并对贯标工作提出了四点要求：一是希望各部门提高对该项工作的重视度，将该体系与公司的经验管理相结合，提升企业的效率和效益。二是希望各部门积极参与、相互配合、利用资源的优势学习先进企业的管理经验，形成切实有效，并有足够前瞻性的管理体系。三是充分利用两化融合管理体系，帮助企业获取和提升信息化环境下的可持续市场竞争能力，在业务和管理方面不断创新，在产品质量方面严格把控。四是两化融合管理体系建设工作要持之以恒，通过不断地优化和改进，提升企业可持续发展的竞争优势，取得新的、更大的成绩。

本次两化融合管理体系贯标项目启动大会的顺利召开，标志着公司两化融合管理体系贯标工作的全面展开，通过专人负责、全员参与的形式，两化融合管理体系必将在公司成功推行，使公司顺利通过两化融合管理体系认证。

> 行政部；洪瑜

关注龙城精锻微信 关注龙城播报 关注龙城网站

龙城精锻 Longcheng Precision Forging

简 讯 Newsletters

坂上小学"龙城之爱"奖教金发放仪式顺利举行

2015 年 9 月 10 日，在教师节当天，武进区坂上小学举行了庆祝第 31 个老师节暨首届"龙城之爱"奖教金颁发仪式。"龙城之爱"奖教金的出资单位江苏龙城精锻有限公司工会主席时晓东先生代表公司出席了奖教金颁发仪式，向坂上小学的 10 名优秀教师颁发了奖教金。

> 行政部

龙城精锻文工团正式开课

9 月 14 日下午 3 点，江苏龙城精锻有限公司文工团第一课堂——语言艺术正式开课啦！龙城精锻文工团共设有三个培训班，分别是语言艺术、声乐、舞蹈。根据培训计划，另外两个课程也正紧锣密鼓的展开。

龙城精锻文工团的开设，不仅丰富了员工们的业余生活，而且还为喜爱艺术的员工们提供了一个全新的舞台，同时提高了员工精神文明素质，促进企业文化和谐发展。

> 行政部

《龙城播报》征稿启事

《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物，为活跃公司文化氛围，增强企业的凝聚力和向心力，同时也丰富职工的业余文化生活，为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作，内容要健康乐观向上，欢迎内部员工踊跃投稿，稿件一经采纳给予相应的稿费。

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

精益小广播
广改善之事 播精益之种

■ 简讯播报

2015年8月15号,在人力资源部的号召下,精益管理部副经理庄龙对公司科员进行了半天的精益生产培训。

说到精益生产,相信现在很多人都听说过这个词,但是对其概念却十分模糊,此次培训,庄经理从精益生产的起源和精益生产的发展史讲起,结合公司的实际情况,通过图片和文字的方式详细的阐述了精益生产的各项工具以及实施方法,最后对大家还进行了笔试。通过此次培训,大家应该更加直观的了解了精益生产,理解了精益生产,希望大家能多用精益的理念去思考问题,多用精益的方法去解决问题。

■ 课题回顾

课题名称:数控一车间冷锻机模具改制(加装吹气孔)产品防压毛改善

改善明星:卜庆伟

改善背景:现数控一车间冷锻机整形工序操作工经常有产品压毛漏检,据统计最多的一个月达150次,主要原因是模具里面掉铁屑,虽然每次车间都会找操作工开漏检会议,但是还是有部分压毛产品漏至后道工序,严重的可能会漏至客户,给公司带来不必要的损失。

课题描述:在冷锻机的模架上开2个侧面孔,正面铣2条槽,插入气管利用气压把铁屑从模具里面吹掉,生产过程中只会在产品顶出的一瞬间(1秒)吹气,从而有效杜绝模具里面的铁屑残留,最终达到产品防压毛的效果。

课题收益:此改善通过自动化吹气,减少了产品压毛的数量和漏至后道工序的频次,使车间冷锻机处的不合格品PPM有效降低,现已进行全面推广。

员工心声:数控车间周宁宁:前段时间这边的产品压毛几乎每天都有,漏至后道工序的也很多,自从加装吹气系统后,虽然不能完全杜绝,但是相比以前产品压毛少了很多,一般的小铁屑都能吹掉,效果也比较明显。

改善后的效果:

知识链接

自働化

"自働化"一词起源于丰田公司,表示从手工作业加工转向机器自动加工。而丰田公司所说的"自働化"则是在"动"字左边加上了人字旁,其意义是给机器赋予人工智能的自动控制,使之能够自律的控制各种异常情况。

自働化的三个原则之一是知道发生和平时不一样的异常状态。原则二是出现异常马上停止。原则三是人的工作和机器的工作要分离。

自働化拥有发现异常或缺陷并且能够使生产线或者设备停下来的装置,一发现异常情况,生产线就停下来,使得工作人员必须查明原因并采取措施防止再次发生。

实施自働化可以粗略的分为以下几个步骤:

(1) 工序分析

研究生产过程和流程,分析工序中有多少工作是由人完成,有多少是由机器做,计算出百分比,绘制出产品程序流程图。

(2) 机械化

将一部分作业人员的手工作业转化为机器可以完成的工作,实现人和机器共同作业,以提高机械化程度。

(3) 自动化

将作业人员的手工作业全部交由机器完成,作业人员准备好工作之后,并按启动开关就可以工作,但机器却无法识别是否有不良品发生。

(4) 自働化

安装按灯系统和防差错工装,把它们和自动化机器紧密结合,使机器在自动加工过程中可以自动监测是否有差错发生,自动更正问题还是自动停机,同时发出报警信号灯,通知作业人员。

实施自働化不仅可以防止不合格品从前工序流向后工序,保证产品质量,做到准时生产,而且还可以做到省人化。

> 精益管理部

集业界精华　聚龙城灵气
--记锻协第十六届锻造会议暨2015全国锻造企业厂长会议
The 16th Forging Meeting of Forging Association and 2015 Forging Factory Directors´ Meeting

科技创新、精益求精;
国际战略、行业标杆;
飞速发展、领航领先;
快乐工作、轻松生活。
那一抹特色的龙城红,
飘扬在锻造行业内外,
令人心生向往惹人醉。

秋高气爽,丹桂飘香。2015年9月13--16日,中国锻压协会第十六届中国国际锻造会议暨2015年全国锻造企业厂长会议在"东方巴黎"--上海隆重举行,围绕"智能与绿色、转型与升级",共同探讨企业发展方向等相关问题。江苏龙城精锻有限公司作为"特别赞助商"应邀参加了此次会议。江苏省龙城精锻有限公司副总王玲、庄晓伟带领研发和技术团队孙跃、刘强等一行6人参与了此次会议。江苏省龙城精锻有限公司研发中心邵杰荣获"优秀工程师",精锻车间庄晓峰荣获"优秀班组"称号。

领导致辞　言简意赅

企业是社会的细胞,是社会的组织,是社会的中流砥柱。企业的发展很大程度上决定着社会经济的快慢强弱,把握着社会经济的脉搏,可谓社会经济的风向标和引航灯。中国锻压协会理事长、东风锻造有限公司夏世维说:"如何使锻压行业朝着´精密化、数字化、高效化、轻量化和低能耗´发向发展,是整个行业乃至每个企业发展的目标和亟待解决的首要问题。"夏理事言简意赅,从理论的高度给我们清醒的认识,为我们理清了发展思路,指明了发展方向,深刻了思想认识。

经验交流　自信大方

围绕本次会议议题,各与会企业积极思考未来策略。江苏龙城精锻有限公司一向敢为人先、做大做强、做强做优、做优做精。中国锻压协会首席专家赵一平给予了充分肯定:"江苏龙城精锻有限公司首先把锻件做精,赢得市场,然后不断提高产量,树立品牌,做到大批量专业化生产,靠质优价廉占领市场。"

副总王玲也被应邀做交流分享。王总自信大方走上舞台,作了《锻造企业的现代化管理模式》的报告。整场报告"接地气"、"有底气"。通过一个个生动的事例,展示了龙城精锻的发展历程、企业的现代管理模式以及团队合作理念,真实地将龙城形象展现在大家面前,有力地助推龙城对外风貌新高潮。

副总庄晓伟淡定从容、沉着稳重、有礼有节地走上舞台,讲述了他独特的观点和视角,以特别赞助商的诚挚热情,诚谢各位领导、各位专家、各位同仁的莅临、交流和指导。大家同为锻造人,共圆锻造梦,同心同德同出力,群策群力克难题。

理念更新　落地有声

用哲学的观点来看待企业发展的问题,即"共性寓于个性之中。"其他企业发展遇到的瓶颈对相关企业也有一定的借鉴意义。会议还安排了实地参观,让与会者进一步感受了企业管理、技术革新等的重要性和先进性。

用行动说话,用头脑思考。经过为期三天的会议,相信各位与会者对锻压行业有了新的认识。我们充分有理由相信,各位一定会将自己的理念落实到工作中,给公司各项工作注入新的血液,让龙城的明天更灿烂!

蓦然回首,
悄悄地我走了,
正如我悄悄地来。
挥一挥衣袖,
作别上海,
明日龙城,
与你同在!

> 研发部:邵杰

TS内审员获得任命书
TS internal auditors gained the letter of appointment.

2015年8月25日,上午9时在新办公大楼,由王总和体系部徐经理为公司新培养的6名TS体系正式内审员和4名预备内审员颁发任命书。

今年3月启动培养一批可以独立开展审核TS质量管理体系的内审员。整个培养方案由体系经理负责,历时4个多月。从各部门共挑选出14名培养对象,就TS标准条款、五大手册、过程方法等体系知识进行培训,且开展模拟审核来锻炼内审员审核及应变能力。并从基础知识及工具的应用方面、过程方法及问题解决方法能力方面、模拟审核分三个阶段对培养对象进行考核,结合TUV内审员考试得分情况,依据各模块不同的占分比例,最终得出综合成绩。最终,根据考核成绩,确定了夏国然、黄丽丹、巢丽娟、丁建华、崔烨、徐丹6人为TS质量管理体系正式内审员,许柯、任磊、周珺、杨涛4人为预备内审员。

内审员的甄选是严格的,但是后续对内审员的考核将更加严格。体系部建立了《内审员管理办法》对内审员的职责及能力做了详细规定,要求内审员实行积分制,每年度积分不能满足要求的内审员也将会淘汰,当然,对能力不断提升且表现优异的内审员也将会有升为高级内审员的机会,并会得到相应的激励。

希望本次被任命的内审员能够再接再厉,不断提升自己的审核能力,持续满足公司体系的发展需要;预备内审员也能够通过努力学习,早日加入正式内审员的团队;被淘汰的审核员也不用气馁,后续再参加我们的内审员选拔活动,以优秀的成绩加入我们的团队。

> 体系部:丁建华

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

情满龙城　收获金秋
——龙城精锻第三届中秋答题赢礼品活动
Longcheng´s 3rd Mid-Autumn Festival Activity: Answer Questions to Win Gifts

丹桂飘香,秋叶凝红,月圆中秋,秋月圆,此景杯醉,相思两地泪茫茫,登高楼远望,尽是乡思。一年一度的中秋又一次来到到了我们身旁。这天整个龙城精锻都洋溢着节日的气氛。为了衬托节日气氛,更好的促进员工的身心健康和企业凝聚力。公司行政部特别在篮球场举办了第三届中秋答题赢礼品活动。

在9月25日上午,全体活动小组的同事们提前来到赛场进行了紧密的布置,将比赛现场点缀的更加富有节日氛围。拉横幅、挂灯笼、贴问题、备礼物……大家忙的不亦乐乎,不一会功夫,篮球场里已是喜庆味浓,凸显了节日的温馨气息。中午11点,比赛正式开始。

员工们伴随着音乐冲进赛场,寻找自己想要的问题。问题五花八门,包括专业知识,企业文化,规章制度等相关的内容。在种类上可以分作选择题,问答题,判断题,脑筋急转弯等等。比赛过程中可以看到有的员工满脸喜悦,那是对答案的肯定,是对自己的认可。也有员工脸上有些犹豫,是否选择这个问题,平时遇到了应该怎么做。还有一些员工三五成群,聚在一起集思广益。一时间,赛场上好不热闹。

在员工们纷纷向工作人员说出答案,看看自己能不能拿到奖品的时候发生了一个小插曲。一个员工手里攥了两张问题,我问他为什么拿两张。他说一张是自己很肯定的答案,还有一张自己不太肯定。我告诉他只能回答一个问题的时候,他毅然选择了那个难的。虽然没有回答正确,但他还是笑颜逐开。他说这是对自己的挑战,让自己以后更加认真学习规范。

为了让所有员工都能参与进来,我们准备了1000多份礼物,分成了中午下午两场。员工离去的时候,脸上都洋溢着幸福的微笑。

此次活动,不仅是为了让员工体会节日的幸福,更是一个让员工考验自己的好机会,让员工将"快乐工作,轻松生活"的龙城文化氛围深深留在心里。只有员工的不断进步企业才能更加辉煌。只有员工的团结向上,企业才能有更好的未来。今天就让我们尽情的享受节日带给我们的喜悦。

每当风清月朗,桂香沁人的时候。员工都能吃到香甜的月饼,龙城精锻是我们的家,在这个大家庭里我们能感受到家的温暖,亲人的关怀,相信这个中秋不会再有遗憾。

> 行政部:王致远

江苏天启控股集团来龙城精锻参观交流
Jiangsu Tianqi Holding Group visited Longcheng.

2015年9月11日,武进团区委组织江苏天启控股集团有限公司一行多人对江苏龙城精锻有限公司党工妇团组织工作以及企业内部管理进行了参观交流。龙城精锻董事长助理庄明、行政部副经理徐艳、党支部副书记陈宇清、团总支书记任磊、行政部总务科长凌旻南接待了交流团一行。

交流以座谈会形式开展,来访企业一行首先听取了江苏龙城精锻有限公司企业介绍及党工妇团工作介绍,就当前龙城精锻在党工妇团工作发展情况进行了交流,最后大家在行政内部管理及企业文化等方面进行了相互探讨。

交流结束后,先后参观了公司员工理发室、健身室、阅读室、爱心母婴室及员工食堂餐厅等,来访企业对龙城精锻的党群建设工作、企业文化及行政后勤工作表示赞赏,并一致表示,通过此次交流,学习到龙城精锻的优秀管理经验及体会到企业对员工的关爱。本次交流会也是促进企业共同发展的良好平台,相互交流学习,提升企业管理。

> 行政部:徐艳

龙城精锻荣获江苏省博士后创新实践基地
Longcheng is honored to be innovation practice base of post-doctor of Jiangsu Province.

江苏龙城精锻有限公司申报的江苏省博士后创新实践基地于2014年8月份正式获批设立。博士后创新实践基地现已成为集聚高等学校和科研院所项目、资金、人才等资源的成功载体和科技成果转化的有效平台,是吸引、培养和使用高层次优秀人才,提高科研水平和竞争力的重要举措,也成为了企业综合竞争力的重要标志。

2015年9月9日今上午,武进区人力资源和社会保障局叶全荣副局长、武进区人社局引智中心主任唐玉宙,引智中心科长张怡、高新区相关领导等一行来访,并对我公司获批成立表示祝贺,并进行了简单的授牌仪式。副总经理王玲、人力资源部经理牛永康陪同接待。

江苏龙城精锻有限公司是全球生产汽车发电机精锻爪极、汽车发电机转子、汽车发电机轴、汽车发电机皮带轮、柴油高压共轨燃油喷射系统精锻件等多种中小型精锻件的行业先锋,拥有二十年的精锻行业技术经验。近年来,公司始终坚持"专、精、特"产品定位,发挥江苏省汽车零部件工程技术研究、江苏省企业技术中心、江苏省企业研究生工作站等平台作用,推进核心技术、研发成果的储备和转化工作,不断加大科研创新工作力度,着力健全科研创新奖励机制,为省级博士后创新实践基地建设打下了坚实基础。

此次,博士后创新实践基地的获批,为公司新产品的开发和人才集聚提供了更高的平台,对公司加快培养高层次专业人团,提升科技创新能力,促进产学研合作有着极大的推动作用。未来几年,公司将以博士后创新实践基地为依托,吸纳、培养高层次人才、学习先进经验,加强与企业,院所的技术合作,形成推动技术创新的合力,进一步提升产品研发能力。

> 本报通讯员:陈宇清

龙城精锻法国籍常务副总倪可拉获"江苏友谊奖"
Mr. Nicolas Vautherin, French Deputy General Manager of Longcheng gained the Friendship Award of Jiangsu Province.

2015年9月18日下午,江苏省政府在南京金陵饭店举行2015年"江苏友谊奖"颁奖仪式。会上,省人力资源和社会保障厅厅长谭颖宣读2015年"江苏友谊奖"获奖专家名单,江苏龙城精锻有限公司法国籍常务副总倪可拉先生位列其中,并现场接受江苏省副省长张雷颁奖。

"江苏友谊奖"是为了表彰在江苏经济建设和社会发展事业等方面作出突出贡献的外国专家,是江苏省政府设立的作为我省给予外国专家的最高奖项,每年评选一次,今年全省共有20名外国专家获奖。

> 行政部

龙城精锻柴油高压共轨燃油喷射系统项目厂房主体顺利通过验收
Main body Diesel high pressure common rail and fuel injection system project factory of Longcheng is successfully checked and accepted.

2015年9月18日,由常州市武进区质检站相关领导组成验收小组,对江苏龙城精锻有限公司柴油高压共轨燃油喷射系统项目厂房主体结构进行验收,验收小组通过查看现场主体实物以及检查相关资料等方式对项目进行了仔细验收。最终,验收小组一致认为龙城精锻柴油高压共轨燃油喷射系统项目施工规范,过程控制良好,数据完整,质量合格,符合验收标准,同意通过验收。

江苏龙城精锻有限公司柴油高压共轨燃油喷射系统项目占地面积4万平方米,建筑面积2.3万平方米,预计年底前建成投用,投用后2016年高压共轨精锻件产量可达200万件,新增销售收入5000万元。

> 行政部