

Wednesday

2014年7月30日

第76期

江苏龙城精锻有限公司

www.longchengforging.com

# 龙城播报

## Longcheng Newspaper

国际战略 行业标杆  
科技创新 精益求精

总编:庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 责任编辑:季冰冰 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

## 创新、精益、持续改进

--2014年上半年度中高管理层述职竞聘会议

“创新、精益、持续改进”2014年上半年度中高管理层述职竞聘会议



2014年7月12-13日,江苏省龙城精锻有限公司2014年上半年度中高管理层述职竞聘会议在无锡灵山元·希尔顿逸林酒店圆满举行。2014年上半年通过公司中高管理层的共同努力,截止6月30日,精密爪极及汽车发动机产品产量达2844.8万件,同比增长22.90%;销量2838.76万件,同比增长20.67%;实现销售额6.24亿元,同比增长26.06%。

参加会议的车间副主任以上中的高管理层近50人,公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、常务副总经理庄培江等高层出席了会议。董事长庄龙兴和庄建兴、常务副总经理庄培江分别作了重要讲话。

会议由副总经理庄培江主持,王总通过述职形式对了上半年与去年销售、生产、投入等各类经济指标的数据,总结了公司半年来的优异业绩。王总肯定了各部门在上半年工作中所取得的成绩,也指出了存在的一些问题。

在会议上,总经理庄建兴对下半年的重点工作做了部署,总结指出下半年的重点工作是人力资源建设和服务管理。庄总要求所有中高管理层要加强人才培养,主动去发现优秀人才,拓展人才引进渠道,不拘一格选人,打造高素质人才队伍,满足龙城的快速发展。庄总还重点提出要拿出专业技术和服务人才队伍,队伍要打破现有人才的引进和选拔的基本流程,不断吸引人才引进和发展的政策,打造出具有龙城特色留住和发展人才的软环境。

各部门及车间也轮流对上半年的工作做了总结,对下半年的重点工作做了规划。

本次会议的另一重要环节就是7名竞聘者分别对7个岗位进行了精彩的演讲,他们分析了下半年的全球市场竞争情况,订单量将继续保持增长,形势非常可观,让龙城团队随时都做好应对市场竞争的充分准备。同时,他们要求大家把工作中的不足,不断创新,改进管理,提升龙城的竞争能力。

7月13日中午,中高管理层述职竞聘会议圆满完成,全体中高管理层表达了对下半年工作目标的坚定信心!相信,只要龙城的中高管理层凝聚团结,就能仍然不虚度光阴,希望公司在稳步发展的同时,将标准条款融入到工作细节中,持续改善,不断进步。

龙城精锻  
Longcheng Precision Forging

### 通过TS体系外部审核 Longcheng passed TS system external audit

2014年6月23-24日,公司迎来了上海莱茵认可公司TS16949审核组14年度的第1次监督审核,本次审核莱茵公司修订了认证要求,与以往相比难度更大,要求更加严格,公司也是首次接受新标准要求的审核。

TS16949审核组3位资深老师在2天的审核过程中,依据ISO/TS16949:2009标准条款,通过走访相关部门、生产车间,仓库,查阅资料,向内向问等方式,分别对公司的销售过程,生产过程,设备设施管理与维护过程,物料管理过程和人力资源管理过程18个过程进行了全面的审核。在本次会议中,审核老师分别就审核情况作出了详细的说明,因公司的设备维修后的再次验证不够有效,过程设计输出不够有效等情况开出了5个一般不符合项。此外,审核老师在审核过程中发现了一些细节上有待提高的建议项,并为我们一一列出。

最后,审核组对我公司各部门能够积极配合审核表示感谢,认为较去年相比,公司在质量管理体系方面有了很大的进步,TS16949在公司运行正常,但在质量管理细节上面还有较大的提升空间,希望公司在稳步发展的同时,将标准条款融入到工作细节中,持续改善,不断进步。

◎ 体统部:丁建华

## 公司开展第二期 CAD 高技能培训班

2014年7月10日下午4点,在公司培训室第二期CAD高技能培训班拉开了序幕,常州机电学院作为公司的校企合办院校,委派了教学经验丰富的邬纪良讲师担任授课老师,公司共计15人参加了培训。

本次培训是经过人力资源部的内部调研后举办的培训,公司属于机械行业,掌握CAD的制图技巧俨然成了必备的技能之一。经前期的调研工作,来自公司的各个岗位的员工都踊跃报名参加,有想要继续深造的管理人员,有想要从头开始学习的车间一线员工。经过收集资料,在与邬老师多次交流后,确定了教学方案,培训期为半个月,为了兼顾生产,培训时间定为每天晚上8点,课程准时结

合,既有基础的,又有难度稍大的提升课程,这样可以满足不同层次的员工需求。在培训结束后,公司将组织考核技能的考证工作,如果通过考核,员工将获得CAD制图员的初级或高级技师等级证书。

公司非常重视员工的技能提升,公司每年都要进行提升员工业务的培训班,如数控车床技能人才培训班,从2009年开始已经陆续举行了十期培训班,每年都有几十人获得中级,高级甚至技师的技能等级证书,通过开展丰富多彩的技能培训,让员工的技能得到快速提升。为公司源源不断地输送各个岗位的技术人才,同时也为公司的快速发展与壮大提供了强有力的人才支撑。

◎ 人力资源部

## 《龙城播报》 征稿启事



《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃企业文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康乐观向上,欢迎内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿酬。



纵横

龙城播报

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

### 公司积极参加国家锻标委六届四次会议 Longcheng actively participated in fourth National Forging Standard Committee Conference of the sixth session

全国锻压标准化技术委员会六届四次会议



WWW.LONGCHENGSFORGING.COM

7月20-23日,公司副总裁助理王玲,研发副总经理孙跃,技术经理汤敏一行3人前往成都参加了“全国锻压标准化技术委员会六届四次会议”。本次会议主要审查了7项国家标准,在参与审查过程中,进一步学习了标准的编制、审查的方法,将进一步推动公司的标准的建立和规范化。2013年,本公司驻成都副总经理被聘请为全国锻压标准化委员会委员,近年来一直积极参加标委会各项会议和活动,提升了本公司标准的建设能力。

会议还组织参观了位于成都的中国第二重型

机械锻造有限公司和一汽大众成都分公司,了解了企业转型升级的生产过程、挑战和创造的艰辛产线。

未来2到3年,全国锻压标准化技术委员会还将组织审核本公司已公示的标准《汽车发电机机箱爪极尺寸》(编制作原)。这也标志着公司在行业的标杆位置进一步巩固。公司也将继续做好爪极和嘴端嘴品的相关标准申报工作。

◎ 行政部

### W7 小故障分析

Analysis of small faults of WINDOWS 7 System



USB功能关闭

2.断开所有的网络驱动器

为了消除或减少Windows必须重新建立的网络连接数,建议一些不需要使用的网络驱动器断开,右击我的电脑,选择断开网络连接,在对话框里将需要断开的网络驱动器断开即可。

3.文件和打印机共享

有些新的电脑会出现启动非常慢的情况,甚至比原来电脑启动慢了1分钟多。

系统组件卸载,登录系统后,桌面图标不出现,电脑无法正常启动,要过好一会儿才能使用,这是由于系统文件被损坏导致的。

4.桌面图标太多

桌面图标太多,会降低系统的启动速度。

Windows每次启动并显示桌面时,都需要逐个查找桌面上快方式的图标并加载它们,图标越多,所花的时间当然也就越多。

建议大家将不常用的图标图标隐藏一个专门的文件夹或者干脆删除;杀毒软件开启了后台自动扫描功能也会耗费非常多的时间,其实如果你已经打开了杀毒软件的实时监控功能,那么自动扫描系统就会显得有些多余了。

5.开机假死

开机就假死一般情况是在进入桌面之后,鼠标就变成僵直状,一直在忙碌状态,会卡住很长一段段时间,要结束的话只有强制关机。

出现这一类问题的原因比较多,可以从以下几个方面来看,最好不能安装各种所谓的Windows经典、优化版本,特别是硬件识别错误。

二、不定时莫名其妙假死

不定时假死的现象就是在进入桌面之后,鼠标就变成僵直状,一直在忙碌状态,会卡住很长一段时间,要结束的话只有强制关机。

出现这一类问题的原因比较多,特别是硬件识别错误。

三、键盘打不出字

键盘打不出字的现象在进入桌面之后,

鼠标就变成僵直状,一直在忙碌状态,会卡住很长一段时间,要结束的话只有强制关机。

出现这一类问题的原因比较多,特别是硬件识别错误。

四、硬盘读写速度慢

硬盘读写速度慢不是本身的问题,是一些设备或软件造成的,主要有以下几个常见的问题:

1.USBD硬盘和扫描仪设备

如果电脑安装了扫描仪设备,或是在自启动时已经连接了USB硬盘,那么不防试试将它们断开,看看自动速度是否变化了一般来说,由于USB接口速度较慢,因此相应设备会对电脑启动速度有明显的影响,应该尽量在启动后再连接USB设备。如果没有USB设备,那么建议直接在BIOS设置中将

为规范员工的着装要求,展示我公司广大员工的精神风貌,提升企业的整体形象,在2014年7月初,龙城精锻发布了《关于规范公司夏季着装的规定》,并于7月15日正式执行,规定中对上装、下装、鞋类都做出了明确规定,对文字表述会产生疑问的内容,用文字并茂的形式告知员工,规定禁止员工穿着露背、露腰、露腿、露脚趾等服装鞋类,对不符合要求的员工一律禁止进入公司。

对夏季着装规定执行之初,公司保安、安全专员、车间主任、部门经理在门卫处进行一系列的督查工作,一方面是为了检查规定的执行情况,另一方面也是针对部分员工在着装上的疑虑可以面对面的沟通。通过前期大量的宣传和教育,至今为止还未发生有员工违反夏季着装规定的员工进入公司。

对于违反公司夏季着装规定执行之初,公司保安、安全专员、车间主任、部门经理在门卫处进行一系列的督查工作,一方面是为了检查规定的执行情况,另一方面也是针对部分员工在着装上的疑虑可以面对面的沟通。通过前期大量的宣传和教育,至今为止还未发生有员工违反夏季着装规定的员工进入公司。

本报记者:蒋伟伟

## 安全,生命的永恒

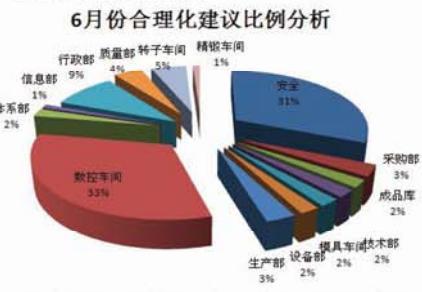
--2014年上半年合理化建议汇总

安全是一个既古老又年轻的字眼,是一个只有起点而无终点的永恒话题,是一个单位一个企业一切工作的基石。安全生产,是我们企业永续的生命,在我们日常工作中,“安全无小事”是人所共知的真理,但“安全并非完全对立”,树立“安全在我心中”的意识是一个潜移默化的过

程,必须从小处着眼,细微处着手,从实际工作做起。6月,公司围绕安全开展合理化建议安全月活动,各车间与车间间融洽互动,围绕公司安全提升建议,共收集合理化建议94条,其中关于安全方面31条,收集情况具体如下:

车间/部门	本月条数	采纳数	采纳率
审计部	5	4	80%
技术部	2	1	50%
质保部	4	0	0%
生产部	5	4	80%
设备部	3	2	66.7%
体系部	4	3	75%
质量部	1	1	100%
信息部	1	1	100%
精锻管理部	6	5	83.3%
人力资源部	5	2	40%
数控车间	41	16	39%
模具车间	2	1	50%
转子车间	12	12	100%
精锻车间	3	0	0%
合理化建议箱	1	0	0%

各部门/车间所反映情况所占比例如下:



公司从今年1月起,为鼓励全体员工立足本职岗位,围绕公司各项工作开展,提高公司的管理水平,根据“人人参与、群策群力”的原则,结合开展合理化建议活动,在车间内广泛征集合理化建议,并召开“季度最佳建议奖”评审会,对车间内提出的合理化建议进行评选,奖励办法如下:

1.季度最佳建议奖:每季度评选出24条合理化建议,奖励13条,采纳率为54.2%;转子车间共提42条建议,采纳27条,采纳率为64.3%。

2.车间级合理化建议活动:员工踊跃参加,展示了员工的主人翁精神得到了进一步增加。下阶段,合理化建议工作将围绕继续深入,将各车间评议落实到处,为公司改进各项本院工作,提高管理水平发挥其应有的作用。

其中,行政建议积极分子为设备部梅宽

人力资源部:周芝莲

