

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

ERP 工单管理操作要点

ERP work order management operation essentials

一、什么是工单

公司进行的每项生产排产,都由生产部门发出工单作为车间生产的依据。工单上所记载的信息包含产品品号,数量,预计开工日,完工日,材料品号与用量等信息。注意的是,并非只对最终成品的生产才会开工单,对于半成品甚至零件的制造也应开立工单。产品在制造中经过不同的工作中心,进行不只一道的加工动作,这些不同的加工动作,只算是一个工单中的一个工艺,而不能视为许多独立的工单。如:编有料号,需要入库的,从库到库之间的工序就是一张工单。在中间进行的加工工序可以看做是工艺。工单不要分得太细,否则会在编制品号及生产控制上所要处理的记录将会花费太多功夫,但是效益提升却不是那么明显。

二、厂内工单与委外工单

在厂内生产的工单称为厂内工单,送委外供应商生产的工单称为委外工单。厂内工单生产完毕以生产入库单入库。而委外工单生产完毕以委外进货单入库。送外加工者,有时仅是一项工艺,而并非一项独立工单。譬如有一工单生产一项产品,此产品的制造需经过多道工艺,大部分的工艺都是在厂内加工,但其中一道工艺需要委外加工,则此工单仍然算是厂内工单。而所谓委外工单应指其工艺完全是在外生产,生产完毕后进货的产品。

三、工单输入

确定产品的生产数量及开工日后,即应该开立工单,并将工单的内容利用录入工单输入系统。当系统与产品结构管理系统联机使用时,工单的用料信息可以透过该系统展开计算而自动生成。输入的工单,可以随时以查询功能调阅。如果信息有误,或工单内容有所变动,可以直接以更改功能更正或删除取消。

四、工单的状态

工单的状态可分为1.未生产 2.已发料 3.生产中 Y.已完工 y.指定完工。工单的状态可由下列方式来判断:工单开立没有领料时为1.未生产,当此工单的领料单审核时为2.已发料,当工单中的产品开始进行转移程序时为3.生产中,当工单单头的已生产量+报废数量等于预计产量时为Y.已完工,若在前面三种状态下的工单未全数生产完工入库,但却已不再生产,可用指定完工的指令使其变为y.指定完工。

开工码,实际开工日,完工码,实际完工日可由系统自动更新。其方式如下:当一张工单的第一张领料单输入时,其开工码将更新为Y,而实际开工日则更新为领料日。当一张工单的生产入库单(或委外进货单)输入时,工单的已生产量和报废数量将自动累加。当已生产量+报废数量大于等于预计产量时,完工码将自动更新为Y,而实际完工日将更新为入库日期。工单领(退)

精益全价值链沙盘模拟实战训练培训心得

Lean value stream sand table simulated combat training

参加这次培训的同学们都很珍惜这次难得的学习机会,带着虚心学习的心态参加了本次培训,本次培训共三天,主题是精益全价值链的实战训练,主要分为理论讲解以及沙盘模拟训练,分组进行,分工明确,现场紧张有趣,老师和我们进行了很充分的互动,不断引入案例分析,增强了知识的趣味性,从中大家获得了非常大的启发,相信此次培训对于今后在公司中的实战操作也是大有帮助的。

开课第一天,老师就抛出了一个问题,精益是什么,大家都有些不知所措,是我们所讲的精益生产吗,然而,老师告诉我们,精益其实本是一种思想,我们作为领导者,需要具备先进的精益思想来进行精益生产管理,确实,只有普及了精益知识,基层的操作工人才会深入到精益生产中来,这样的精益生产才会根深蒂固,长久发展,今后,在我的精益管理部门,我要努力学习精益思想,不断获取精益知识,与同事一起宣传精益知识,为实践操作打下坚实基础。

在课程开始时,我们被分成了四个小组,开始的第一个任务就非常的艰巨,刚刚见到的新同学,必须马上熟悉,确定组长,队名,队歌以及团队口号,时间紧迫,没有太多

精益管理部:成功雨

只有健康的生命,才能欣赏美妙的音乐,享受美好的生活;只有健康的生命才能承担起所有的责任、为社会造福;只有健康的生命,才能在富饶的华夏大地施展才华、实现抱负。在人流如织,滚滚红尘的现实社会中,我要问,你最需要的是什么?一定有人回答:是荣华富贵,是功名利禄、是香车美女、是金钱等等。显然这

样的回答是正常的,但在这些当中加上“生命”让你作出选择的话,那你一定会毫不犹豫的回答“生命”。道理很简单,没有了生命这个前提,那么一切都只不过是“水中花,镜中月”。在此我可以和大家分享一个标语,这则标语虽然简单粗暴了点,但却是一针见血。某建筑工地这样写道:亲爱的工友们,在外打工注意安全,一旦发生事故,别人,打你孩子,花你的抚养金。

然而如何让我们的生命得到保障,让我们的生活过得美满,我们必须要有一把保护伞,那就是安全。安全,就是我们的身影,不管是在工作中还是生活中,安全都与我们形影不离。谈到工作上的安全,作为我们龙城人,那就是安全生产。然而在安全工作中,我认为人的意识是第一位的,只有全体员工的自我安全意识得到加强,才能从根本上解决人的不安全行为,避免安全事故的发生。而员工的自我安全意识的培养需要一个长期的过程,这就需要我们找到好的切入点,找准培养员工的自我安全意识的好做法。

一是培养职工自我安全意识需要提炼一套具有自己单位特色的核心安全理念。培养职工的自我安全意识,如果只是

安全是金

健康无价



安全演讲一等奖获得者——何辉

高温慰问信
High temperature condolence letters

尊敬的奋战在生产一线的全体员工:

进入下半年以来,因受多重因素影响,汽车市场表现低迷,各主机厂及零部件工厂纷纷减产,本公司也因此受到一些影响。目前公司国外客户的订单还是比较稳定,国内市场进入调整期,订单有些许波动,不过请大家放心,据统计,我国汽车市场未来十年仍将会以10%的速度在增长,因此,国内汽车行业低迷只是暂时的。另外,公司正在加速新产品研发,以最快的迅速掀起新一轮生产,来应对市场的变化。

盛夏已至,骄阳似火。面对高温,大家仍然一如既往地坚守自己的岗位,为龙城的发展付出了艰辛的汗水。公司董事长、总经理代表公司真诚地向大家说一声:“你们辛苦了”。并对坚守岗位、奋战在一线的全体员工表示诚挚的感谢和衷心的慰问,致以崇高的敬意!

公司会尽最大的努力改善大家的工作条件,为大家创造尽量舒适的休息环境,解决大家的后顾之忧。大家有好的想法也尽管向公司行政部反馈,公司会快速响应解决。

亲爱的员工们,在这样恶劣的高温环境下,请你们在努力工作的同时,要注意休息,保重身体,劳逸结合,严防中暑。请大家彼此间相互关照,互帮互助,确保大家共同平安度过盛夏酷暑。最后衷心祝愿你们及你们的家人身体健康、平安度夏!

江苏龙城精锻有限公司
1.落实防暑降温物品的供应和发放、宣

泛泛地讲,不便记忆,在职工的脑海里没有很深的印象,嘱咐的话听了一大堆,一句也没记住,左耳进右耳出,往往是事倍功半。对此,我们应当根据自己职工的文化层次,阅历能力等方面的特点,提炼一套职工易懂、易记,能被大家所接受的核心安全文化理念。譬如说,我们公司“保命条例”的安全理念等,通过核心安全理念的培育,利用多种形式不断强化全体职工对核心安全理念的认识,达到培养全体职工自我安全意识的目的。

二是培养职工自我安全意识必须做到持之以恒。做任何事情都需要有持之以恒的态度,不积跬步无以成千里,不积小流无以成江海。特别是自我安全意识的培养这种解决思想问题的东西,更需要通过长期、艰苦的努力才能达到的。如果今天讲这个重要,明天讲那个重要,使职工无所适从,认为是搞活动、一阵风。“雨过地皮也不湿”。特别是在监督检查方面,更需要持之以恒地抓,不能今天看到这种现象,明天就不管,或者有的人管,而有的人视而不见,这往往使职工误认为不管正常,就是吹毛求疵,是为了完成罚款指标,这样一来,也就起不到好的作用。

三是培养职工自我安全意识必须做

五、工单的取消与变更

对于尚未领料开工生产的工单,如果工单开错了,可以直接撤销审核进行修改或者删除;但如果实际已经生产与已领料,就需要进行工单变更而非直接在原工单上进行修改了。若发现工单已领用数据不正确时,可利用批处理中的重新计算工单已领料数量重新计算该工单的材料实际已领用量。正在生产的工单,如果因故要中断生产,不可以直接取消的。应该先将已领料单还没有用完的材料办理退料入库,已完成的成品办理生产入库。然后有专门的人员调出该工单,以手动方式指定该工单为指定完工。

六、核对工单

工单后续单据在单据性质中可以设置核对工单:Y 核对工单, N 不核对工单,W 警告,用来控制超领、缺领、超人,结合品号设置的超人百分比、超领百分比及缺领百分比,判断超领、缺领、超人,逻辑如下:

项目	判断单据	判断逻辑
超领	领料单	(本次入库量+已完工量)* 需领用量 *(1-缺领百分比)/预计产量 >已领用量
缺领	生产入库单 委外进货单 转移入库单	量 >已领用量
超人		本次入库量+已完工量 >预计产量 *(1+超人百分比)

> 信息部:王程

Monday

2015年8月31日

第89期

江苏龙城精锻有限公司

www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 责任编辑:季冰冰 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

龙城精锻顺利通过国地联合工程 研究中心可行性论证

Longcheng Precision Forging passed National & Local Joint Engineering Research Center Feasibility Assess



2015年7月31日,由常州市发改委与中国锻压协会联合主持,在江苏省常州市召开了“发动机零部件近净成形国家地方联合工程研究中心”可行性论证会。参加会议的有全国锻压行业的6位专家和江苏龙城精锻有限公司相关负责人。

科技厅认定为江苏省汽车零部件精密锻造工程技术研究中心,2014年7月获江苏省发改委批复建立江苏省发动机零部件近净成形工程研究中心,且得到江苏省政府的财政资金支持。江苏龙城精锻有限公司是汽车发动机零部件全球最大的高端制造基地,其中汽车发电机爪极零件市场占有率为35%,居世界第一,在汽车零部件成形行业有很强的影响。拥有国际先进的研发设备200余台/套,原值近5000万元,研发场地面积近5000平方米,具备了申报国家地方联合工程研究中心的硬件条件。

此次“发动机零部件近净成形国家地方联合工程研究中心”论证会得到了公司领导的重视,并积极组织人员准备相关申报材料,邀请行业内的权威专家进行可行性评估。论证专家组听取了拟申报单位对现有研发条件,包括研发人员数量、研发设备、研发场地面积等方面具有较高的要求。目前常州市有省级工程研究中心27家,而国地联合工程研究中心只有2家。江苏龙城精锻有限公司是研发、生产和销售汽车发动机用爪极、高压共轨管及喷油器体等精密成形零部件的全球著名制造企业,是国家高新技术企业。2009年被江苏省

拟申报的工程研究中心

会得到

公司领导的重视,并积极组织人员准备相关申

报材料,邀请行业内的权威专家进行可行性评

估。论证专家组听取了拟申报单位对现有研

发条件,包括研发人员数量、研发设备、研

发场地面积等方面具有较高的要求。目前常

州市有省级工程研究中心27家,而国地联合

工程研究中心只有2家。江苏龙城精锻有限公

司是研发、生产和销售汽车发动机用爪极、

高压共轨管及喷油器体等精密成形零部

件的全球著名制造企业,是国家高

新技术企业。2009年被江苏省

科技厅认定为江苏省汽车零部件精

密锻造工程技术研究中心,2014年

7月获江苏省发改委批复建立江苏

省发动机零部件近净成形工程

研究中心,且得到江苏省政府的财

政资金支持。江苏龙城精锻有限公司是汽

车发动机零部件全球最大的高端制

造基地,其中汽车发电机爪极零件市

场占有率为35%,居世界第一,在汽

车零部件成形行业有很强的影

响力。拥有国际先进的研发设备200

余台/套,原值近5000万元,研发场

地面积近5000平方米,具备了申报

国家地方联合工程研究中心的硬件

条件。此次“发动机零部件近净成形

国家地方联合工程研究中心”论证会

科技创新 精益求精
国际战略 行业标杆

武进国家高新区领导
高温下送清凉
Wujin national high-tech district leaders
delivered their care to Longcheng staff in
high temperature

8月5日,烈日炎炎,热浪袭人。武进国家高新区领导来到江苏龙城精锻有限公司进行高温慰问,为员工们带来了慰问品和关怀,让员工们在酷暑高温里感受到了一丝丝清凉。
在慰问现场,武进国家高新区领导仔细询问了生产一线的员工工作情况及身体状况,以及防暑降温工作的开展和应急措施的准备情况。要求员工在保证工作质量和进度的同时,一定要注意安全操作,防止发生事故,同时也叮嘱公司负责人落实好员工的防暑降温工作,根据实际情况合理安排工作内容,保障员工的休息时间,确保高温季节所有员工能安全度夏。

> 行政部

《龙城播报》征稿启事
《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃公司文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。
稿件必须自己创作,内容要健康乐观向上,欢迎内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。



龙城精锻组织员工参加江苏省知识产权工程师培训

Longcheng Precision Forging organized employees to participate in the intellectual property engineer training of Jiangsu Province

为了积极响应江苏省实施的知识产权人才建设“百千万工程”的要求，配合常州市政府建设和培养知识产权人才队伍，提高企业知识产权管理和运用水平，江苏龙城精锻有限公司组织了4名员工参加由常州市知识产权局组织的江苏省知识产权工程师培训。

此次培训邀请了江苏省知识产权局的相关领导、国家知识产权局的资深审查员以及各知名大学的知识产权领域的教授学者进行授课，授课地点在常州市明都真儒酒店，授课分为两个阶段第一阶段为2015年7月20日-7月23日，第二阶段为2015年7月27日-7月29日。本次授课的讲师都是在知识产权领域具有丰富经验的专家，讲授的内容都与企业在知识产权方面面临的实际问题和需求息息相关，例如专利的审批、专利文件的撰写、专利文献的检索与应用、企业无形资产的评估、知识产权运营与风险防范等。

技术部：孙伟



龙城精锻荣获首批“江苏省示范智能车间”称号

Longcheng Precision Forging won the first batch of “Jiangsu Province demonstration Intelligent shop” title



近日，江苏省工业经济发展暨投资推进会在南京召开，为提高智能制造水平，推动制造业向中高端迈进，省经信委、财政厅联合评选了全省首批共70家企业的车间为“江苏省示范智能车间”。江苏龙城精锻有限公司“汽车发电机精锻爪极智能生产车间”荣膺最具代表性的汽车关键基础零部件生产智能车间。

此次获奖不仅体现了省主管部门对公司技术创新的充分认可，也进一步印证了公司在技术创新、转型升级、推进智能制造、两化融合方面取得的成效与实力。

近五年来，龙城精锻一直致力于设备的自动化升级改造，不断深化两化融合，全面提升生产车间智能化水平，推动信息网络技术与工业生产深度融合，实现智能制造。

在汽车发电机精锻爪极智能生产车间，机器人、数控中心等智能制造设备占比达到

全员培训模式开启之 5S 培训

Full training mode is on-5S Training

7月份，由于受行业形势影响，公司生产节奏开始放缓。面对这样的形势，公司决定由人力资源部组织，利用难得的空闲时间开展全员培训。在人力资源部的号召下，精益管理部积极响应，考虑到精益生产对我们的广大员工来说还比较陌生，所以我们从自身部门功能出发，结合公司实际情况，编制了适合全体员工的培训教材。

截至目前为止，我们已经开展了三场5S培训，接受培训的车间包括精锻车间、模具体车间、数控一车间、转子车间。

5S作为精益生产的基础，相信很多人已经都有一定了解，可是我们在培训过程中发现还是有一部分人对5S具体指哪5个“S”比较模糊，对如何做好5S不是很清楚，更有甚者一些同事对公司推行5S存

本报通讯员：何辉

龙城精锻开展第七期数控中高级工技能等级培训

Longcheng Precision Forging carried out seventh stage CNC senior worker skill level training

2015年7月20日，江苏龙城精锻有限公司数控中高级技能等级培训正式开始，本次培训为期一个多月，本次数控中高级工技能等级培训已经是江苏龙城精锻有限公司组织开展的第七期培训班，数控车间共计34名员工报名参加此次培训班。通过培训班的学习，受训员工将达到国家所制定的技能操作水平，拥有所需的职业技能等级工证书。

本次培训依旧是与常州机电学院开展合作，在数控方面有着丰富理论和实践经验的刘锦武老师前来授课，培训的方式是理论知识与实际技能操作相结合。数控中高级工技能考试，不仅是对员工的岗位技能有着实质性

人力资源部

安全生产十大禁令

- 1、安全教育和岗位技术考核不合格者，严禁独立顶岗操作。
- 2、不按规定着装或班前饮酒者，严禁进入生产岗位或施工现场。
- 3、不戴好安全帽，严禁进入检修、施工现场或交叉作业现场。
- 4、未办理安全作业票及不系安全带者，严禁高处作业。
- 5、未办理安全作业票，严禁进入塔、容器、罐、油舱、反应器、下水井、电缆沟等有毒、有害、缺氧场所作业。
- 6、未办理维修工作票，严禁拆卸停用的与系统联通的管道、机泵等设备。
- 7、未办理电气作业“三票”，严禁电气施工作业。
- 8、未办理施工破土工作票，严禁破土施工。
- 9、机动设备或受压容器的安全附件，防护装置不齐全好用，严禁启动使用。
- 10、机动设备的转动部件，在运转中擦洗或拆卸。



龙城精锻开展 2015 年全员能力提升培训工作

Longcheng Precision Forging carried out All employees working skills enhance training

为企业员工岗位技能，加强员工岗位素质和质量意识培养，积极推进公司员工培训工作，公司人力资源部根据公司生产时间安排，开展2015年全体员工培训工作，培训内容涉及精益生产、质量意识、体系知识、安全知识、企业文化等相关内容。

企业员工培训，作为直接提高经营管理者水平和员工技能，为企业提供新的工作思路、知识、信息、技能，增长员工才干和敬业、创新的根本途径和极好方式，可以理解为是以人为中心的“投资”。良好的培训对企业有以下几点影响：1、培训能增强员工对企业的归属感和主人翁责任感。2、培训能促进企业与员工、管理层与员工层的双向沟通，增强企业向心力和凝聚力，塑造优秀的企业文化。3、培训能提高员工综合素质，提高生产效率和服务水平，树立

本报通讯员：任磊

常州团市委领导一行来我公司进行团建工作调研

Changzhou Communist Youth League leaders visit Longcheng to research the group construction.



2015年8月25日，常州团市委领导一行来我公司进行团建工作调研，本次前来调研工作的领导有常州团市委副书记李磊、常州团市委基层工作部副部长成舒、常州团市委基层工作部科员缪立斌、武进团区委书记王伟强、武进团区委副书记赵丽君、武进团区委书记任磊、武进团区委副书记庄龙兴、武进团区委书记陈宇清、工会主席王晓东、团支部书记任磊参与接待。

根据议程安排，团市委领导一行首先听取了江苏龙城精锻有限公司团总支部工作汇报，龙城精锻团总支部书记任磊做工作汇报。随后，江苏龙城精锻有限公司党支部书记董事长庄龙兴代表公司对团市委领导一行表示欢迎，并就当前龙城

精锻的青年发展情况进行了交流，董事长指出，关于公司的青年工作开展，其内在核心是青年思想的引导，对于青年的管理鼓励与约束需要同行，同时对上级团组织提出了多侧重于外来青年员工精神激励的建议。常州团市委副书记李磊对龙城精锻的团建工作表示认可，并根据龙城精

锻的青年特色提出了三点要求：要增强企业青年职工对企业的认同感，要指导企业青年增强团队合作的意识、要指导企业青年创造技术革新。

本次工作调研为龙城精锻的团建工作又一次

提出了新的要求，相信在公司的支持下，在上级组织的指导下，龙城精锻的青年工作必定会更加多姿多彩。

» 本报通讯员：任磊

龙城精锻组建高温慰问团慰问生产一线员工

Longcheng Precision Forging organized company leaders to give high temperature condolence gift to production line staff



又至炎炎夏日，骄阳似火，酷暑难挡，节日攀升的高温时刻“烤”验着广大员工的意志，公司领导高度重视一线员工的防暑降温工作。8月6日下午，江苏龙城精锻有限公司总经理庄建兴、董事长助理庄明、工会主席王晓东、副总经理王玲等高层组成了高温慰问团，带着公司董事长的关怀来到生产一线进行高温慰问，给一线员工极大的精神鼓舞。

同时还采访了其他车间报名参加大专学



部课程审核员的通知，她跃跃欲试想去报名，但是因为自身初中学历的原因，让她打退堂鼓，这时当初没有选择继续念书的悔意更加突出。随后不久，公司发了关于开设大专学历提升班招募学员的通知，她看到通知后，首先感到很惊讶，没有想到自己到了工作岗位上还能有继续深造的机会，在知道需要继续为公司服务五年的条件下，和家人商量后就立马报名了，她说这次终于可以继续完成当初没有念书的愿望了。

同时还采访了其他车间报名参加大专学部课程审核员的通知，她跃跃欲试想去报名，但是因为自身初中学历的原因，让她打退堂鼓，这时当初没有选择继续念书的悔意更加突出。随后不久，公司发了关于开设大专学历提升班招募学员的通知，她看到通知后，首先感到很惊讶，没有想到自己到了工作岗位上还能有继续深造的机会，在知道需要继续为公司服务五年的条件下，和家人商量后就立马报名了，她说这次终于可以继续完成当初没有念书的愿望了。

龙城精锻一向重视一线员工的生产、生活条件，公司董事长多次强调，要杜绝各种安全隐患，确保一线员工的生命安全。为此，高温慰问团特意给高温下坚守岗位的一线员工递上一瓶可乐，送去一份清凉，向他们道一声“你们辛苦了！”。感谢他们为龙城所付出的辛劳，并嘱咐他们注意身体、注意安全。同时听取了一线员工的需求，为本年度高温期间的安全提供了保障。

虽然只是每个人发一瓶可乐，东西不值多少钱，但要让所有的员工都享受到公司的关爱才是慰问的目的所在。一瓶可乐给一线员工带来了莫大的安慰，他们都说有东西发就开心，这说明公司挂念着我们。

高温慰问是每年夏季的头等大事，我们

不为一点点慰问奔波，只为了传递心中的那份情和意，希望各生产车间安全生产不

松懈，安全保障警钟长鸣，时刻想着一线员

工，只有这样，才能不辜负公司领导的期望，

为龙城精锻新一轮的业务发展提供有力保

障。

» 行政部

龙城精锻参加武进区工商联第二十一期厂长(经理)专业知识培训班

Longcheng Precision Forging managers participated in Wujin District Business Administration 21st stage managers professional knowledge courses



本期学习课程以提高参训人员立足企业的生存发展和自身的领导能力为根本，共设置了包括经济发展新常态下的热点问题、领导力修养与领导艺术、仲裁制度的理论与实务、互联网+企业电子商务实操、最新税收政策解读与运用、别让借口成为一种习惯等12个专题讲座，并安排了区内企业参观等。这次培训在有效帮助企业家及企业经理提升自身综合素质，带领企业主动适应经济发展，加快推进科学发展的同时，也为全体参训人员提供了零距离学习交流的机会与平台。

» 行政部：徐艳